

### FELHÍVÁS KÜLDÖTTKÖZGYŰLÉSRE

#### TISZTELT KÜLDÖTTEINK!

Tekintettel tagtársaink egészségének védelmére, és a GTE alapszabály legutóbbi változtatására, amelyet a Törvényszék jóváhagyott, a GTE ügyvezetése kezdeményezi a

#### **Gépipari Tudományos Egyesület LIII. Küldöttközgyűlésének elektronikus, ill. postai úton, szűkített napirenddel történő megtartását.**

Ez a döntés lehetővé teszi, hogy az Egyesület a 2021-es évben is a Küldöttközgyűlés döntéseinek és a törvényi kötelezettségeknek megfelelően tevékenykedjen. Ugyanakkor továbbra is tervezzük egy Küldöttközgyűlésnek a veszélyhelyzet utáni, várhatóan 2021. őszi megtartását.

#### **A LIII. Küldöttközgyűlés napirendje:**

1. Szavazás „A GTE küldöttközgyűlési beszámolója a 2020. évről” c. előterjesztés (ld. a GÉPIPAR 2021. évi 1-2. száma 3-6. oldalát) elfogadásáról.
2. Szavazás „A GTE Közhasznúsági Jelentése és kiegészítő mellékletei a 2020. évről” c. előterjesztés (ld. a GÉPIPAR 2021. évi 1-2. száma 7-8. oldalát) elfogadásáról.
3. Szavazás „A GTE 2021. évi gazdálkodásának költségvetési előirányzata” c. előterjesztés (ld. a GÉPIPAR 2021. évi 1-2. száma 10-11. oldalát) elfogadásáról.
4. Szavazás a „Független könyvvizsgálói jelentés a Gépipari Tudományos Egyesület küldöttközgyűlése részére” c. előterjesztés (ld. a GÉPIPAR 2021. évi 1-2. száma 12. oldalát) elfogadásáról.
5. Szavazás „A Felügyelő és Ellenőrző Bizottság (FEB) beszámolója a 2020. évről” c. előterjesztés (ld. a GÉPIPAR 2021. évi 1-2. száma 13. oldalát) elfogadásáról.
6. Szavazás „Az Etikai Bizottság (EB) beszámolója a 2020. évről” c. előterjesztés (ld. a GÉPIPAR 2021. évi 1-2. száma 13. oldalát) elfogadásáról.

#### **A hozzászólás és a szavazás módja:**

A Küldöttközgyűlés küldöttei és tagtársaink a hozzászólás jogával

**2021. 05. 20-ig**

élhetnek írásban, a [mail@gteportal.eu](mailto:mail@gteportal.eu) címre küldött elektronikus levélben, vagy postai úton, az Egyesület postacímére (1371 Budapest Pf. 433) megküldve. A hozzászólásokat a honlapon közzéteesszük, ahol azok mindenki számára elérhetők lesznek. A hozzászólásokra a küldöttek és a vezetés is tud reagálni, a határozati javaslatokat a vita alapján módosítani lehet.

A szavazás a mellékelt szavazólap kitöltésével történik. A szavazólap elektronikus változata letölthető a GTE honlapjáról ([www.gteportal.eu](http://www.gteportal.eu)), visszaküldhető elektronikus kitöltve, vagy kinyomtatva, kitöltve és beszkennelve, vagy postán. Csak az a visszaküldött szavazólap érvényes, amelyen *fel van tüntetve a mandátummal rendelkező küldött és a delegáló szervezet neve, lakcíme, valamint*

**2021.05.26. 24,00 óráig**

beérkezik az Egyesülethez. A szavazás akkor eredményes, ha a küldöttek fele, plusz egy fő érvényes szavazatot küld be, ezért kérjük küldötteinket, hogy – lehetőség szerint az őket delegáló szervezet véleményét megismerve – határidőre küldjék meg a kitöltött szavazólapot.

Ha a szervezet a mandátummal rendelkező tagtársunk helyett más személyt kíván szavazati jogú küldöttként szerepeltetni, azt a szervezet elnöke, vagy titkára ellenjegyzésével ellátva megküldheti a GTE mail, vagy postai címére 2021.05.09-ig.

Az elektronikus, ill. postai úton lebonyolított LIII. Küldöttközgyűlés jegyzőkönyvét a küldötteknek megküldjük és az Egyesület honlapján közzéteesszük.

Köszönjük küldötteink együttműködését.

Budapest, 2021.04.20.

Dr. Takács János  
elnök

#### **AKIKRE BÜSZKÉK VAGYUNK**

Az Egyesület Országos Elnöksége 2020-ban és 2021-ben is élt azzal a lehetőséggel, hogy a szervezetek javaslatára egyesületi díjazásban részesítse kiemelkedő teljesítményt nyújtó tagjait.

#### **A 2020-as évben díjazottak:**

*Bánki Donát díjban részesült:*

**Kuzén Zoltán és Kurucz Botond**

*Pattantyús Ábrahám Géza díjban részesült:*

**Dr. Gyurika István Gábor**

*A Technika fejlesztéséért díjban részesült:*

**Gerő Dezső, Fáncsy István, Nagy Károly, Valenta László**

*Műszaki Irodalmi díjban részesült:*

**Dézsán Imre, Dr. Zöldy Máté**

**Jónás Szabolcs, Krizsma Szabolcs, Dr. Felhős Dávid**

#### **A 2021-es évben díjazottak:**

*Bánki Donát díjban részesült:*

**Dr. Bánky Tamás**

*A Technika fejlesztéséért díjban részesült:*

**Falk György**

*Műszaki Irodalmi díjban részesült:*

**Dr. Török Ádám**

Az elektronikus formában megtartott küldöttközgyűlés nem tette lehetővé a díjak személyes, ünnepélyes átadását, erre a vírusfenyegettség elmúltával egy későbbi időpontban kerül sor.

Köszönjük munkájukat!

Dr. Voith András  
a Díjbizottság elnöke

## A MANDÁTUMVIZSGÁLÓ BIZOTTSÁG JELENTÉSE

A GTE Alapszabálya IV. fejezet (15) bekezdése szerint „... minden ... szervezet választhat egy küldöttet a közgyűlésre. Azok a szervezetek, amelyek taglétszáma a Közgyűlést megelőző év december 31-én meghaladja

- a 30 főt, további egy küldöttet, tehát összesen 2,
- ... minden további 30 főnél újabb 1-1 küldöttet... delegálhatnak.”

A táblázat tartalmazza a szervezetek létszámát, valamint a MVB által igazolt küldöttek számát az egyes szervezetek 2020. december 31-i létszáma, valamint a küldöttválasztó közgyűlések jegyzőkönyve alapján. A MVB az alábbi küldöttek mandátumát igazolja:

| <u>Szakosztályok:</u>                                               |       |                                        |
|---------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------|
| Anyagmozgatási szakosztály                                          | 20-1  | <b>Dr. Kása László</b>                 |
| Anyagvizsgáló szakosztály                                           | 16-1  | <b>Dr. Borbás Lajos</b>                |
| Áramlástechnikai szakosztály                                        | 9-1   | <b>Dr. Hős Csaba</b>                   |
| Élelmiszer- és hűtőgép szakosztály                                  | 15-1  | <b>Dr. Csury István</b>                |
| Energia- és vegyipari gépek szakosztály                             | 9-1   | <b>Mátyás László</b>                   |
| Építőgép szakosztály                                                | 8-1   | <b>Dr. Berta János</b>                 |
| Forgácsolási szakosztály                                            | 1-0   | nincs küldött                          |
| Gépjármű szakosztály                                                | 150-5 | <b>Dr. Matolcsy Mátyás,</b>            |
| <b>Gerő Dezső, Dr. Voith András, Dr. Zöldy Máté, Dr. Török Ádám</b> |       |                                        |
| Gördülőanyag szakosztály                                            | 31-1  | <b>Dr. Zobory István</b>               |
| Gyártási rendszerek szakosztály                                     | 55-2  | <b>Dr. Kodácsy János,</b>              |
| <b>Dr. Mikó Balázs,</b>                                             |       |                                        |
| Hajó- és úszómunkagép szakosztály                                   | 3-0   | nincs küldött                          |
| Háztartási gépek szakosztály és Jászberényi szervezet               | 31-2  | <b>Konkoly Szabolcs, Szikra István</b> |
| Hegesztési szakosztály                                              | 26-1  | <b>Kristóf Csaba</b>                   |
| Hidraulika – pneumatika szakosztály                                 | 2-0   | nincs küldött                          |
| Hőkezelő szakosztály                                                | 9-1   | <b>Dr. Tóth Tamás</b>                  |
| Ipargazdasági szakosztály                                           | 5-1   | nincs küldött                          |
| Karbantartási szakosztály                                           | 6-1   | nincs küldött                          |
| Képlékenyalakítási szakosztály                                      | 8-1   | <b>Béres Gábor</b>                     |
| Konstrukciós szakosztály                                            | 16-1  | <b>Metál Attila</b>                    |
| Korróziós szakosztály                                               | 13-1  | <b>Ostorházi Miklós</b>                |
| Mechatronika szakosztály                                            | 1-0   | nincs küldött                          |
| Mezőgép szakosztály                                                 | 9-1   | <b>Dr. Kerényi György</b>              |
| Műanyag szakosztály                                                 | 16-1  | <b>Dr. Macskási Levente</b>            |
| Repülőgép szakosztály                                               | 5-1   | <b>Gáti Balázs</b>                     |
| Tribológiai szakosztály                                             | 4-0   | nincs küldött                          |
| Tűzvédelmi szakosztály                                              | 9-1   | <b>Vida Ferenc</b>                     |

| <u>Területi Szervezetek</u>                          |         |                                      |
|------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------|
| Bajai szervezet                                      | 10-1    | <b>Balogh Miklós</b>                 |
| Baranya megyei szervezet                             | 3-0     | nincs küldött                        |
| Békés megyei szervezet                               | 38-2    | <b>Dr. Simon Sándor, Varga Péter</b> |
| Borsod megyei szervezet                              | 24-1    | <b>Dr. Siménfalvi Zoltán</b>         |
| Ceglédi szervezet                                    | 3-0     | nincs küldött                        |
| Csepeli szervezet                                    | 24-1    | <b>Szomi Iván</b>                    |
| Egri szervezet                                       | 2-1     | <b>Bolyki Ferenc</b>                 |
| Esztergomi szervezet                                 | 3-0     | nincs küldött                        |
| Győri szervezet                                      | 23-1    | <b>Staszny Péter</b>                 |
| Hajdú-Bihar megyei szervezet                         | 85-3    | <b>Nagy Károly, Dr. Lőrincz Béla</b> |
| Kecskeméti szervezet                                 | 4-0     | <b>Kiss Attila</b>                   |
| MOL Százhalombattai szervezet                        | 18-1    | nincs küldött                        |
| Soproni szervezet                                    | 8-1     | <b>Kurucz Botond</b>                 |
| Szabolcs-Szatmár-Bereg m.-i sz. Tatabányai szervezet | 7-1     | <b>Dr. Czuply Imre</b>               |
| Tolna megyei szervezet                               | 3-0     | <b>Nagy Sándor</b>                   |
| Veszprém megyei szervezet                            | 14-1    | nincs küldött                        |
| Zalaegerszegi szervezet                              | 2-0     | <b>Retkes Tibor</b>                  |
| <b>Klubok</b>                                        |         |                                      |
| Ipari Minőségügyi klub                               | 5-1     | nincs küldött                        |
| Tisztítástechnológia klub                            | 2-1     | <b>Tóth Tihamér</b>                  |
| Szabványügyi testületi képviselő                     | 1-0     | <b>Drabek Ferenc</b>                 |
| <b>Fórumok</b>                                       |         |                                      |
| Senior fórum (máshol is tagok)                       | 445-1   | <b>Cseti Imre</b>                    |
| Ifjúsági fórum (máshol is tagok)                     | 97-1    | <b>Dr. Lázár-Fülep Timea</b>         |
| Jogi tagvállalati vezetők fóruma                     | 1fő/cég | nincs adat                           |

Sajnálatos, hogy több, küldöttállításra jogosult szervezetünk nem élt a küldöttállítás jogával a Mandátumvizsgáló Bizottság döntéséig.

Az igazolt személyek mandátuma akadályoztatásuk esetén a szervezeti egység elnökének, vagy titkárnak ellenjegyzésével átruházható, azaz a szervezet helyettesít állíthat. A Küldöttközgyűlést a közösség érdekeinek védelmében hívjuk össze, eredményessége az Egyesület jogszervi működésének feltétele, ezért kérjük a küldötteket, hogy éljenek szavazati jogukkal.

Az e-Küldöttközgyűlés akkor eredményes, ha a meghirdetett határidőig a mandátummal rendelkező küldöttek fele plusz egy fő beküldi érvényes szavazatát. Az előterjesztéseket az e-Küldöttközgyűlés egyszerű szavazattöbbséggel fogadja el.

Budapest, 2021. március 19.

Sióréti Csaba  
MVB elnök

## BEMUTATJUK ÚJ MUNKATÁRSUNKAT



**Borsné Madarász Márta** közgazdasági szakirányú végzettsége van gépírási tudással, mellette idegennyelvi (angol) szakképesítéssel. Első munkahelye az MTA SZTAKI volt, majd a családalapítást követően a Helia szálloda vezérigazgatói titkárságán volt titkársági ügyintéző 11 évig. 2002-ben került a Magyar Mérnökakadémiára és szintén titkársági ügyintézőként dolgozott mintegy 18 évig. Kezdetben a Kossuth téri irodában (MTESZ), később a BME területén.

A GTE-ben feladatai közé tartozik többek között a tagnyilvántartás, az Országos Elnökségi ülés és küldöttközgyűlés előkészítésében és lebonyolításában való részvétel, a „Határozatok tára” naprakész tartása, kapcsolattartás a szakmai szervezetekkel.

Szabadidőben elsősorban az egészségmegőrzésre fordítja a hangsúlyt, szívesen sétál, kirándul a szabad levegőn. Bizik abban, hogy hosszú távon sikeres lesz az együttműködésünk.

## TISZTELT TAGTÁRSAINK, KÜLDÖTTEINK, KEDVES MEGHÍVOTTAK!

A GTE 2020-as évében a terveinket felborította a Covid-19 pandémia vészhelyzet és az ezzel kapcsolatos kormányzati intézkedés sorozat, ami miatt több nagy rendezvényünk megtartásáról le kellett mondanunk. Ennek kapcsán az előző Küldöttközgyűlést is elektronikusan kellett megtartanunk és a vezetőségi választást ugyancsak így tudtuk megoldani 2020.09.29-én. Az új összetételű Országos Elnökség üléseit részben online, részben pedig kevés számú személyes résztvevővel bonyolítottuk le a székházunkban.

Az év során munkánkba nagy energiával kapcsolódott be **Dr. Bárdos Krisztina**, mint stratégiai igazgató, munkája során sok hazai és nemzetközi projekt pályázata került kidolgozásra és beadásra. A 2020 szeptember 29-i elektronikus Küldöttközgyűlésünkön **Dr. Igaz Jenő** – kérésére –, mint ügyvezetőnk felmentettük (külön köszönetet érdemel hosszú időn át kifejtett GTE-t támogató, lelkes munkája) és helyére megválasztottuk **Dr. Bárdos Krisztinát** ügyvezető igazgatónak, ami a törvényszéki bejelentés 2021. márciusi elfogadását követően a megválasztás napjától hatályba is lépett, a GTE Alapszabályának módosításával együtt.

Az ügyvezető igazgatói munkákor átadás-átvételét a vírusveszélyes helyzet miatt hosszabb előkészítést követően október végén kezdtük meg és ehhez kapcsolódóan, a munkatársak segítségével novemberben az egyesületi munka teljeskörűen átvilágításra került. Az átvilágításban közreműködtek: Dr. Igaz Jenő volt ügyvezető igazgató, Dr. Bárdos Krisztina megválasztott ügyvezető, Baracska László független könyvvizsgáló és az egyesület elnöke, Dr. Takács János. Az átvilágítás feltárta a működésünk területén a felelősségi köröket, a vagyoni helyzetet, a leltárt, az átláthatóságot, a dokumentációs rendet, a pénzügyi helyzet állapotát, az Egyesület működésének szabályszerűségét, amit végül egy, a résztvevők aláírásával ellátott jegyzőkönyvbe foglaltunk. Megállapíthattuk, hogy a korábbi elhatározásaink megvalósítása terén mit értünk el, és milyen feladatok vannak még a megoldandók listáján. Ennek áttekintéséhez a korábbi beszámolóiból döntött betűvel idézzük az abban foglaltakat, aláhúzással jelezve azokat, amelyek teljesítése irányában komoly munkákat indítottunk és folytatunk:

A 2018. évi Küldöttközgyűlés határozatával összhangban az OE munkabizottságot hozott létre azzal a feladattal, hogy tekintse át az egyesület revitalizálásával kapcsolatos kérdéseket abból a szempontból, hogy az egyesület alapszabálya korlátozza-e a tevékenységünk élénkítését. Az OE a munkabizottság javaslata alapján megállapította, hogy az Alapszabály önmagában semmiben nem gátolja a pezsgőbb, hatékonyabb egyesületi élet létrehozását, ezért nem javasolta az Alapszabály módosítását, amíg azt egyéb szempontok nem indokolják. Ezt a megállapítást a 2019. évi Küldöttközgyűlés elfogadta és jóváhagyta.

A munkabizottság 2019-ben tovább dolgozott. Az OE azt a feladatot határozta meg számára, hogy a bizottság aktualizálja, fogalmazza újra az egyesület célkitűzéseit. A munkabizottság állásfoglalását összefoglaló jelentést az OE 2019. december 4-én tárgyalta. A jelentés az alábbiakat tartalmazta:

➤ Az Egyesület működőképességének alapvető feltétele az eredményes gazdálkodás. A GTE a tagdíjakból nem tartható fenn és a tagdíj bevétel csak korlátozottan emelhető a jelenlegi létszám mellett, a jelenlegi tagok megtartását, mint alapvető követelményt szem előtt tartva. Ugyanakkor – a rendezvényeken, a külső vállalati támogatáson és a lapkiadásán túl – az Egyesület árbevételes tevékenysége erősen beszűkült, több vonatkozásban megszűnt. Az Egyesületnek meg kell keresni azokat a további lehetőségeket, amelyekkel megteremthetők a stabilitás és a növekedés pénzügyi feltételei. Így pl.:

- a tagdíjbevétel növelése a taglétszám növelésével,
- a vállalati kapcsolatokból származó bevétel növelése a vállalatok számára nyújtott szolgáltatások és a vállalati kapcsolatok javítása révén,
- szakértői munka vállalatok – elsősorban szakember hiánnyal küzdő KKV-k és az irányító szervek részére,
- a pályázati lehetőségek hasznosítása, ideértve a közös pályázatokban való részvételt,
- az épület hasznosítása stb.

Célszerű, hogy az Egyesület pénz-tartaléka szabályozott módon felhasználható legyen hasznosító projektek előfinanszírozására és az Egyesület stratégiai céljai - hosszabb távon megtérülő – megvalósítására. Ösztönözni kell tagjainkat céljaink megvalósítására, bele értve a tagok szabályozott módon történő anyagi ösztönzését és a vállalt kötelezettségek számon kérhetőségét.

➤ Kapcsolatrendszerünket és tevékenységünket úgy kell átalakítani és vonzó szolgáltatásokkal kiegészíteni, hogy az Egyesület vonzóbb legyen az érdekeltségi körébe tartozó vállalatok, a jelenlegi és potenciális tagok, ezen belül az aktív munkavállalók és a fiatalok számára, erősíteni kell a

kapcsolatainkat. Ide sorolta a munkabizottság a hagyományos tevékenységei körökön túli témakörök – pl. automatizálás a gyártásban és a közlekedésben – kiemelt kezelését, az Egyesület szakmai rangjának emelését, a tudományos karrierépítés szempontjából is értékelhető publikációk megjelenését.

➤ Fejleszteni kell az információs és kommunikációs rendszerünket a belső működés korszerűsítése, a tagjaink és partnereinknek nyújtott szolgáltatás szintjének emelése, az Egyesületről alkotott kép (pl. honlap, a szociális médiában való megjelenés, tudományos értékű publikációk) javítása érdekében. Hosszú távon biztosítani kell az infokommunikációs rendszer felelős működését

Az OE az előterjesztést elfogadta és határozott arról, hogy az Egyesület stratégiai céljainak kibővítése, feladatokra történő lebontása és hatékony megvalósítása érdekében stratégiai igazgatói munkakört hoz létre. Ezt 2020 január 1-től valóra váltottuk és azóta Dr. Bárdos Krisztina tölti be a munkakört.

## Az Egyesület 2020. évi tevékenysége

2020-ban a pandémia nagyon nehéz helyzet elé állította a szervezet működését, nekünk is át kellett térni a részben otthoni munkavégzésre. Először azonban ennek a feltételeit meg kellett teremteni, mind hardver, mind szoftver oldalról. Áttértünk az **MS Office 365**-ös rendszer szolgáltatásaira, valamint több más konferenciakapcsolatot jelentő platform használatára (Zoom, GoToMeeting, GoogleMeets stb.). Mind a projektek előkészítésénél, mind a nemzetközi előadásoknál, konferenciabeszélgésekénél ezeket használtuk eredményesen.

Az évek óta tervezett honlap átalakítása, áttervezése is eredményes volt, amelynek készítése új informatikusunk, Gajdos Gábor meggyőző vezetése mellett történt. A honlap szakmai tartalmához információkat kollégáink adtak. A honlap – megfelelő jogosultsággal – kollégáink által is rugalmasan szerkeszthető. Informatikusunk folyamatos támogatást ad a felmerülő hardver, illetve szoftveres kérdések kapcsán, valamint munkatársaink megfelelő képzését is vállalta. A honlap tartalmáról, frissítéséről a szervezeteknek kell gondoskodnia. Szervezeteink egy része kérésünk ellenére sem frissítette a róluk szóló információs oldalt, így ezeket az oldalakat átmenetileg le kellett kapcsolnunk. Ezen a helyen is kérjük tagszervezeteinket, hogy ezt a mulasztást pótolják, mert csak így tudunk teljes képet adni az Egyesületről.

Működésünk alapfeltétele, hogy a gazdálkodásunk segíthesse a szakmai munkát. A gazdálkodási stabilitást, a fizetőképességet folyamatosan fenntartottuk, végül is a nehézségekhez képest eredményes évet zártunk. A lekötött forrásaink közel felét kellett ráfordítanunk a működés fenntartására és a fejlesztési feladatokra. Sajnálatos, hogy a közhasznú támogatás lehetőségét nem sikerült a tervezett mértékben bővíteni, sőt néhány esetben támogatásoktól estünk el. **Köszönet a támogatóknak és a szervezők cselekvési kedvének.**

A GTE rendes és regisztrált taglétszáma az előző évben alig változott. Ezt a tagnyilvántartás felülvizsgálatával ellenőriztük, amelyet könnyebben átláthatóvá és aktuálisá tettünk. Ugyanakkor Egyesületünk korfájából adódóan számos korábban meghatározó aktivitású Tagtársunktól kell évről-évre búcsút vennünk, akiknek tevékenységét, emlékét kegyelettel megőrizzük.

Apostolide Gabriella kolleganónk munkaviszonyát közös megegyezéssel megszüntetük, a tagnyilvántartási és titkársági adminisztratív feladatokat 2021 elejétől Borsné Madarász Márta végzi, akit lapunk 2. oldalán mutatunk be.

## A vezető testületek munkája

Az országos vezető testületek munkája, valamint tevékenységének jellege alkalmazkodott a vírus helyzet miatt korlátozott lehetőségekhez.

Az Országos Elnökség tagjainak a Tagság aktivitásának fenntartása, növelése érdekében kifejtett tevékenysége 2020-ban kissé átalakult az előző évhez viszonyítva. Mint az a tagjaink és a Küldöttközgyűlés résztvevői számára is közsímet, a demokratikusan megválasztott vezető testületek beszámolósi kötelezettségét törvényi előírások és az Alapszabály szabályozzák. Az Egyesület közhasznú státusza megköveteli ezt, ezért az eredmények értékelése, a felvetődő kérdések megvitatása és a szükséges határozatok meghozatala a Küldöttközgyűlés fő feladata.

Az éves gazdálkodást havi szigorú feszességi ellenőrzés mellett folytattuk.

A szakmai és a gazdálkodási munka irányítása a vezetőség feladata. Az önállóság mellett a gazdálkodási felelősség koordinálására, a törvényeknek való megfelelésre alapvető hangsúlyt fordítottunk. A stratégiai feladatok mellett az operatív intézni valók határozták meg teendőinket.

Az GTE Országos Elnöksége (OE) a 2020-as esztendőben az Alapszabályban meghatározottaknak megfelelően ülésezett, sajnos többször a kimentések miatt csak a megismételt összehívásnak megfelelően volt határozatképes, az online ülések ebben könnyítették a feladatot.

Az OE tagjai munkájukat továbbra is szakmai munkamegosztás alapján, valamint lehetséges időkereteik szerint látták el. Több OE tag valamennyi ülésen részt vett. Ennek a részvételi aktivitásnak természetesen hatása volt szervezetünk munkájára, eredményeire is. A fontosabb egyesületi eseményekről a honlapunkon keresztül szerezhetnek naprakész információt az érdeklődők, valamint a közgyűlési GÉPIPAR-ban számolunk be éves munkánkról.

## A székház

A székházunk elhelyezkedése, valamint az, hogy a szervezet saját és kizárólagos tulajdonában van, komoly gazdasági előnyt jelent számunkra, hiszen mentesülünk a bérleti díj fizetésének kötelezettsége alól. A terület ezen részen továbbra sem kell parkolási díjat fizetni, ami további vonzerőt biztosít az amúgy is kiváló megközelíthetőségű épület számára.

A székházban irattárakat alakítottunk ki, megkezdjük a felső emeleti tárgyaló hasznosítását is. Továbbra is adottság a középső szinten lévő konferencia- és rendezvénytermünk, amelyet reményeink szerint 2021-ben már nem csak online eseményekre tudunk használni. A ház körüli kertben kerti rendezvények is tarthatók, ennek kialakításához az alapfeltételek adóttak, de még további ráfordításokkal ennek komfortját javítani kell, ha erre is lesz igény. Köszönjük mindazon tagtársunk munkáját, akik a ház és a kert rendberakásával tették és remélhetően a jövőben is teszik élhetőbbé a környezetünket.

## Szervezeteink, szakosztályaink tevékenysége

Az egyesületi munka szakterületenként és földrajzi eloszlásban is erős eltéréseket mutatott. Ez nagymértékben függ az egyes szakterületi vezetők hozzáállásától, tettekeszségétől és a tagság igényeitől, aktivitásától. A jó példák sorába a Háztartási gép; a Gépjármű, a Konstruktív; a Gyártási rendszerek; Mezőgép szakosztály sorolható, míg a területi szervezetek közül, a százhalmobattai, a békéscsabai, a debreceni Hajdú-Bihar megyei, a győri, a jászberényi; a soproni, az egri mutatott komoly aktivitást, valamint megfelelő információkkal rendelkezünk a Tolna megyei és Csepeli szervezeteink működéséről.

A GTE szervezeti egységei nem önálló jogi személyek és nem adóalanyok, így „számlakibocsátási” joga, „adó-” és „járulékfizetési” kötelezettsége, továbbá az állammal szembeni „Mérlegkésztési” és „Beszámolási” kötelezettsége, valamint közhasznú szervezetként, „Közhasznúsági jelentés” készítése kötelezettsége csak az Egyesületnek van. A Küldöttközgyűlésnek így csak az Egyesület összesített költségvetését kell kötelező törvényerőre emelni és annak végrehajtását mérleg szinten számon kérni.

**A szervezeti egységek** a tagjaik által befizetett tagdíjakból származó bevételek megosztására és visszaforgatására vonatkozó eddigi gyakorlat szerint, a 80:20 % arány betartásával, a tagdíj-bevételeiknek összesen egy ötödét használhatják fel saját céljaikra, míg az Egyesület fenntartására ebből 80% fordítódik. A jelenlegi tagdíjszínvonal és közhasznú célú támogatottság mellett a szervezeti egységek **kiegyszélesített egyesületi társasági szervezeti élete** csak akkor biztosítható, ha a szakosztályok vagy területi szervezetek a **kiegészítettebb korosztályi összetételre és magasabb taglétszáma való törekvés mellett**, a szakmai vonzáskörzetükbe tartozó **jogi-tagi vállalati támogatások megszerzésével és többletbevétel szerzésével próbálkoznak**. Mindezt az egyesület célja szerinti **közhasznú tevékenységi körében**, például oktatás-továbbképzéssel, szakmai ismeretfejlesztő kiadványok szerkesztésével, konferenciák, kiállítások szervezése, **pályázati keretek közötti kutatás-fejlesztési tevékenység**, külföldi vásárlátogatások, hazai üzemi látogatások, tanulmányutak szervezésével, és szakértői tervezési feladatok vagy mérnökirodai munkák végzésével érhetik el. Ezen túlmenően ide sorolhatók a tanulmányok készítésének szakmai feladatai az egyes projekttevékenységekhez kapcsolódóan, akár diákmunkaként, akár senior szakértőként.

A pandémia okozta válsághelyzet alapvetően megváltoztatta szervezeteink működését. A korábban személyes megbeszéléseken alapuló szervezeti munka szinte teljes mértékben megszűnt. A szervezetek élete is átvándorolt az online térbe, azonban ezek hatékonysága csak a korábbi cselekvési kedv töredékében mérhető. Az év végén (2020. október 15) még sikerült szakosztályi összejövetelt szerveznünk Székházunkban a Repülő Szakosztályunk kezdeményezésére, a Magyar Mérnöki Kamara Gépészeti Tagozatának közreműködésével. Több érdekes repülő előadás mellett itt számolt be Fecsek Gábor gazdag szakmai életútjáról, a Váci Hajógyárban végzett több évtizedes munkájáról. Ezt követően azonban személyes találkozásokon alapuló rendezvényt nem tudtunk szervezni. Immáron hagyományosnak tekinthető *Szakmakultúra* rendezvényünk 2020 januárjában még megtartásra került, azonban a két főszervező, *Dr. Hegedűs József* és

*Weszel István* hirtelen halála okán az újabb rendezvény 2021. januárjában már elmaradt. A szervezést tovább folytatjuk új kollégák bevonásával, 2021. kora őszén, amint a korlátozásokat feloldják, biztosan megrendezzük a szokásos BME helyszínen valamelyikén. A *Géptervezők és Termékfejlesztők Országos Szemináriuma* (Miskolci Egyetem), igazodva a rendezvényekhez kapcsolódó előírásokhoz, online módon került megtartásra a szokásos őszi időpontban. Ugyanakkor mind a 41. *Balaton Ankétot*, mind az 51. *Autóbusz Szakértői Tanácskozást* el kellett halasztani, mert az előzetes felmérések szerint ezek online változata iránt nem mutatkozott kellő érdeklődés.

Korábbi aktív szervezeteink tevékenysége rendkívüli módon beszűkült és ellehetetlenült, azonban számos szervezetünk változatlanul jelezte, amint lehetséges, folytatják a jelenléti szakmai munkát. Továbbra is számítunk Gépjármű Szakosztályunk, Gördülőanyag Szakosztályunk, Konstruktív Szakosztályunk, Gyártási rendszerek Szakosztályunk, Háztartási Gépek Szakosztályunk korábbi aktív tevékenységére, valamint területi szervezeteink közül a MOL Százhalmobattai Szervezet, a Békés Megyei Szervezet, Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Szervezet, a Hajdú-Bihar Megyei Szervezet, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szervezet korábbihoz hasonló, aktív tevékenységére.

Egyesületünk - kihasználva a korlátozások adta nehéz helyzetet - átgondolja működési rendszerét, szervezeti felépítését. Jelen körülmények között jól látszik, nem minden szervezeti egység, területi szervezet képes alkalmazkodni a jelen kor kihívásaihoz. Érdemes megfontolnunk egyes szakosztályok tevékenységének összekapcsolását, annak elsődleges hangsúlyozásával, miszerint minden tagtársunkat meg kívánunk tartani, a tagjaink számára biztosított legmagasabb szintű szolgáltatások biztosításával. Mindez a közeljövő feladatai között fog szerepelni. A részletek kidolgozása Országos Elnökségünk feladatai közé sorolandó. Ugyanebben a körben szükséges megemlíteni Egyesületünk korfájának a fiatalítás irányában történő elmozdítását is.

## Testületeink, kapcsolataink, lapjaink

A hagyományainkhoz híven, az utóbbi évben a **Magyar Szabványügyi Testületi képviselőt** és annak koordinálását **Dr. Bánky Tamás** vállalta, amit megszokott megbízható pontosságával lát el, köszönet érte! A szükséges további szakmai képviselői személycserék után mára talán jobban átlátható a képviselői munkánk, ami a szakma vállalatának is segítséget jelenthet. Ezt a segítő szerepet is célzottan használjuk a támogatói kör erősítésére, hiszen a GTE-t támogató vállalatok szabványosítási kérdésekben az egyesületen keresztül kezdeményezhetnek és védhetik érdekeiket.

A hagyományosan jó kapcsolatok alapján részt vettünk a **HUNGEXPO** járványhelyzet miatt összevont őszi rendezvényén, az **Ipar Napjain**, valamint az **Automotive Hungary-n**. A vásári Nagydíjak zsűrizésében koordináltuk a bírálati munkát és segítettük a díjátadást.

Az **autopro.hu**-val a **TECHTOGETHER** hallgatói verseny szervezésében és zsűrijében működünk együtt. A HUNGEXPO képviselői elismerően nyilatkoztak a GTE közreműködők munkájáról. Ebben az évben is, a hagyományos jó együttműködésünk alapján több beszámoló született GTE tevékenységéről az **autopro.hu** internetes oldalain.

A **GÉPIPAR** újságunk hagyományosan az Egyesület és tagjai közti kapcsolattartás legfontosabb eszköze volt, ami – a címlista pontosságától függően – minden GTE taghoz és jogi tag vállalatához eljutott. Megállapíthatjuk, hogy a nyomtatott GÉPIPAR jó, színvonalas áttekintést adott szervezetünk működéséről. Köszönet érte a szerkesztésben résztvevőknek és a főszerkesztő *Dr. Voith András*nak.

**Nemzetközi szervezeti tagságainkból** eredendően honlapunkon – ha korlátozott számban is – külföldi rendezvények linkjeinek elérhetőségét (pl. VDI, FISITA stb.) biztosítjuk. Az elmúlt esztendőben valamennyi, Egyesületünk életében szerepet játszó nemzetközi rendezvény vagy elmaradt (pl. Duna-Adria Szimpózium), vagy online térbe helyeződött (Pl. Manufuture rendezvények, FISITA összejövetelek), így a nemzetközi kapcsolattartás lehetőségei a korábbiakhoz képest is szűkültek. Élve pályázati lehetőségeinkkel, nemzetközi kapcsolataink megújítására forrásokat kívánunk elkülöníteni, összhangban a megnyíló lehetőségekkel. Mivel jelenleg is számos, nemzetközi együttműködésen alapuló pályázati anyag kidolgozása és benyújtása van folyamatban és ezek között már szakmailag elfogadottak is vannak, a megnyíló források függvényében tudunk ismét a nemzetközi életbe bekapcsolódni.

A **GÉP** folyóirat a gépipar területén született kutatási-fejlesztési eredményekről lektorált cikkekben, angol összefoglalókkal tájékoztatja olvasótáborát. *Vesza József* felelős szerkesztő időt, energiát, utazást nem kímélve dolgozik a GÉP megjelenítésére, fenntartására érdekében. Köszönjük a főszerkesztő és a szerkesztőség munkáját. Lehetőséget teremtettek a szakmai

konferenciák, az egyetemeken folyó kutatások eredményeinek közzétételére, doktori iskolák bemutatására, sok fiatal szerző bevonásával. A lap megjelenésén dolgozó kollégák ellenszolgáltatás nélkül, szakmaszeretettel és szakmai elhivatottságból végzik munkájukat a GTE vezetésének erkölcsi támogatásával.

### Gazdálkodásunk

Szervezeteink jelentős részének gazdálkodási tervszerűsége továbbra is elmarad a várakozásainktól. Ezen a területen jelentős áttörésre volna szükség – különösen a tanfolyamok, képzések, továbbképzések és ezek tervezése területén mutatkozik feltűnő aktivitási hiány - annak érdekében, hogy költségvetésünk tervek alapján legyen elkészíthető a jövőben.

**A GTE gazdálkodásának záloga a megfelelő színvonalú rendezvényekhez és tanfolyamokhoz kötődő, bevételt eredményező egyesületi tevékenységek végzése.** Amennyiben ezen a téren nem következik be kedvező változás, és szervezeteink nem fognak a közösség érdekében előre látható, megnyugtató rendszerességgel, évente, vagy kétfévente „bevételes GTE rendezvényeket” szervezni, a jelenlegi szintű tagdíjakból az Egyesület nem lesz fenntartható.

**A bevételek és kiadások alakulásáról, vállalkozásainkról az éves mérleg és a jövő évi költségvetés kapcsán külön számolunk be.**

### Szakmai munkánk

**Az Egyesület szakmai vonzerejének növelése** továbbra is piacorientált tevékenység megtalálásával lehetséges, működésünket a piaccal kell harmonizálni (előtérbe került a bekapcsolódás az innovációs vállalkozási feladatok megoldásába, a megbízásos munkákba, konferenciarendezésbe, míg az oktatás a piaci igényekhez igazodóan segíti a képzést és a továbbképzést, valamint a szakmakultúra terjesztését stb.). E tekintetben Egyesületünk „Kompetencia jegyzéke” rendelkezésre áll, de fejlesztendő. A jegyzék alapját képezheti tagjaink társadalmi cselekvési kedve és lehetősége növekedésének. A kidolgozott kompetenciajegyzék – harmonizálva a Kamara szakértői (tanúsítási) rendszerével – hamarosan elérhető lesz honlapunkon.

Szakmai tevékenységünkben rejlik lehetőségeinket folyamatosan újra kell gondolnunk, ennek körébe tartozik a **felsőoktatási intézményekkel, a Magyar Mérnök Kamarával, a Magyar Mérnökakadémiával kialakított többoldalú együttműködésünk szakmai alapokon történő elmélyítése.** Ennek érdekében a Magyar Mérnöki Kamara Gépészeti Tagozatával kötött megállapodásunk alapján a kamara befogadja tanfolyamainkat, szakmai rendezvényeinket a kamara tagjai számára kötelezően előírt továbbképzési rendszerébe, ami az Egyesületünkben folyó szakmai munka elismerése.

### Az Egyesület jövőképe újragondolása

Nem újdonság az, hogy a GTE életére is jelentős negatív hatást gyakorolt a 2020. márciusában itthon is berobbant világjárvány. Különösen megnehezítette ez az olyan szervezetek működését, amelyek legfőbb feladata a tudásközvetítés, a tanfolyamok, a szakmaspecifikus rendezvények szervezése, a tagsággal összefüggő feladatok végzése, mint a GTE. Ennek ellenére elmondhatjuk, hogy kisebb-nagyobb zökkenőkkel, de át tudtunk viszonylag gyorsan állni a sajnálatosan nehéz körülményeket teremtő elvárásokra. Különös figyelmet fordítottunk a belső megújulásra, a szakmai kompetenciák fejlesztésére és megőrzésére, a tagsággal való kapcsolattartásra. Nagyon komoly munkát fektettünk új nemzetközi kapcsolatok kialakítására, a meglévők ápolására, megújult üzenetekkel és szakmai tartalommal. Jelentős súlyt fektettünk a nemzetgazdasági programokhoz való kapcsolódásra, új programok kezdeményezésére.

Nemzetközi munkák tekintetében is a gépipar általános területeit átfogó, vezető szervezetekkel kezdtük meg az együttműködést. Erőfeszítéseket tettünk a pályázati munkák előkészítésében és megvalósításában, az azt biztosító, támogató kapcsolatrendszer folyamatos mobilizálására. Jelentős szakmai befolyással bíró intézményekkel aktivizáltuk együttműködésünket.

Rendezvényeinket a járvány miatt nem tudtuk megtartani, helyette egyetemekkel, szervezetekkel, vállalatokkal – ahol volt rá lehetőség személyesen, ahol nem, ott online formában – egyeztetettünk a folyamatos szakmai feladatokról. A rendezvények elmaradása jelentős bevételkiesést okozott, hiszen ez szervezetünk működésének egyik legfontosabb alappillére. Különösen komoly problémát jelentett a Balatoni Ankét elmaradása, ahol jellemzően 150-160 résztvevő is szokott regisztrálni.

Szaktudásunkat, a szakmai vérkeringésben való részvételünket nem csak fenntartottuk (több száz online fórumon, konferencián való részvétellel,

GTE-szinten), hanem fokoztuk is új platformokba való bekapcsolódással.

A szervezet működését illetően az év utolsó negyedében ügyvezető igazgatói váltás történt, amit az előző ügyvezető egészségi állapota indokolt. Helyét a GTE stratégiai igazgatója vette át, az országos elnökség és küldöttközgyűlés támogatása mellett.

Székházunk belső elrendezését lehetőségeinkhez mérten korszerűsítettük, részben átalakítottuk, energiafogyasztásunk optimalizálására, lehetőség szerinti csökkentésére és a minden téren mutatózó gondos költséggazdálkodásra kifejezetten figyeltünk.

Ezek az intézkedések az Egyesület tevékenységének az aktuális követelményekhez való alkalmazkodását jelentik és megeremtik az alapját a GTE fokozatos megújulásának.

Székházunk belső elrendezését lehetőségeinkhez mérten korszerűsítettük, részben átalakítottuk, energiafogyasztásunk optimalizálására, lehetőség szerinti csökkentésére és a minden téren mutatózó gondos költséggazdálkodásra kifejezetten figyeltünk.

A nehézségek ellenére fizetőképességünket megőriztük, hátralékaink nem keletkeztek, új bevételi forráslehetőségeket tudtunk beindítani.

Ezek az intézkedések az Egyesület tevékenységének az aktuális követelményekhez való alkalmazkodását jelentik és megeremtik az alapját a GTE fokozatos megújulásának.

### Szervezeti informatika, digitalizáció – a távmunka feltételeinek biztosítása

A GTE-ben fellelhető jelentős tudásanyag megfelelő kezelése, az online kommunikáció és közös munkavégzés feltételeinek kialakítása, a szakmai anyagok biztonságos tárolása és felhasználása, a tagsági nyilvántartás naprakészen tartása az *informatikai rendszer megújítását* kívánta meg. Ehhez egyrészt olyan architektúrára volt szükségünk, mely a fizikai számítógépeken túl magában foglalja a frissített operációs rendszert és egyéb, alap-szoftvereket, másrészt csoportmunka-támogató eszközök kialakítására, melyek a szakmai munkát támogatják és a munkavégzés hatékonyságát fokozzák. Az ehhez kapcsolódóan elvégzett feladataink:

- új szerverkapacitás- és szolgáltatási rendszer kialakítása
- GTE önálló kollaboratív platform kialakítása – sharepoint rendszer
- Office 365-re való áttérés
- a levelezőrendszer megújítása
- az otthoni munkavégzés feltételeinek biztosítása
- szükség szerint egyes eszközök, laptopok beszerzése, megújítása.

A közös munkavégzés és távmunka feltételeinek kialakítása után a legfontosabb volt *arculatunkat, honlapunkat megújítani.* Az új honlap markáns jellemzője, hogy egyrészt ötvözi a GTE fontos, hosszú évtizedekre visszanyúló, a gépipari közösség ismereteit tartalmazó elemeit a honlapon található Almanach formájában, másrészt pedig korszerű szerkezetével és folyamatosan frissülő tartalmával, egyszerű átláthatóságával megfelel a modern kor kívánalmainak. Új levelezőrendszerre is áttértünk, amely gyors, hatékony és megbízható működést biztosít. A digitális aláírás bevezetése folyamatban van, anyagaink ennek megfelelően készülnek.

### Tagsági rendszerünk, nyilvántartás

Tagjaink számbavétele, nyilvántartása komoly kihívás elé állított egyesületünket az elmúlt években, tekintettel arra, hogy az egyes szakosztályok és területi szervezetek szerinti tagság – noha hallatlan érték, hogy a teljes gépipari vertikumot lefedő szakembergárdát tudhatunk magunk mellett – jelentős rendszerezést kívánt. A munkát elvégeztük, új tagnyilvántartási rendszer kialakítását kezdtük meg, ahol folyamatosan, naprakészen láthatóak aktív tagjaink, státuszuknak megfelelően. Ez a kapcsolattartást, a szükség szerinti szakemberek bevonását is megkönnyíti.

### Együttműködés hazai és nemzetközi szervezetekkel, felsőoktatási intézményekkel, egyetemekkel

Az **Óbudai Egyetemmel** stratégiai együttműködési megállapodást írtunk alá rektori szinten, amelynek értelmében közösen lépünk fel elsősorban a digitalizáció, a robotika és egyéb területeken nyíló pályázati lehetőségek kiaknázására. Ennek értelmében már közösen beadott pályázataink is voltak 2020-ban.

A **Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gépészmérnöki Karával**, azon belül is az **Anyagtudományi és Technológia Tanszékkel** megkezdtük az együttműködést a mágneses feszültségmérés ipari alkalmazására.

A BME Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar Gépjármű-technológia Tanszékével több területen, így az Európai Innovációs és Technológiai Intézet Gyártástechnológiai Központjának társult tagságáért indultunk a Pannon Gazdasági Hálózattal közösen.

A veszprémi székhelyű Pannon Egyetemmel megállapodtunk abban, hogy a két szervezet erőfeszítéseit koordináljuk, különösen az egyetemi kutatási infrastruktúra és laborkörnyezet jobb kihasználása tekintetében.

A kecskeméti Neumann Egyetemmel áttekintettük a közös konferenciaszervezés és egyéb területeken való együttműködés lehetőségeit, amelyek 2021-re tolódnak.

A Semmelweis Egyetemmel, a Soproni Egyetemmel, a győri Széchenyi István Egyetemmel közös pályázati munkát végeztünk az európai digitalizáció hazai térnyerése és annak elterjesztése érdekében.

Az MTA SZTAKI főigazgatójával tárgyalásokat folytattunk a 2021-es Horizon Europe-ban való közös fellépésről, az érdekek harmonizálásáról.

A Pannon Gazdasági Hálózat Egyesülettel, mint az EU által legjobb középkelet európai Digitális Innovációs Központként számontartott szervezettel számos közös programot kezdeményeztünk, amelyek célja a vállalkozások digitális készségfejlesztése, az európai forráslehetőségek megismertetése, az Európai Innovációs és Technológiai Intézetben vállalt szerepek megosztása.

A Valor Hungariae Zrt-vel (mint az ITM háttérszervezetével) a vállalkozások innovációs ötletét felkaroló kezdeményezéseket indítottunk, amelyek jó alapot nyújtanak átfogó gazdaságfejlesztési programok kialakításához.

A Mediklaszterrel, mint az orvostechinikai gyártók és szolgáltatók országos szövetségével az orvostechinológiai iparhoz köthető gépipari feladatok tekintetében kezdtük meg az együttműködést.

Az Innovációs és Technológiai Minisztériumot vezető miniszternél a GTE elnöke személyes szakmai megbeszélést folytatott, valamint több fejlesztési programra is tettünk javaslatot az ITM számára.

Ezen kívül számos szakmai partnerrel kezdtük meg egy-egy adott gépipari területen az együttműködést (pl: sűrített levegő felhasználása, lengéscsillapítók gyártása, az ezeket átfogó innovációmenedzsment témák stb.).

A ManuFuture Platform – Jövő Gyártástechnológiájának hazai, nemzeti szintű kizárólagos képviseletének ellátását 2021-ben is folytatjuk, részt veszünk a biointelligens alplatform munkájában, valamint közös pályázati kezdeményezésekben.

## Nemzetközi és hazai pályázatok

A GTE-t sikerrel pozicionáltuk a 2020-as évben a hazai és nemzetközi pályázatok, gazdaságfejlesztési kezdeményezések tekintetében. Nagyon komoly erőfeszítéseket tettünk a forrásakvizíciós tevékenységek végzésében, ennek eredményeképpen olyan munkák és anyagok születtek, amelyek egyrészt felölelik a GTE tudását, valamint új szellemi értéket jelentenek. Ezen túlmenően, igen széleskörű nemzetközi kapcsolatrendszer is sikerült megalapozni, tovább bővíteni. Az alábbi források és tematika mentén kezdeményeztünk pályázatokat, projekteket:

➤ **Horizont 2020 – mesterséges intelligencia alkalmazások a jövő kórháza számára (SMARTEN)** – 28 nemzetközi és hazai partnerrel együttműködve. A Smarten-projekt különböző AI-technológián alapuló, és eltérő intézményekben működő kísérleti programok kombinációjára támaszkodik, amelynek célja a menedzsment, a klinikai és a betegségi szint mind keresleti, mind kínálati oldalról történő összekapcsolása. Egyúttal az öregedő népesség, az egyre növekvő költségnyomás, a fenntarthatósági problémák és a krónikus állapotok növekedésével járó komoly kihívásokkal is foglalkozik. A GTE szerepe a gépipari vonatkozású feladatok ellátása, mint szakmai partner.

➤ **Digitális Európa Program – Európai Digitális és Innovációs Központok (Forum Digital EDIH)** 9 partner – vezető egyetemek és szakmai szövetségek konzorciumának pályázatában partnerként vettünk részt. A projekt beadásra került az Innovációs és Technológiai Minisztériumhoz, azzal a céllal, hogy a GTE is részt vegyen európai digitális innovációs központ hazai megalakításában. Elsődleges fókuszja a kis- és középvállalkozások, termelési folyamataik és termékeik digitális technológiával történő versenyképesség növelésére és értéktérítésére koncentrálva, regionális szerveződésként és belépési pontként szolgálva, az innovációs ökoszisztéma erősítésével. Az FD EDIH a regionális kihívásokra adott válaszként, a teljes ökoszisztémára hatva, de prioritásként a KKV-k növekedését támogatva a gépipar, az egészségipar és a faipar szereplőinek fenntartható és értéknövelő digitális átalakulását

célozva, a mesterséges intelligencia és a nagy teljesítményű számítástechnika legfrissebb eredményeinek adaptálhatóságára alapozva, nyugat-dunántúli fókusszal jött létre. A pályázat eredményeképpen a projektet várólistára helyezték a hivatalos értesítés szerint.

➤ **Európai Innovációs és Technológia Intézet – Manufacturing Hub (EIT-M Hub HU):** 2020-ban elnyertük a PBN vezetésével, a BME KJK GJT és a Startitup, mint tudásháromszög partnerségében az EIT Manufacturing – hazai gyártástechnológiai platform társult partneri címet. A pályázat célja, hogy segítse és támogassa a hazai vállalkozások digitális transzformációját, segítse a modern gyártástechnológiai ismeretek elterjedését Magyarországon.

➤ **Nemzetgazdasági fejlesztési programjavaslatok:** az alábbi témákban kezdeményeztünk fejlesztési programokat, amelyek – különös tekintettel a járványidőszakra – a gazdaság revitalizálását, a gazdasági szereplők ellenállóképességét, a hazai értékhozzáadó tevékenységet fokozzák. Ezen kezdeményezések elbírálása folyamatban van, és illeszkednek a European Resilience and Recovery Plan elvárásaihoz.

- K+I+D-program: kutatási készség, kreatív innovációs gondolkodás fejlesztése a KKV-szektorban.
- A hazai tulajdonú agilis, növekedési képességgel rendelkező vállalkozások növekedésének gyorsítása, gazdasági ellenálló képességének fokozása, innovációs rendszereinek és készségeinek fejlesztése és innovációs ötleteik piacosítása.
- A hazai egészségipari gyártók felkészítése az orvostechinikai eszközök szabályozására vonatkozó változásokra és azok gyakorlati alkalmazására, valamint ágazati hatásvizsgálat, a gépipar szerepének az erősítésével.
- Szellemi tulajdon védelméhez kapcsolódó tudatosság fokozása: Egyablakos digitalizációs szolgáltatások a KKV-k számára a K+F tevékenység és a saját termék, szolgáltatás fejlesztése érdekében a teljes értékláncban a szellemi tulajdonjogok védelméhez kapcsolódó tudatosság fokozásával.

## Zárszó

Ne feledkezzünk meg arról a tényről, miszerint **az Egyesületet a tagok összessége jelenti**, akik azt saját arcukra formázva a közösség érdekében működtek. Ebben a tekintetben a választott vezetőknek az a dolga, hogy korrekt, átlátható feltételeket biztosítsanak a működés fenntartása érdekében, melynek következetes betartását - választott képviselő testületein keresztül – elvárja tagjaitól. Mindazonáltal az egyes konkrét helyzetek elemzése, az okok feltárása, a tanulságok levonása, a lehetséges megoldások keresése egy jobb, a közösség és az egyének érdekeit figyelembe vevő Egyesület vezetésének folyamatosan feladata kell, hogy legyen.

Szervezeteink átalakítására vonatkozó törekvéseinket fenntartjuk a működési feltételek javítása, egyszerűsítése érdekében. A folyamatosan beérkező észrevételek, javaslatok alapján a szervezeti és működési korrekcióit a lehetőségek figyelembevételével elvégezzük. Továbbra is az a vezérő elv, hogy tagot szervezeti kérdésekre hivatkozással nem vezethetünk, mindent meg kell tenni annak érdekében, hogy a dolgozni kívánó aktivista megtalálja a számára kedvező struktúrát és feltételeket Egyesületünk rendszerében. Az együttműködni, összekapcsolódni kívánó szervezetek törekvéseit továbbra is támogatni kell, hiszen az új elképzelések rendszerbe emelésével válik lehetőség egy ütőképesebb struktúra felállítására.

Szervezeteink működésének fontos területe a felsőoktatás, a kutatóintézetek, az ott dolgozó fiatal oktatók, kutatók tevékenységének összefogása, aktivitásuknak fórumok biztosítása mind hazai, mind nemzetközi szinten.

Természetesen e szervezetek munkája nélkül az országos vezető testületek munkája sem lehetne eredményes, ezért köszönjük minden tagtársunknak, a szervezetek vezetőinek és aktívainak szervezetünk életében, működtetésében kifejtett munkáját.

*Kérjük, hogy a Küldöttközgyűlés küldöttei ismerjék meg delegálók véleményét is a beszámolóról, és egyetértésük esetén kérjük a vezetőség beszámolójának elfogadását.*

Budapest, 2021. március 20.

Dr. Takács János  
elnök

Dr. Borbás Lajos  
főtítár

Dr. Bárdos Krisztina  
ügyvezető igazgató

# A GTE KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉSE A 2020. ÉVRŐL

## A GÉPIPARI TUDOMÁNYOS EGYESÜLET (GTE)

### KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉSE

a 2020 évről

#### 1/ TÖRVÉNYI ALAPÁLLÁS

A Gépipari Tudományos Egyesület (a továbbiakban GTE) a Fővárosi Bíróságon 1989. okt. 05-én PK 60446 nyilvántartási számon és 401 sorszámon bejegyzett, 2000. márc. 13. óta folyamatosan közhasznúan működő szervezet, amely tevékenységet „Az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról” szóló 2011. évi CLIII. Tv., a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. Tv. 3.1 – 3.48 § illetve a 3.63 -3.87 § -ai, továbbá a „Civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról” szóló 2011. évi CLXXXI. Tv. alapján, mint hatályos jogszabályok előírásai és saját Alapszabálya szerint végzi.

#### 2/ AZ EGYESÜLET 2020 ÉVI TEVÉKENYSÉGÉNEK JELLEMZŐI

A 2020. év elején megjelent világvárvány – mint ahogy Hazánkat – a GTE-t is előnytelenül befolyásolta, a rendkívüli helyzet különösen megnehezítette azon szervezetek tevékenységét, amelyek legfőbb feladata a tudásközvetítés, tanfolyamok, szakma-specifikus rendezvények szervezése, a tagsággal összefüggő feladatok végzése. Az évek óta sikeresnek mondható rendezvényeinket a járvány miatt nem tudtuk megtartani, amelyek elmaradása jelentős bevétel kiesést okozott és ez az anyagi erőforrások tartaléka egy részének felhasználását eredményezte. Különösen komoly problémát jelentett a Balatoni Ankét elmaradása, amelyre jellemzően 150-160 résztvevő szokott regisztrálni. Erőfeszítéseket tettünk korábbi tevékenységeink pótlására, különös figyelmet fordítottunk a belső megújulásra, a szakmai kompetenciák fejlesztésére, a tagsággal való kapcsolattartásra. Nagy energiát fektettünk az új nemzetközi kapcsolatok kialakításába, a meglévők ápolásába, főleg a nemzetgazdasági programokhoz való kapcsolódásba, új programok kezdeményezésébe.

Felhalmozott szaktudásunkat, a szakmai vérkeringésben való részvételünket megőriztük, új platformokba való bekapcsolódással erősítettük. A korábbinál nagyobb súlyt helyeztünk a pályázati munkák előkészítésére és megvalósítására, amely elgondolásunk szerint hosszabb távon is lehetővé teszi a GTE anyagi biztonságát.

A GTE-szervezet irányításában is váltás történt az év utolsó negyedében azáltal, hogy nagy szakmai tapasztalattal rendelkező személy kapott megbízást az ügyvezető igazgatói feladatok ellátására a korábbi ügyvezető lemondása nyomán.

Megemlíthető, hogy a GTE Budapest, XIV. kerületében minden igényt kielégítő, önálló tulajdont képező két emeletes székházal rendelkezik, amely a jelenleginél sokkal nagyobb, mozgalmasabb egyesületi élet feltételeit is képes biztosítani.

#### 3/ A 2020. ÉVI PÉNZÜGYI BESZÁMOLÓ

A GTE a Számviteli Tv. hatálya alá tartozó úgynevezett egyéb szervezet, és mint kettős könyvvitelt vezető közhasznú egyesület, egyszerűsített éves beszámolót köteles készíteni. Ennek megfelelően elkészítette ezt a dokumentációt, amelynek meghatározó adattartalmát a következőkben mutatjuk be.

A Beszámolót megbízás szerint Baracska László 002934 sz. alatt bejegyzett független könyvvizsgáló ellenőrizte. Kibocsátott jelentése szerint, a Beszámoló az Egyesület 2020 dec. 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időpontban végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről valós és hű képet ad.

A felülvizsgált Beszámoló Mérlegének főösszege 171.186 e. Ft, a tárgyévi eredmény 480 e.Ft.

| A Beszámoló főbb adatai: | Bázis  | Tény   | %      |
|--------------------------|--------|--------|--------|
|                          | e. Ft  |        |        |
| Árbevétel                | 38.360 | 39.125 | 101,99 |
| Ráfordítások             | 38.047 | 38.645 | 101,57 |
| Tárgyévi eredmény        | 313    | 480    | 153,35 |
| Eredményhányad (%)       | 0,82   | 1,23   |        |

Valamennyi árbevétel közhasznú tevékenységből ered, a GTE évek óta nem végez vállalkozási tevékenységet. Az eredmény minimális, az Egyesület non profit szervezet.

A világvárvány gazdasági tevékenységre gyakorolt hatása miatt – amelyet az előzőekben részleteztünk - a GTE 2020. évi árbevétele sem alakult az előirányzott költségvetésnek megfelelően, ezért a rendezvények és egyéb korábban végzett közhasznú feladatok elmaradt hozadékának ellentételezésére az időközben benyújtott pályázatok forint mértékének 2%-ára értékelve 26.000 e. Ft saját szellemi apportot számolt el.

Minimális a kapott közhasznú támogatások mértéke is, mindössze 807 e. Ft, amelyből az 1% SZJA 157 e. Ft és pályázat útján elnyert támogatás 400 e. Ft, amely a GÉP című szaklappal kapcsolatos. Ebben a sajtótermékben megjelent hirdetések 3.259 e. Ft árbevételt eredményeztek.

A tagsági és a különböző jogi tagdíjak együttes értéke 3.046 e. Ft.

A tárgyidőszakban 2.279 e. Ft kamatbevétel került elszámolásra, döntően a tartós betétek után. A különféle bevételek bázishoz viszonyított szóródását az Egyszerűsített éves beszámoló eredménykimutatása részletezi.

A közhasznú tevékenység ráfordításában 2020. évben a korábbi évhez képest belső arányváltozás következett be: csökkent az anyag-jellegű és egyéb ráfordítás, viszont növekedett a személyi jellegű ráfordítás, illetve az értékcsökkenés. Korábban az ügyvezető igazgatói tevékenységet meghatározóan társadalmi munkában végezték, amelyet jelenleg főállású munkatárs látja el, ez befolyásolja a bérköltség növekedését. Az értékcsökkenés növekedése pedig az elszámolt szellemi termék 20%-os évenkénti leírásából ered. Ennek további emelkedésére a jövőben is számítani lehet. Az Egyesület tárgyi eszköz állományának döntő része a székház, továbbá szellemi termék, mint immateriális jószág, ezek képviselnek értéket, a berendezési és felszerelési tárgyak döntően nullára leírtak.

2020. december 31-i statikus időpontban a pénzügyi fedezet:

2.603 e. Ft pénztárbán és bankszámlán

670 e. Ft értékpapírbán

29.380 e. Ft lekötött betétként állampapírbán

Együttesen 32.653 e. Ft a mobil tőke.

#### 4/ A GTE KÖZHASZNÚ JOGÁLLÁSÁNAK HELYZETE

A Civil Tv. 32.§ (1) szerint közhasznú szervezetté minősíthető a Magyarországon nyilvántartásba vett – létesítő okiratában megjelölt közfeladat teljesítésére irányuló – közhasznú tevékenységet végző szervezet, amely a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez MEGFELELŐ ERŐFORRÁSOKKAL rendelkezik, továbbá amelynek MEGFELELŐ TÁRSADALMI TÁMOGATOTTSÁGA KIMUTATHATÓ.

A 32.§ (4) értelmében megfelelő erőforrás áll az (1) bekezdés szerinti szervezet rendelkezésére, ha az előző két lezárt üzleti év vonatkozásában a következő feltételek közül legalább egy teljesül:

1. átlagos éves bevétele meghaladja az 1 millió forintot, vagy
2. két év egybeszámított eredménye nem negatív, vagy
3. személyi jellegű ráfordításai a vezető tisztségviselők juttatásának figyelembevétele nélkül eléri az összes ráfordítás egynegyedét.

A GTE közhasznúsági megfelelőségének megítélése erőforrás tekintetében:

|                              |                     |               |
|------------------------------|---------------------|---------------|
| 1. árbevétel                 | 39.125 e. Ft / 2020 | teljesült (I) |
| 2. eredmény                  | 313 e. Ft / 2019    |               |
|                              | 480 e. Ft / 2020    |               |
|                              | összesen: 793 e. Ft |               |
|                              | átlag 396 e. Ft     | teljesült (I) |
| 3. összes bér                | 20.031 e. Ft        |               |
| ebből vezető tisztségviselő: | 7.200 e. Ft         |               |
| egyéb munkatárs              | 12.831 e. Ft        |               |
| összes ráfordítás            | 38.645 e. Ft        |               |
| ¼ része                      | 9.660 e. Ft         | teljesült (I) |

Az erőforrás mutatók közül a 2020. évben tehát mindhárom teljesült és ugyanígy az előző 2019. évben is.

A Civil Tv. 32. § (5) szerint megfelelő társadalmi támogatottság mutatható ki az (1) bek. szerinti szervezetnél, ha az előző két lezárt üzleti év vonatkozásában a következő feltételek közül legalább egy teljesül:

## A GTE KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉSE A 2020. ÉVRŐL

1. személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerint a szervezetnek felajánlott összegből kiutalt összeg eléri a Civil Tv. 54.§ szerinti bevétel nélkül számított összes bevétel 2%-át, vagy
2. a közhasznú tevékenység érdekében felmerült költségek eléri az összes ráfordítás felét a két év átlagában, vagy
3. közhasznú tevékenységének ellátását tartósan legalább tíz közérdekű önkéntes tevékenységet végző személy segíti a „Közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005 évi LXXXVIII Tv.” szerint.

A GTE közhasznúsági megfelelőségének megítélése társadalmi támogatottság tekintetében:

|                                  |                    |                   |
|----------------------------------|--------------------|-------------------|
| 1. árbevétel                     | 39.125 e Ft / 2020 |                   |
| kapott 1%                        | 157 e Ft           |                   |
| bevétel 2%-a                     | 782 e Ft           | nem teljesült (N) |
| 2. közhasznú ráfordítás 100%-ban | 38.645 e Ft        | teljesült (I)     |
| 3. tevékenységet segítő önkéntes | 15 fő              | teljesült (I)     |

A társadalmi támogatottság mutatói közül kettő teljesült a 2020. évben és az előző 2019. évben is.

MEGÁLLAPÍTHATÓ TEHÁT, HOGY 2021. ÉVRE A GTE A KÖTELEZŐ MUTATÓK ALAPJÁN MEGŐRIZTE KÖZHASZNÚSÁGI JELLEGÉT ÉS KÖZHASZNÚ SZERVEZETI STÁTUSZÁT. JOGOSULT HASZNÁLNI A KÖZHASZNÚ MEGJELÖLÉST.

Megjegyzendő, hogy az Egyesület nem folytat közvetlen politikai tevékenységet, szervezete pártoktól független, azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

### 5/ A GTE TEVÉKENYSÉGÉNEK FOLYTATÁSI ESÉLYEI

A 2020-as rendkívüli helyzet hátrányosan befolyásolta a GTE gazdasági tevékenységét, amelyet az elkészített Beszámoló adatai is tanúsít.

Sok szempontból sikerült a negatív hatásokat ellentételezni, a jövő időszakot előkészíteni, de a pénzügyi források beszűkülése figyelemre méltó.

Előnyös, hogy a GTE a járvány megjelenésekor jelentős tartalékkal rendelkezett és még van további kintartása.

Összességében megállapítható, hogy az Egyesület további működésének folytatásának esélyei alaposak, különös tekintettel a 2020-ban megkezdett tevékenységekre, pályázati aktivitásra hazai és nemzetközi szinten, szükséges viszont javítani a szervezeti aktivitást, új kapcsolatokat nyitni, az Egyesület ismertetését javítani, vagyis a külső és belső források feltárását folytatni. Ez lehet a túlélés záloga.

Budapest, 2021. április 6.

Dr. Bárdos Krisztina  
ügyvezető igazgató

Dr. Takács János  
elnök

## A GTE KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉSE A 2020. ÉVRŐL, MELLÉKLETEK

### KETTŐS KÖNYVVITELT VEZETŐ EGYÉB SZERVEZETEK KÖZHASZNÚ EGYSZERŰSÍTETT ÉVES BESZÁMOLÓJÁNAK MÉRLEGE, 2020. ÉV

| Sor-szám | A tétel megnevezése                                                | Előző év<br>2018. | Előző év(ek)<br>helyesbítése | Tárgyév<br>2019. |
|----------|--------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------|------------------|
| a        | b                                                                  | c                 | d                            | e                |
| 1.       | <b>A. Befektetett eszközök (2.-5.sorok)</b>                        | <b>159 972</b>    |                              | <b>162 372</b>   |
| 2.       | I. IMMATERIÁLIS JAVAK                                              | 17 200            |                              | 38 879           |
| 3.       | II. TÁRGYI ESZKÖZÖK                                                | 95 656            |                              | 94 113           |
| 4.       | III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK                                 | 47 116            |                              | 29 380           |
| 5.       | IV. BEFEKTETETT ESZKÖZÖK ÉRTÉKHELYESBÍTÉSE                         |                   |                              |                  |
| 6.       | <b>B. Forgóeszközök (7.-10.sor)</b>                                | <b>9 243</b>      |                              | <b>8 725</b>     |
| 7.       | I. KÉSZLETEK                                                       |                   |                              |                  |
| 8.       | II. KÖVETELÉSEK                                                    | 6 565             |                              | 5 452            |
| 9.       | III. ÉRTÉKPAPÍROK                                                  | 670               |                              | 670              |
| 10.      | IV. PÉNZESZKÖZÖK                                                   | 2 973             |                              | 2 603            |
| 11.      | <b>C. Aktív időbeli elhatárolások</b>                              | <b>70</b>         |                              | <b>89</b>        |
| 12.      | <b>ESZKÖZÖK (AKTIVÁK) ÖSSZESEN (1.+6.+11. sor)</b>                 | <b>169 285</b>    |                              | <b>171 186</b>   |
| 13.      | <b>D. Saját tőke (14.-19.sor)</b>                                  | <b>167 212</b>    |                              | <b>167 692</b>   |
| 14.      | I. INDULÓ TŐKE                                                     | 16 319            |                              | 16 319           |
| 15.      | II. TŐKEVÁLTOZÁS                                                   | 150 580           |                              | 150 893          |
| 16.      | III. LEKÖTÖTT TARTALÉK                                             |                   |                              |                  |
| 17.      | IV. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK                                            |                   |                              |                  |
| 18.      | V. TÁRGYÉVI EREDMÉNY ALAPTEVÉKENYSÉGBŐL (KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGBŐL) | 313               |                              | 480              |
| 19.      | VI. TÁRGYÉVI EREDMÉNY VÁLLALKOZÁSI TEVÉKENYSÉGBŐL                  |                   |                              |                  |
| 20.      | <b>E. Céltartalék</b>                                              | <b>1 093</b>      |                              | <b>1 093</b>     |
| 21.      | <b>F. Kötelezettségek (22.-23.sor)</b>                             | <b>675</b>        |                              | <b>2 163</b>     |
| 22.      | I. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK                                 |                   |                              |                  |
| 23.      | II. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK                                 | 675               |                              | 2 163            |
| 24.      | <b>G. Passzív időbeli elhatárolások</b>                            | <b>305</b>        |                              | <b>305</b>       |
| 25.      | <b>FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (13. -20.+21.+24. sor)</b>        | <b>169 285</b>    |                              | <b>171 186</b>   |

**A GTE KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉSE A 2020. ÉVRŐL, MELLÉKLETEK**

**KETTŐS KÖNYVVITELT VEZETŐ „EGYÉB” SZERVEZETEK KÖZHASZNÚ EGYSZERŰSÍTETT ÉVES  
BESZÁMOLÓJÁNAK EREDMÉNYKIMUTATÁSA, 2020. ÉV**

*adatok eFt-ban*

| Sor-szám | A tétel megnevezése                                                 | Előző év<br>2019. | Előző év(ek)<br>helyesbítése | Tárgyév<br>2020. |
|----------|---------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------|------------------|
| a        | b                                                                   | c                 | d                            | e                |
| 1.       | <b>A. Összes közhasznú tevékenység bevétele (1.+2.+3.+4.+5.sor)</b> | <b>38 360</b>     |                              | <b>39 125</b>    |
| 2.       | 1. Közhasznú célra, működésre kapott támogatás                      | 1 232             |                              | 807              |
| 3.       | a) alapítótól                                                       |                   |                              |                  |
| 4.       | b) központi költségvetéstől                                         |                   |                              |                  |
| 5.       | c) helyi önkormányzattól                                            |                   |                              |                  |
| 6.       | d) egyéb, ebből 1% szja 102.-eFt/2019. és 157.-eFt/2020. év         | 982               |                              | 407              |
| 7.       | 2. Pályázati úton elnyert támogatás                                 | 250               |                              | 400              |
| 8.       | 3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel                        | 18 968            |                              | 6 990            |
| 9.       | 4. Tagdíjból származó bevétel                                       | 3 114             |                              | 3 046            |
| 10.      | 5. Egyéb bevételek                                                  | 11 851            |                              | 26 003           |
|          | 6. Pénzügyi műveletek bevétele (kamat)                              | 3 195             |                              | 2 279            |
| 11.      | <b>B. Vállalkozási tevékenység bevétele</b>                         |                   |                              |                  |
| 12.      | <b>C. Összes bevétel (A.+B.)</b>                                    | <b>38 360</b>     |                              | <b>39 125</b>    |
| 13.      | <b>D. Közhasznú tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)</b>    | <b>38 047</b>     |                              | <b>38 645</b>    |
| 14.      | 1. Anyagi jellegű ráfordítások                                      | 18 911            |                              | 9 679            |
| 15.      | 2. Személyi jellegű ráfordítások                                    | 12 948            |                              | 22 930           |
| 16.      | 3. Értékcsökkenési leírás                                           | 4 027             |                              | 6 027            |
| 17.      | 4. Egyéb ráfordítások                                               | 2 161             |                              | 3                |
| 18.      | 5. Pénzügyi műveletek ráfordításai                                  |                   |                              | 6                |
| 19.      | 6. Rendkívüli ráfordítások                                          |                   |                              |                  |
| 20.      | <b>E. Vállalkozási tevékenység ráfordításai (1.+2.+3.+4.+5.+6.)</b> |                   |                              |                  |
| 21.      | 1. Anyagi jellegű ráfordítások                                      |                   |                              |                  |
| 22.      | 2. Személyi jellegű ráfordítások                                    |                   |                              |                  |
| 23.      | 3. Értékcsökkenési leírás                                           |                   |                              |                  |
| 24.      | 4. Egyéb ráfordítások                                               |                   |                              |                  |
| 25.      | 5. Pénzügyi műveletek ráfordításai                                  |                   |                              |                  |
| 26.      | 6. Rendkívüli ráfordítások                                          |                   |                              |                  |

**KETTŐS KÖNYVVITELT VEZETŐ „EGYÉB” SZERVEZETEK KÖZHASZNÚ EGYSZERŰSÍTETT ÉVES  
BESZÁMOLÓJÁNAK EREDMÉNYKIMUTATÁSA, 2020. ÉV**

*adatok eFt-ban*

| Sor-szám | A tétel megnevezése                              | Előző év<br>2019. | Előző év(ek)<br>helyesbítése | Tárgyév<br>2020. |
|----------|--------------------------------------------------|-------------------|------------------------------|------------------|
| a        | b                                                | c                 | d                            | e                |
| 27.      | <b>F. Összes ráfordítás (D+E. sorok)</b>         | <b>42 665</b>     |                              | <b>38 645</b>    |
| 28.      | <b>G. Adózás előtti eredmény (B-E)</b>           |                   |                              |                  |
| 29.      | <b>H. Adófizetési kötelezettség</b>              |                   |                              |                  |
| 30.      | <b>I. Tárgyévi eredmény (G-H. sor)</b>           |                   |                              |                  |
| 31.      | <b>J. Tárgyévi közhasznú eredmény (A-D)</b>      | <b>397</b>        |                              | <b>480</b>       |
| 32.      | <b>Tárgyévi mérleg szerinti eredmény (I.+J.)</b> | <b>397</b>        |                              | <b>480</b>       |

**TÁJÉKOZTATÓ ADATOK 2020. ÉV**

*adatok eFt-ban*

| Sor-szám | A tétel megnevezése                               | Előző év<br>2019. | Előző év(ek)<br>helyesbítése | Tárgyév<br>2020. |
|----------|---------------------------------------------------|-------------------|------------------------------|------------------|
| 33.      | <b>A. Személyi jellegű ráfordítások</b>           | <b>12 948</b>     |                              | <b>22 930</b>    |
| 34.      | 1. Bérköltség                                     | 10 401            |                              | 20 031           |
| 35.      | ebből: - megbízási díjak                          | 258               |                              |                  |
| 36.      | - tiszteletdíjak                                  |                   |                              |                  |
| 37.      | 2. Személyi jellegű egyéb kifizetések             | 1 684             |                              | 543              |
| 38.      | 3. Bérjárulékok                                   | 863               |                              | 2 356            |
| 39.      | <b>B. A szervezet által nyújtott támogatások</b>  |                   |                              |                  |
| 40.      | <b>C. Továbbutalási céllal kapott támogatások</b> |                   |                              |                  |

## A GTE 2021. ÉVI KÖLTSÉGVETÉSI TERVE

### A közhasznú működés „működési típusú bevételeinek” számbavétele:

A továbbiakban a „Pénzügyi-költségterv 2021” részeként a bázisként választott 2020. évi adatokhoz viszonyítva mutatjuk ki a **tervezett működési bevételeket**. A működési bevételeket a megelőző bázishoz viszonyítva – optimista becsléssel – magasabb értéken tervezzük be, tekintettel a 2020-ban

elkezdett és beindított munkákra. A működési típusú bevételek forrásai: pályázatok, a tagdíjak, a támogatások (közhasznú és egyéb támogatás, valamint az SZJA 1%-a), a klubok befizetései, az egyéb bevételek, az ingatlan hasznosítása, a kamatok és az egyéb pénzügyi bevételek.

### TERVEZETT MŰKÖDÉSI BEVÉTELEK 2021

| TEVÉKENYSÉGEK                          | 2020. ÉVI TERV és TÉNY (eFT) |                   |              | 2021. ÉVI TERV (eFT) |                   |                   |
|----------------------------------------|------------------------------|-------------------|--------------|----------------------|-------------------|-------------------|
| 1000-es Működési költségek fedezete    | Tervezett bevétel            | Tényleges bevétel | Eltérés      | Tervezett bevétel    | Ebből szervezetek | Ebből GTE működés |
| <b>Tagdíj (egyéni, jogi)</b>           | <b>4568</b>                  | <b>3046</b>       | <b>-1522</b> | <b>6250</b>          | <b>2135</b>       | <b>4115</b>       |
| Egyéni tagdíjak *                      | 1414                         | 1416              | 2            | 3300                 | 660               | 2640              |
| Jogi tagdíjak **                       | 1540                         | 1470              | -70          | 2750                 | 1375              | 1375              |
| Klubok bevétele **                     | 200                          | 160               | -40          | 200                  | 100               | 100               |
| Egyéb                                  | 1414                         |                   | -1414        |                      |                   |                   |
| <b>Támogatás (közhasznú, szponzor)</b> | <b>1300</b>                  | <b>407</b>        | <b>-893</b>  | <b>3530</b>          |                   | <b>3530</b>       |
| Közhasznú támogatás                    | 1000                         | 250               | -750         | 850                  |                   | 850               |
| Egyéb támogatás                        | 200                          | 0                 | -200         | 2500                 |                   | 2500              |
| SZJA 1%                                | 100                          | 157               | 57           | 180                  |                   | 180               |
| <b>Pályázat működési támogatás</b>     | <b>800</b>                   | <b>400</b>        | <b>-400</b>  | <b>2200</b>          |                   | <b>2200</b>       |
| <b>Egyéb bevételek</b>                 |                              |                   |              | <b>7586</b>          |                   | <b>7586</b>       |
| <b>Szellemi tőkeapport</b>             |                              |                   |              | <b>8025</b>          |                   | <b>8025</b>       |
| <b>Késedelmi kamat</b>                 |                              | <b>28</b>         | <b>28</b>    |                      |                   |                   |
| <b>Pénzügy egyéb bevételei</b>         | <b>50</b>                    | <b>3</b>          | <b>-47</b>   | <b>50</b>            |                   | <b>50</b>         |
| <b>Állampapírok éves kamata</b>        | <b>2750</b>                  | <b>2251</b>       | <b>-499</b>  | <b>2279</b>          |                   | <b>2279</b>       |
| <b>Működési bevétel összesen:</b>      | <b>9468</b>                  | <b>28135</b>      | <b>-3333</b> | <b>29920</b>         | <b>2135</b>       | <b>27585</b>      |

\* A tagdíjak 20%-át a szervezeti egységek használhatják föl, 80%-ot az Egyesület általános feladataira fordít.

\*\* A szervezeteket támogató befizetések 50%-át a szervezeti egységek használhatják föl, 50%-ot az Egyesület általános feladatainak ellátására fordít. Az Egyesületet támogató befizetések teljes összegét az Egyesület általános feladatainak finanszírozására fordítja.

### Tagdíjból származó bevételek:

A 2021. évben a GTE tagdíjbevételeiben emelkedő tendenciát tervezünk. Ebből a működési költségekre 4.114.000 Ft-ot tervezünk fordítani.

A GTE főkönyvi nyilvántartásában a tagdíjak öt különböző tételben szerepelnek:

- Természetes személyek, szakosztályok (a 9111 főkönyvi számon)
- Természetes személy, szervezetekben (a 9112 főkönyvi számon)
- Jogi személyiségű társaság jogi tagdíja, szakosztályok (a 9131 főkönyvi számon)
- Jogi személyiségű társaságok tagdíja szervezetekben (a 9132 főkönyvi számon)
- IMK tagdíj (a 9133 főkönyvi számon)

Az **egyéni tagdíjbefizetések** adták eddig a tagdíjak jelentősebb részét. A 2021. évben a GTE tagdíjbevételeiben és ezzel az Egyesület általános feladataira fordítható hányadban emelkedő tendenciát tervezünk, az egyéni tagdíjak változatlanul hagyása mellett. Ebben az évben magasabb tagdíjjal tervezünk a jogi személyiségű társaságoknál. Programjainkkal elkezdtük megcélózni a fiatalabb korcsoportot, egyetemistákat, a szakma iránt érdeklődőket. Számos új pályázatunk a digitalizáció és az innováció köré épül.

**Központi költségvetési szervtől** a közhasznú, nonprofit gazdálkodású GTE a tárgyévben költségvetési támogatásban nem részesült, az állami költségvetéstől támogatást 2020-ban sem közvetlenül, sem közvetve nem kapott, 2021-ben sem számítunk hasonló támogatásra. Pályázati úton elnyert támogatások.

Céljainak megvalósításához 2020-ban igen jelentős nagyságrendben adtunk be pályázatokat mind hazai, mind nemzetközi szinten. Az egyik fontos, stratégiai célunk az volt, hogy EU-s szinten is még jobban láthatóvá tegyük a szervezetünket. Ennek érdekében sikeresen pályáztunk az

**Európai Innovációs és Technológiai Intézet Gyártástechnológia Központjába** társult partnerként, ami egyesületünk számára a következő években kiszámítható, tervezhető bevételt jelent. 2020-ban ez az összeg 1 405 906 Ft volt, de az EIT-társult partneri státuszunk és a folyamatosan kiírásra kerülő források rendszeres, új lehetőséget teremtenek.

2021-re, a költségvetés tervezésekor már ismertek beadott pályázatok és pályázati lehetőségek, amik jó szakmai és reményeink szerint pénzügyi alapot adnak.

### Elkülönített állami pénzalapból kapott támogatás:

Az adófizetők személyi jövedelemadójának 1%-áról szóló felajánlások alapján a GTE 2020-ban 157 000 Ft bevételben részesült, így azt 2021-re is hasonló nagyságrendben tervezzük, amit a korábbi évek gyakorlatának megfelelően a GEPIPAR c. egyesületi újság megjelentetésének támogatására használjuk fel.

### Egyéb szervezetektől kapott közhasznú támogatások:

Több, elsősorban a szektorban működő vállalatától, termelő vállalatától, mint jogi személytől a beszámolási időszakban kapott a GTE általános célú közhasznú támogatást. A GTE más szervezeteknek nem nyújtott támogatást 2020-ban, csak tagdíjat fizetett.

### Az egyéb bevételek:

A kapott kamatok, az Ipari Minőségügyi Klub, az egyesületi célú programok, valamint a Hungexpo rendezvény erősítették a bevételi oldalt. Ilyen bevételekkel 2021-ben is számolunk.

### Rendezvények:

A szervezet egyik legfontosabb pillére, nevezetesen a rendezvények szervezése a járványhelyzet miatt jórészt ellehetetlenült, ami jelentős bevétel kiesést okozott. Számításba véve, hogy legkorábban 2021. második félévében lesz lehetőség rendezvények tartására, ebben az évben szerény árbevétellel számolunk.

## A GTE 2021. ÉVI KÖLTSÉGVETÉSI TERVE

Az egyéb működési bevételek és kiadások tekintetében az alábbi táblázat mutatja be a tervünket, összehasonlítva a bázisévvel:

### A MŰKÖDÉSI ALRENDSZER BEVÉTELEI ÉS KIADÁSAI (eFt.)

| Tevékenységek                                  | 2020. évi TÉNY |        |          | 2021. évi TERV |        |          |
|------------------------------------------------|----------------|--------|----------|----------------|--------|----------|
|                                                | Bevétel        | Kiadás | Egyenleg | Bevétel        | Kiadás | Egyenleg |
| Munkaszámonként                                |                |        |          |                |        |          |
| 1100 Vezető testületek működése                |                | 1000   | -1000    |                | 35     | -35      |
| 1200 Szervezet működése                        | 1434           | 1434   |          | 3300           | 3300   | 0        |
| 1250 Egyéb célú programok                      |                | 500    | -500     | 410            | 400    | 10       |
| 1310 Terembér, üzemeltetés                     |                | 2775   | -2775    |                | 200    | -200     |
| 1320 Személyi jellegű költségek                |                | 20000  | -20000   |                | 24000  | -24000   |
| 1330 Egyéb rezsiköltség                        |                | 450    | -450     |                | 2462   | -2442    |
| 1340 Javítás, felújít                          |                | 505    | -505     |                | 123    | -123     |
| 1350 Irodai működési költségei                 |                | 2430   | -2430    |                | 2300   | -2300    |
| 1400 Nemzetközi kapcsolatok                    |                | 500    | -500     |                | 280    | -280     |
| 1500 Egyesületi kiadvány                       |                | 1000   | -1000    |                | 600    | -600     |
| 1600 Egyéb általános kiadások                  |                | 5678   | -5678    |                | 300    | -300     |
| 1700 Költségvetési tartalék                    |                | 100    | -100     |                |        |          |
| <b>Egyesületi működési fedezet</b>             | 8034           |        | 8034     | 26210          |        | 26210    |
| <b>Működési bevételek és kiadások összesen</b> | 9468           | 36372  | -26904   | 29920          | 34000  | -4080    |

Az alábbi táblázat pedig a GTE összesített bevételi és költségtervét tartalmazza, összehasonlítva a bázisévvel.

### ÖSSZESÍTETT KÖLTSÉGVETÉSI TERV 2021-RE, ÖSSZEHASONLÍTV A BÁZISÉV ADATAIVAL (eFt)

| Tevékenységek munkaszámonként               | Árbevétel 2021. |        |        | Költség 2021. |        |        | Eredmény 2021. |       |        |
|---------------------------------------------|-----------------|--------|--------|---------------|--------|--------|----------------|-------|--------|
|                                             | 2020.           | 2020.  | 2021.  | 2020.         | 2020.  | 2021.  | 2020.          | 2020. | 2021.  |
|                                             | Terv            | Tény   | Terv   | Terv          | Tény   | Terv   | Terv           | Tény  | Terv   |
| 1000 működési bevételek és költségek        | 9 468           | 31 740 | 29 920 | 36 372        | 32 434 | 34 000 | -26 904        | -694  | -4 080 |
| <b>Célszerinti</b>                          |                 |        |        |               |        |        |                |       |        |
| 2000 oktatás                                | 2 000           |        |        | 1 500         |        |        | 500            |       |        |
| 3000 nem GTE rendezvény                     |                 |        |        |               |        |        |                |       |        |
| 4000 lapterjesztés                          | 8 000           | 3 659  | 3 700  | 6 000         | 3 380  | 3 400  | 2 000          | 279   | 300    |
| 5000 szakértői munka                        | 70 000          |        |        | 52 500        |        |        | 17 500         |       |        |
| 7000 rendezvény                             | 30 000          | 3 726  | 37 000 | 22 500        | 2 831  | 33 000 | 7 500          | 895   | 4 000  |
| Célszerinti bevételek és költségek összesen | 110 000         | 7 385  | 40 700 | 82 500        | 6 211  | 27 000 | 27 500         | 1 174 | 4 300  |
| <b>Összesen</b>                             | 119 468         | 39 125 | 70 620 | 118 872       | 38 645 | 74 400 | 596            | 480   | 220    |
| <b>6000 Vállalkozás</b>                     | 4 000           |        |        | 3 000         |        |        | 1 000          |       |        |
| <b>Mindösszesen</b>                         | 123 468         | 39 125 | 70 620 | 121 872       | 38 645 | 74 400 | 1 596          | 480   | 220    |

Összességében, 2021-re pozitív szaldóval tervezünk, cél szerinti bevételekkel, rendezvényekkel és megvalósuló projektekkal. A GTE költségvetési egyensúlya jelentősen javítható, hogyha a pályázati kezdeményezéink és a tervezett rendezvények megvalósulnak. A javuló járványhelyzet és elindított programjaink bizakodásra adhatnak okot.

Budapest, 2021. április 16.

Dr. Bárdos Krisztina  
ügyvezető igazgató

# FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

## A GÉIPARI TUDOMÁNYOS EGYESÜLET KÜLDÖTTKÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

### Vélemény

Elvégeztem a GÉIPARI TUDOMÁNYOS EGYESÜLET 2020. évi egyszerűsített éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely egyszerűsített éves beszámoló a 2020. december 31-i fordulónapra készített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 171.186 e Ft, a tárgyévi eredmény 480 e Ft. nyereség -, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményem szerint a mellékelt egyszerűsített éves beszámoló megbízható és valós képet ad az Egyesület 2020. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény”).

### A vélemény alapja

Könyvvizsgálatomat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottam végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségem bővebb leírását jelentésem „A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálataért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Független vagyok az Egyesülettől a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata” -ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Könyvvizsgálók Etikai Kódexe” -ben (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelek az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésem, hogy az általam megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményemhez.

### Egyéb információk: A közhasznúsági melléklet

Az egyéb információk a GÉIPARI TUDOMÁNYOS EGYESÜLET 2020. évi közhasznúsági mellékletéből állnak. A vezetés felelős a közhasznúsági mellékletnek a 350/2011. (XII.30.) Kormányrendelet vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésem „Vélemény” szakaszában az egyszerűsített éves beszámolóra adott véleményem nem vonatkozik a közhasznúsági mellékletre, és a közhasznúsági mellékletre vonatkozóan nem bocsátok ki semmilyen formájú bizonyosságot nyújtó következtetést.

Az egyszerűsített éves beszámoló általam végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban az én felelősségem a közhasznúsági melléklet átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy a közhasznúsági mellékletben foglalt egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e az egyszerűsített éves beszámolónak, vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteimnek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkám alapján arra a következtetésre jutok, hogy a közhasznúsági melléklet lényeges hibás állítást tartalmaz, kötelességem erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni. Ebben a tekintetben a 2020. évre vonatkozóan nincs jelenteni valóm.

### A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az egyszerűsített éves beszámolóért

A vezetés felelős az egyszerűsített éves beszámolónak a számviteli törvénnyel összhangban történő és a valós bemutatás követelményének megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon a lényeges hibás állítástól mentes egyszerűsített éves beszámoló elkészítése.

Az irányítással megbízott személyek felelősek az Egyesület pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

### A könyvvizsgáló egyszerűsített éves beszámoló könyvvizsgálataért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célom kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az egyszerűsített éves beszámoló egésze nem tartalmaz lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményemet tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássak ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyszerűsített éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazok és szakmai szkepticizmust tartok fenn.

Továbbá:

- Azonosítom és felmérem az egyszerűsített éves beszámoló lényeges hibás állításainak kockázatait, kialakítom és végrehajtom az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálói eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálói bizonyítékot szerezek a véleményem megalapozásához.
- Megismerem a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálói eljárásokat tervezek meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek.
- Értékelem a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Értékelem az egyszerűsített éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékelem azt is, hogy az egyszerűsített éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozom - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve az Egyesület által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatom során általam azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Budapest, 2021. április 6.

/ Baracska László /  
002934 szám alatt bejegyzett  
könyvvizsgáló

## A FELÜGYELŐ ÉS ELLENŐRZŐ BIZOTTSÁG (FEB) BESZÁMOLÓJA A 2020. ÉVRŐL

A 2020-as év minden, az emberek közös tevékenységére alapozódó szervezet életében jelentős károkat okozott. Részben, mert az előkészített és rendszeres tevékenységek ellehetetlenültek, az ezekkel összefüggő bevételek elmaradtak, részben elmaradtak azok a tevékenységek, és bevételek amelyek az adott időben és a továbbiakban valósulhatnak meg. Ez ráadásul megszakította az érdekeltek és közreműködők megszokott aktivitását.

A GTE vezetése jól ismerte fel a csapdát, és az Egyesület tevékenységének megújítását kezdeményezte. Ez a megújítás alapvetően abból a felismerésből eredt, hogy a hazai ipar megújítása terén az innováció, a műszaki fejlesztés és a KKV-k piacképessé fejlesztése a gazdaságfejlesztés alap gondolatává lett, és ennek támogatása találkozik a GTE alapvető céljaival. Ezért a fejlesztési célokra épülő pályázatokban való indulásunk megalapozója lehet tevékenységünknek. A beadott hét pályázat mintegy 1300 millió Ft. forrást céloz meg. Hogy ezeket az aktivitásokat előkészítsük és a pályázatokat kidolgozzuk, az Egyesület az Országos Elnöksége döntése alapján 26 millió Ft szellemi aportot számolt el ezévi költségvetésében. A vezetés beszámolója részletesen ismerteti az Egyesület pályázati elképzeléseit, és azok állását.

A hagyományos tevékenység leállása és a működés új elemei nem jártak az adminisztratív háttér gyengülésével. Ezt mutatja, hogy a FEB ellenőrizte a GTE könyvelését és azt jól áttekinthetőnek, gondosnak találta. A Közhasznúsági Jelentés melléklete tartalmazza a Mérleget, amely ez évben is – a nehézségek ellenére is – nyereséget volt képes kimutatni. A járvány még mindig itt arat felettünk, ezért a 2021 évi tevékenység tervezése nem lehetett más, mint a bázisadatok (2020, 2019) alapján számított gazdasági terv. Ha a pályázatok sikeresek lesznek és csökkennek a járvány miatti korlátozások, a teljesítés meghaladhatja a tervet.

Hivatkozva könyvvizsgáló úr jelentésére is, javasoljuk a GTE Közgyűlésének a Közhasznúsági jelentés és a Mérleg, illetve a 2021 évi terv elfogadását. Egyben javasoljuk, támogassák a GTE megújuló tevékenységét és vegyenek részt Egyesületünk fejlesztésében.

Budapest, 2021. április 13.

Wein Ádám  
FEB elnök

## AZ ETIKAI BIZOTTSÁG (EB) BESZÁMOLÓJA A 2020. ÉVRŐL

A koronavírus világjárvány az elmúlt és a következő küldöttközgyűlés közötti időszakban az egész emberiség életére kihatott, s ettől nem függetleníthette magát sem hazánk, sem a magyar társadalom, de a magánéletünk sem. Az élet számos területén a tevékenység erősen lefékeződött, és nem volt példa nélküli, hogy le is állt. Ennek ellenére a GTE élete - köszönhetően aktív vezetőinknek, illetve azoknak a régi törzs- és új tagjainknak, akik bizony elismerésre méltó, fáradtságos munkával, nagy elhivatottsággal folyamatosan keresték a működés fenntartható és fejleszthető elemeit. Példamutató módon, a helyzet adta nehézségeken túllépve nemcsak életben tartották az egyesületet, de számos viszonylatban élénkítették is a működést, miközben, szomorúan nyugtáznunk kell, hogy sok „oszlopos” egyesületi tagunkat el is veszítettük.

Mint mindannyiunk előtt ismeretes, az ügyvezetés élén, valamint a régi kifejezést megtartva az apparátusban is személycserékre került sor. Ezek nehéz lépések egy szervezet életében a normális életvitel során, de ez értékesebbé vált a mostani körülmények között. Az új kollégák, nem a régi ellenére, hanem annak továbbvitelére vállalkoztak, elismerést adva a történelmi múltnak, e mellett új színekkel élénkítették azt, sőt lendületbe hoztak olyan energiákat, amelyek az egyesület szellemi értékeiként adottságok voltak ugyan, de szükség volt az új „hátszélre”, a modern gondolatok és technikák munkába állítására. Bár az elmúlt küldöttközgyűlés óta eltelt időszakra megállapítható volt, hogy az az etikai ügyek tekintetében „csendes” volt, de nagyszerű érzés azzal a megállapítással záradékolni ezt, hogy az előbb említett események, vagyis a személycserék belső konfliktus nélkül zajlottak le. Tehát a tiszta erkölcsű „egy irányba húzás” és összetartozás elve volt a jellemző erre az időszakra. Köszönet ezért a régi és az új kollégáknak is.

Konkrét etikai elveket érintő ügy vagy etikai ügygév váló esemény a Bizottság elé nem került, összehívására nem volt indok, ülésre vagy tárgyalásra nem került sor.

Etikai kérdéseket is felvető működési anomáliára utaló egyesületen belüli bejelentés, vagy az Egyesülethez a külső közélet, vagy a média irányából érkező információ, vizsgálatot igényelő kezdeményezés nem érkezett.

Az Etikai Bizottság kapcsolata az Egyesület vezető testületeivel a hagyományoknak megfelelően élő volt, az országos elnökség ülésein való részvétel a lehetőségek adta személyes, vagy virtuális részvétel útján magvalósult. Ezáltal folyamatosan figyelemmel tudta kísérni az elnökség tevékenységét. Ez pedig folyamatosan lehetővé tette az ülések programjának megismerését, továbbá a hivatalos jegyzőkönyvekből a bizottság folyamatosan tájékozódhatott az üléseken történtekről.

Összefoglalva megállapítható, hogy az egyesületet irányító testületek működése a vizsgált időszakban szabályos volt, a hatályban lévő alapszabály és az ügyrendek előírásainak betartásával, etikai szempontból kifogástalanul zajlott. Külön kiemelés érdemel, hogy a Gépipari Tudományos Egyesület működése és tevékenysége a tudományos és a gazdasági életben vállalt szerepe, a nyilvánossággal való kapcsolata, a belső szervezeti ügyeinek kezelése az egyesületi etikai kódex előírásainak, az általános emberi etikai-erkölcsi normáknak és a nemzetközi mérnöketikai elvek szellemének megfelelt.

A korábbi évekhez hasonlóan az elmúlt évben is a Gépipari Tudományos Egyesület életében az erkölcsi értékek és a társadalmi normák érvényesülése folyamatosan fennállt.

Budapest, 2021. március 31.

A beszámolót összeállította a bizottság nevében:

Dr. Bánky Tamás  
az EB elnöke

A **Chemplex Kft és a Gépipari Tudományos Egyesület**, mint társrendező közösen hirdette meg a **Magyar Ipari Célgép Nagydíj 2021** versenyt. Célunk a gépipari ágazat eredményeinek bemutatása, a szakemberek mozgósítása, a szakmakultúra erősítése. Valljuk, hogy a hazai gépészmérnököknek szükségük van az összefogásra, egymás eredményeinek megismerésére. A versenyt azért hirdetjük meg, hogy felhívjuk a figyelmet a szektor fontosságára, értékteremtő képességére és az ipari termelésben betöltött fontos szerepére.

A pályázók számára a verseny lehetőséget biztosít arra, hogy célgépépítőként, tervezőmérnöként, gépgyártóként széles körben bemutassák kiváló gépeiket, vagy – ha még nincsen készen – azok tervét az iparági szereplők, gyakorló vállalati szakemberek és az oktatók, kutatók számára úgy, hogy a szakmai érdeklődők széles körét éri el.

A nevezés 2021. április 21-én lejárt, ezt követően a szakmai zsűri értékeli a beérkezett pályázatokat. Öt kategóriában volt lehetőség pályázni:

- ❖ Anyagmozgatás és tárolás gépei (pl. alapanyag- és nyersanyag tárolás, beadagolás)
- ❖ Szerelősorok, gyártósorok gépei (pl. rész- vagy készterméket előállító gépek, gyártósorok, üzemi technológiák)
- ❖ Munkasztal-környezetek, konfigurációk
- ❖ Mérő- és ellenőrző készülékek
- ❖ Csomagológépek

Bármely iparág gépeivel lehetett nevezni, az egészen egyszerű gépektől a korszerű technológiákon át az Ipar 4.0 szempontjainak megfelelő berendezésekig. A nevezési határidőig 75 pályamunka érkezett be:

- 180' medence fordító
- 3D Lézeres megmunkáló gép
- Általános agyag gyűrőgépek
- ANSA 3000 palackrendező gép
- AXIS PRO mérőkészülék
- Ballontöltő gépsor
- Célgép forgásszimmetrikus alkatrészek lézeres megmunkálására
- Csapos malom 400
- Csapperemező célgép
- Csomagolt alumíniumlemez-rakát fordító
- CSyS non-contact színmérőműszer
- Egalizáló töltőgép
- Elektromos fazekas korongozógép
- Elektromos szigetelés formázó
- Erőmű mosó célgép
- ETALON Highline
- Eu Switch
- Extruder - cserépkályha szem gyártására
- Extruder hagyományos, kisméretű téglá gyártására
- Fejmért rendszerű betongyár vezérlés
- Forgó-indexelő asztalos tengelyvég lézergravirozó berendezés
- FWM-80 ipari tollmosó gép
- Gép-info
- Gipsz esztergályozó gép
- GombBOT - Autonóm gombaszedő robot holland típusú csiperkegomba termesztő házakba
- Gömbesztergáló robotos gyártó cella
- Gyártó, összeállító és hegesztő robotcella
- Hideg, meleg végteszt sor
- Hidro-mechanikus présgép
- Homokpolimer ömledékképző extruder
- Ikercsigás élelmiszeripari extruder
- Illesztőszeg szerelő automata
- InnoGamma VarioTurn
- Inspection Compact - kamerás minőségellenőrző rendszer
- Karbonszálat telítő gépsor
- Kísérleti hengermű
- Komplex, automata működésű szivattyú-tesztpad
- Körasztalos célgép napelem gyártáshoz szükséges szilícium wafer lézeres vágásra, darabolására
- Kötélminőség-ellenőrző

- Kupak perembevágó gép (centrifugális adagolóval)
- Lézeres, robotkiszolgálású fűrészar jelölő-ellenőrző állomás
- Lézerhegesztő berendezés PPW széria
- Lineáris töltő-záró monoblokk
- MATRIX - cseréptöltőgép
- Mechanikus szerelő automata
- Mellcsontzúzó
- MiniBRIK hidraulikus brikettáló prés
- Munkadarab hevítő
- Öntőtüske és beömlő rendszer eltávolító célgép
- Papírraklap gyártó
- Paplan töltő célgép Ipar 4.0 kompatibilitással
- PRECinline - inline spektrofotométer
- Prémium sűrített levegő és nitrogén szolgáltató központ
- Pultrúziós gépsor
- PULZUS szobor gépészeti installációja
- Rétegelt gumirugó vizsgáló pad
- Robotos teljesen automatizált élhajlító cella
- Robottal kombinált szerelő gép
- Sarokcsiszoló gép
- Strokechamp orbitális hegesztőfej
- Szeletelt zöldség töltő
- Szellőzőszalag gyártó célgép
- Szerszám és kötőelem-tároló kocsi
- Szívárgásvizsgáló automata
- Szögrehúzó-retesz préselő berendezés
- Tartályforgató gépcsald
- Tartályfuratozó CNC berendezés
- Túródesszert gyártósor
- Vákuumos kutter
- Vákuumszalagos elhordószalagpár
- VEXiS dióda méret ellenőrző és repedésvizsgáló
- Villanymotor-tesztpad
- További három pályázó zárt pályázatot kért

A zsűri a pályázatokat lapzárta után értékeli. A zsűri feladata kategóriánként a győztes kiválasztása.

A pályázókról és a pályamunkákról bővebb információ a <http://www.gepedvanhossa.hu> honlapon található, ahol regisztrálni lehet a **Gépész Szalon rendezvényre** és szavazni lehet „Az év célgépe 2021”, „Az év célgép-tervezője 2021”, valamint „Az év célgépépítője 2021” díj közönségszíjait jelöltjeire. A szavazás lehetősége **2021. április 22-től 2021. június 14. déli 12 óráig** van nyitva.

**Arra buzdítjuk a GTE minden tagját, hogy aktívan vegyen részt a közönségszíjjal kitüntetettek kiválasztásában.**

A téma aktualitását az is mutatja, hogy több támogatót is sikerült megnyerni. Ezek közül kiemelkedik a **Külgazdasági és Külügyminisztérium**, amely a **Magyar Exportfejlesztési Ügynökséggel (HIPA)** együtt kész elősegíteni a versenyzők külföldi üzleti megjelenését, valamint a **Dunakeszi Járműjavító Kft.** és a **Linamar Hungary Zrt.**, mint nagy célgép-felhasználók. További támogatók: a **VAMAV Kft.** vasúti beszállító, a **NAFEMS** képzési központ és a **Hungexpo Zrt.** Lapzárta után is várható még további ismert és elismert támogatók csatlakozása.

A Hungexpo vállalja, hogy a legjobb eredményt elért pályázóknak bemutatkozási lehetőséget biztosít a **MACH-TECH kiállításon**, valamint további értékes jutalmak kerülnek átadásra a nyerteseknek. A rendezvény fórumot biztosít az együttműködésre, üzleti lehetőségek kihasználására.

A Gépipari Tudományos Egyesület felajánlja, hogy a 2021. szeptember 1-re meghirdetett **VI. Gépészeti Szakmakultúra Konferencián** lehetőséget biztosít a célgépfejlesztéssel és annak eszközeivel kapcsolatos előadások bejelentésére és tartására, ill. kiállítói részvétellel.

A díjak átadására a **Gépész Szalon rendezvényen** kerül sor **2021. június 14-én a Millennium Házában** (Budapest XIV, Olof Palmer sétány 1), ahol kiállítás keretében mutatkoznak be a versenyzők.

A szervezők – látva az első kiírás sikerét – arra törekednek, hogy ezzel a versennyel is hagyományt teremtsenek.

## FELHÍVÁS ADATFRÍSSÍTÉSRE

A GTE a tagjaival való kapcsolattartás gyorsabbá tétele, korszerűbb, környezetkímélőbb és takarékosabb alapokra helyezése érdekében a jövőben fokozottan kíván élni az **elektronikus kapcsolattartás** lehetőségével. Arra kérjük tagtársainkat, hogy az Egyesület adatbázisának frissítése érdekében adják meg aktuális elérési adataik. Ezt a tagdíj-befizetéssel egyidőben többen megtették már, **de fontosnak tartjuk, hogy minden tagtársunkról tudjunk és gyorsan el tudjuk hozzájuk juttatni az aktuális információkat.** Kérjük, hogy aki ezt korábban nem tette meg, küldje meg az alábbi aktuális adatait e-mailben ([mail@gteportal.eu](mailto:mail@gteportal.eu)) vagy postán (GTE, 1371 Budapest, Pf. 433.).

Név:.....  
Anyja neve:.....  
Születési hely, dátum:.....  
Lakcím, postacím:.....  
e-mail cím:.....  
Telefonszám:.....

Kérjük, hogy az elérhetőségben esetlegesen később beállt változásokról is tájékoztassák az Egyesületet.

Együttműködésüket köszönjük.

## HÍREK A MANUFUTURE EURÓPAI TECHNOLÓGIA PLATFORM

Kedves Kollégák, Tagtársak!

A GTE megújult honlapján érdemes időközönként körülnézni, mert feltett szándékunk, hogy azt rendszeresen frissítve **közreadunk szakmai híryananyagokat**, amelyekkel azt is bemutattuk, hogy a GTE-vel kapcsolatban álló nemzetközi és hazai tudományos és szakmai-ipari szervezetekben milyen munka folyik, milyen információt tudunk megismertetni tagjainkkal. Ugyanakkor lehetővé tesszük, hogy tagjaink is közzé tehessék fontos szakmai információikat és gépipari-üzleti ajánlataikat a <https://gteportal.eu> honlapon. Szakosztályainkat és területi szervezeteinket is arra biztatjuk, hogy a tervezett programjaikról szóló híreket **tegyék közzé a GTE hír- és esemény-naptárban**, hogy a teljes GTE-tagsága információt kapjon azokról. A hír-anyagokat Székely Orsolya teszi föl a honlapra, aki az [orsolya.szekely@gteportal.eu](mailto:orsolya.szekely@gteportal.eu) címen érhető el.

\*\*\*\*\*

Mint ismeretes tagtársaink előtt, a GTE működteti az **Európai ManuFuture Technológiai Platform (ETP ManuFuture-EU) Nemzeti tagozatát**, a ManuFuture-HU-t. A kapott információkat örömmel osztjuk meg és tesszük a részleteket is elérhetővé itt és bővebben a GTE honlapján.

Az ETP – ipar-vezette, az Európai Bizottság által elismert szakmai közösség, amely fő mozgató rugója az innováció, a tudás-transzfer és így az európai versenyképesség segítése. Az ETP feladata, hogy a kiválasztott - esetünkben az európai gyártás jövőjét szolgáló - szakterületen konszenzusos kutatási és innovációs tervet, majd abból megvalósítási ütemtervet (u.n. ROADMAP-ot), munkaanyagot készítsen. Ebből épülhet fel az EU-ban az uniós, a nemzeti és a regionális szinten megvalósuló, közösségi és privát finanszírozású gyártási ökoszisztémánk, a termelési-gyártási struktúra jövője, az állami iparirányítási, kutatás-támogatási és egyetemi rendszerünk. Az ETP hatékony közös munkával megoldást tud felkínálni a főbb kihívásokra, mint pl. az európai társadalom elöregedése okozta nehézségekre, a környezeti problémákra, az élelmiszer- és az energetikai biztonságra stb.

A ManuFuture ETP vezető testülete (HLG, High-Level-Group) idén tavasszal 9 munkabizottságot hozott létre, hogy az év második felére, végére hatékony segítséget tudjon adni mind az EU vezető fórumainak, mind a tagállamok és az iparvállalatok, szakemberek, oktatási intézmények számára.

**Amennyiben tagjaink részéről igény merül fel**, hogy valamely nemzetközi munkabizottságban szeretnének bedolgozni, kérjük, jelentkezzenek a GTE titkárságán e-mailben, és felvesszük a kapcsolatot.

A 9 munkabizottság:

- WP1: *Strengthen Upstream Link* ⇒ Miként erősíthető a kigyűjtött ismeret- és tudás-átadás az európai döntéshozók irányába?
- WP2: *Strengthen Downstream Link* ⇒ Miként erősíthető az ismeret- és tudás-átadás a tagországok és régiók vállalatai, szakemberei, intézményei között?
- WP3: *Sustainable, Circular and Accountable Manufacturing* ⇒ A fenntartható, körkörös, számon kérhető gyártás elvárásai, lehetőségei, menedzselhetősége.
- WP4: *Decentralized Technical Intelligence* ⇒ Miként fejleszthető és menedzselhető a megosztott technikai, műszaki ismeret és intelligencia?
- WP5: *The need for resilient manufacturing – COVID19* ⇒ A COVID19 tanulsága alapján miként fejleszthető és menedzselhető a jövő reziliens (hibatűrő, önjavító) gyártási rendszere, technológiája?
- WP6: *OPEN DATA, a balanced approach between IPR and Open Science* ⇒ A szellemi tulajdonjog védelme és a nyílt tudomány együttes kezelésére megoldást kell találni.
- WP7: *Innovation, Infrastructures and eco-systems, as links to Sub-platforms, EFFRA, EIT-Manufacturing etc* ⇒ A gyártási eco-szisztémával miként kellene/lehetne jobban együttműködni?
- WP8: *State Aid, in the scope of research and Innovation* ⇒ A kormányzati támogatások rendszere miként hat a kutatásra és innovációra, ennek tagországokénti vizsgálata.
- WP9: *Impact of European Demographics* ⇒ Hogyan hat a demográfiai változás - az elöregedés, a bevándorlás, a kivándorlás stb. - Európában a gyártási, termelési viszonyokra, folyamataira?

Mint érzékelhető, globális, de Európa számára égetően fontos kérdésekre keresi a választ a ManuFuture ETP. Nem lenne meglepő, ha ezen kérdések sok kollégánk érdeklődését felkeltene és szeretne gondolataival hozzájárulni a közös felméréshez, útkereséshez. A GTE várja azok jelentkezését, akik véleményükkel hozzá kívánnak járulni a kezdeményezés sikeréhez. A jelentkezéseket a [mail@gteportal.eu](mailto:mail@gteportal.eu) címen várjuk.

Bővebb információ a GTE honlapján érhető el.

Dr. Haidegger Géza

## AUTOMOTIVE HUNGARY

2021. NOVEMBER 16-18.

A Hungexpo 2021. őszen újra **megrendezi az Automotive Hungary autóipari beszállítói kiállítást**, amelyet a szervezők azzal a céllal hoztak létre, hogy a magyar járműipar szakmai szereplői, a magyar autógyártóktól kezdve a beszállítókon át a kis- és középvállalkozásokig, találkozhassanak egymással és a szakmai érdeklődőkkel. A kiállítás olyan programokat és találkozási, **együttműködési lehetőségeket** nyújt, amelyek segítenek a cégeknek és a szakmai látogatóknak a kitűzött céljaik elérésében, a fejlődésben és abban, hogy kérdéseikre válaszokat találjanak. Az Automotive Hungary már évek óta kiváló terepe a járműgyártók és partnereik, a beszállítók, alvállalkozók, a forgalmazók és a szolgáltatók találkozásának és kiváló tájékoztatói lehetőség az autóipar iránt érdeklődők számára.

Az Automotive Hungary a **legrangosabb hazai**, és a régióban meghatározó járműipari szakkiállítás, ahol a cégek bemutathatják termékeiket a hazai és a nemzetközi szakmai látogatók és a legfontosabb piaci szereplők számára. A kiállítást széleskörű szakmai és állami támogatottság, gazdag szakmai program jellemzi.

A kiállítás szervezői széleskörű részvétellel számítanak mind a kiállítók, mind a látogatók részéről a **HUNGEXPO Budapest Kongresszusi és Kiállítási Központban**.

Bővebb információ a [www.automotivexpo.hu](http://www.automotivexpo.hu) weboldalon érhető el. A szervezőkkel a közvetlen kapcsolat az [automotivexpo@hungexpo.hu](mailto:automotivexpo@hungexpo.hu) e-mail címen vehető fel.

**A jövő megteremtése  
itt van.**



### **MACH-TECH**

15. Nemzetközi gépgyártás-technológiai  
és hegesztéstechnikai szakkonferencia



### **IPAR NAPJAI**

8. Nemzetközi ipari szakkonferencia



**2021. június 15-18.**



**hungexpo**

## **MACH-TECH és IPAR NAPJAI**

**– Magyarország legjelentősebb üzleti találkozója  
az iparban**

A MACH-TECH és IPAR NAPJAI kiállítás-együttes évről évre teret  
ad az ipari ágazatok, az egyedülálló innovációk megismerésére,  
valamint az üzleti kapcsolatépítésre.

**Legfontosabb megjelenő tematikák:** gépípar, szerszámgégyártás,  
elektronika, automatizálás, hegesztéstechnika, robotika, logisztika,  
energetika, IT, beszállítóipar és még sok más iparág.

**Betétkiállítás:** Védőháló Budapest - munkavédelmi kiállítás

**Látogatói regisztráció az ingyenes megtekintéshez:**  
[www.iparnapjai.hu/gte](http://www.iparnapjai.hu/gte)

**A rendezvény részleteiről bővebb információ:**  
[www.iparnapjai.hu](http://www.iparnapjai.hu)

Szakmai partnerek:



**A GÉPIPAR a Gépípari Tudományos Egyesület lapja. Szerkeszti a szerkesztőbizottság.**

Elnöke: Dr. TAKÁCS JÁNOS, a GTE elnöke, főszerkesztő: Dr. VOITH ANDRÁS.

A szerkesztőbizottság tagjai: Dr. BÁNKY TAMÁS, Dr. BORBÁS LAJOS, Dr. IGAZ JENŐ, Dr. BÁRDOS KRISZTINA

A szerkesztőség címe: Budapest XIV. Czobor utca 68. Telefon: 06/1-20-20-656. Levélcím: 1371 Bp. Pf. 433.

E-mail: [mail@gteportal.eu](mailto:mail@gteportal.eu); Internet: <http://www.gteportal.eu>;

Felelős kiadó: Dr. BÁRDOS KRISZTINA ügyvezető igazgató. ISSN 0139-214x