



VÁLASZTÁSI ÜGYREND

**Jóváhagyta az Országos Elnökség szeptember 14-i ülésén
27/1999 sz. Határozatával**

Megjegyzés: a vastagon szedett szövegrészek az Alapszabályban meglévő rendelkezések.

1. Érvényességi kör

Ezen ügyrendet kell alkalmazni:

- a.) szakmai és területi (önszerveződéses) szervezetek vezetőségének
- b.) a Küldöttközgyűlés tagjainak (küldötteknek);
- c.) az Egyesület választott országos tisztségviselőinek;

megválasztásánál. A szakmai és területi szervezetek által **saját hatáskörben létrehozott munka- vagy szakbizottságok vezetői lehetnek a bizottság tagjai által választottak, vagy a létrehozó szervezet által kinevezettek.** Ha választott vezetőségük van, választásukat ezen ügyrend szerint kell lebonyolítani, amelynek betartásáért a létrehozó szervezet vezetősége a felelős.

2. Általános elvek, szabályok

- 2.1. A jelen ügyrend célja annak elősegítése, hogy az Egyesület legfőbb szervébe, ügyintéző és képviselő szerveibe, vezető testületeibe, felügyelő szervébe, szervezeti egységek vezetőségébe a tagok maguk közül a legkiválóbbakat, legalkalmasabbakat, a legeredményesebbeket választhassák meg és így módon – a legjobb erők egyesítésével – minden választás egyben egy magasabb minőségi, szervezettségi szintet eredményezzen.
- 2.2. Alapvető követelmény az összes érintett (tag, vezetőségi tag) értesítése a választási összejegyzetről legalább 8 nappal korábban. Az ülést az elnök hívja össze. (A Küldöttközgyűlés hatáskörébe tartozó választásoknál az értesítést legalább 15 nappal korábban kell írásban megküldeni.)
- 2.3. A választási ülés határozatképest, ha az érintett szavazati jogú tagok több mint 50%-a jelen van. A választási ülés a meghívóban előre jelzett későbbi időpontban a résztvevők számától függetlenül határozatképes.
- 2.4. A választások nyilvánosak, de a döntéshozatalban csak az arra jogosultak vehetnek részt.
- 2.5. Az Egyesület minden tagja választhat és választható abban a szervezetben, amelynek tagja. Más szervezetben – még abban sem, amelyben kiegészítő regisztrációját kérte – ezek a jogok nem illetik meg.

- 2.6. A választások előkészítése érdekében a választó szervezetnél jelölő bizottságot kell felkérni, illetve választani. A jelölő bizottságokat köztisztviselőkben álló, aktívan tevékenykedő egyesületi tagok közül kell felkérni. A szervezetek jelölőbizottságának taglétszáma 3-5 fő, őket és elnököket a szervezet vezetősége jelöli ki határozattal. A jelölő bizottság mandátuma négy évre (egy tisztújítási periódusra) szól, megbízatásuk újabb határozattal meghosszabbítható.
- 2.7. A Küldöttközgyűlés által megválasztható országos tisztségviselőkre és az országos hatáskörű testületek tagjaira a Küldöttközgyűlés által megválasztott Jelölő Bizottság (JB) tesz javaslatot. Ezt a JB-t is négy évenként újítja meg, vagy erősíti meg a Küldöttközgyűlés, tagjaira (és póttagjaira) az Országos Elnökség tesz javaslatot.
- 2.8. Minden választásnál ellenőrizni és dokumentálni kell a mandátumokat, hogy a szavazásban csak az arra jogosultak vehessenek részt. Ez a választást szervező vezető testület feladata és felelőssége, ami egy célszerű mandátumvizsgáló személy (bizottság) kiküldésével és a megfelelő információkkal (választásra jogosultak névsora) való ellátásával oldható meg. A küldöttközgyűlésen – az Országos Tisztségviselők megválasztásakor ezt a feladatot a Küldöttközgyűlés által megválasztott mandátumvizsgáló Bizottság látja el.
- 2.9. Minden választás (személyre szóló szavazás) titkos
- 2.10. 3-5 tagú szavazatszámoló bizottság kiküldésével kell biztosítani a szavazatok összeszámlálásának tisztaságát. A szavazatszámoló bizottságot a választást szervező vezető testület küldi ki. A szavazatszámolás eredményét írásban, a bizottság tagjai által aláírva rögzíteni kell.
- 2.11. A küldöttek névsorát, a választandó országos tisztségviselő jelöltek névsorát a Küldöttközgyűlés előtt legalább két héttel nyilvánosságra kell hozni (meg kell jelentetni a GÉPIPAR-ban).

3. Jelöltállítás szabályai

- 3.1. Jelöltállítás azt a folyamatot jelenti, amivel valaki rákerül a választás alapjául szolgáló jelölő listára. A jelölő listára két módon kerülhet fel valaki:
- a.) a Jelölőbizottság javaslata alapján
 - b.) a választás helyszínén szavazásra jogosult személy által benyújtott javaslat alapján.

- 3.2. Minden egyesületi tag és szervezet tehet javaslatot a jelöltekre. Ezt írásban a célszerű indoklás rögzítésével kell eljuttatni a titkárságra, ahonnan a regisztrálás után azt az illetékes Jelölőbizottsághoz kell továbbítani.
- 3.3. A jelölő bizottságok a jelöltek kiválasztásánál az alábbi szempontokat kell, hogy vizsgálják:
- a jelölt rendelkezik-e érvényes tagsággal
 - szakmai, emberi szempontból alkalmas-e az adott feladat ellátására
 - van-e megfelelő támogatottsága, ajánlása a tagság körében.
 - A jelölt vállalja-e a megbízatást, az azzal járó feladatot, munkát.
- 3.4. Az Egyesület vezető tisztségviselői posztra történő jelölt állításánál a javaslatok súlyát az alábbiak szerint veszi figyelembe a Jelölő Bizottság:
- legnagyobb súlya a szervezetek vezetőségének hivatalos (határozat formájában meghozott) javaslatának, támogatásának van;
 - ezt követik a szervezetek elnökeinek, titkárainak a vezető tisztségviselőinek a személyi javaslatai (ha azok dokumentált formában vannak);
 - majd a több, mint tíz egyesületi tag által aláírt javaslat, támogató levél
 - végül az egyes tagok dokumentált javaslatai
- 3.5. A választás helyszínén a jelölőlistára kerülés feltételei a következők:
- a jelölt érvényes egyesületi tagsággal rendelkezik és az igazolást nyer tagsági számával;
 - a jelölt jelen van és vállalja a jelölést;
 - szakmai bemutatása ugyanolyan részletességgel megtörténik, mint a jelölőlistán lévő személyeké
 - a jelenlévő, szavazásra jogosultak több, mint fele nyílt szavazással ezzel egyetért.
- 3.6. Döntésképtelenség miatt későbbi időpontban megtartott Küldöttközgyűlésen a helyszínen nem lehet új jelöltet állítani, új személyt felvenni a jelölőlistára, kivéve ha az illetőre már korábban hivatalos javaslat érkezett be a Jelölőbizottsághoz. Az ilyen személy, amennyiben megfelel a 3.4.pontb követelményeinek, felkerülhet a jelölőlistára.
- 3.7. Már a jelölő bizottságoknak törekedniük kell arra, hogy a jelölő listán több jelöltre tegyenek javaslatot, mint amennyi személyt ténylegesen meg kell választani.

4. Választás szabályai

- 4.1. A választások általában egyfordulósak, minden esetben úgy kell szervezni őket, hogy ennek a feltételnek megfeleljenek. Amennyiben mégis többfordulós választásra van szükség, a 4.5.pont szerint kell eljárni.
- 4.2. A választás alapja a végleges jelölőlista, amit minden szavazásra jogosult személy megkap. A szavazást a nem támogatott személy egyértelmű kihúzásával, törlésével kell megtenni a támogatott személy nevének érintetlen hagyásával. A jelölő listára olyan új nevet felírni, akit hivatalosan oda nem vettek fel, nem lehet, illetve ha ilyen mégis megtörténik, azt semmisnek kell tekinteni, ilyen személy nem kaphat szavazatot.
- 4.3. Érvénytelen a szavazat akkor, ha a leadott szavazólapon (jelölőlapon) több név szerepel, mint az adott tisztségre megválasztandó személyek száma. Ha a szükséges, vagy annál kevesebb név szerepel, akkor a szavazat érvényes.
- 4.4. Ahhoz, hogy valaki(k) a kijelölt pozícióra megválasztott legyen(ek), az alábbiak szükségesek:
 - a.) A jelenlévő szavazók több, mint felének támogatása (az egyszemélyes funkció esetén szükséges és elegendő feltétel, lásd: elnök, főtitkár, titkár, alelnök, stb.)
 - b.) Listák alapján több jelölt egyidejű megválasztása esetén (OE, FEB, EB) szervezetek vezetőségi tagsága, stb.) az "a" pont a szükséges feltétel, de ezen túlmenően a sorrend szerint legtöbb szavazatot kapott adott számú személyt kell megválasztottnak tekinteni.
 - c) akinek a neve érvényesen szerepel (megmaradt) egy szavazólapon, az a jelölt kapott egy szavazatot. A szavazatokat a szavazat számláló bizottság összesíti.
 - d) Ha szavazat egyenlőség miatt nem lehet eldönteni, ki lesz a testület tagja, az érintett személyekre vonatkozóan új szavazás szükséges, amelyen már a relatív többség is dönt.
- 4.5. Olyan esetekben, amikor egy adott funkcióra egy személy megválasztására a feladat (elnök, főtitkár, titkár stb.) és kettőnél több jelölt szerepel a jelölőlistán, az alábbiak szerint kell eljárni.
 - a) amelyiken a több jelölt közül megkapja a jelenlévő szavazók több, mint felének szavazatát, őt kell megválasztottnak tekinteni;
 - b) amennyiben senki nem kapja meg a többséget az első fordulóban, második fordulót kell tartani, amelynek jelölőlistáján már csak a két

legtöbb szavazatot kapott jelölt szerepel. A második forduló győztese az, aki akkor megkapja a többségi szavazatot;

- c) szavazategyenlőség esetén a szavazást addig kell ismételni, míg valaki mellett a többség ki nem alakul.

5. Szervezetek vezetőség választása

- 5.1. Minden önszerveződéses szervezet (szakosztály, területi szervezet) maga választja vezetőségét. A vezetőség elnökből, titkárból, vezetőségi tagokból áll. A szervezet dönthet más funkciók (társelnök, alelnök, titkár-helyettes) működtetéséről is, ehhez azonban vezetőségi, vagy szervezeti taggyűlési határozat szükséges.
- 5.2. A vezetőség tagjait négy évre választják, a vezetőség tagjai – beleértve az elnököt és a titkárt is – korlátlanul újraválaszthatók.
- 5.3. A vezetőségválasztás (tisztújítás) időpontját – illetve azt az időintervallumot, amelyen belül a választást le kell bonyolítani – az Országos elnökség határozza. A szervezet vezetősége felelős a tisztújítás ügyrend szerinti lebonyolításáért.
- 5.4. Azon szervezetek működését, amelyek a tisztújítását a megadott időpontig nem bonyolítják le, automatikusan fel kell függeszteni mindaddig, amíg ennek a kötelességnek eleget nem tesznek.
- 5.5. A vezetőségi tagok létszámát a szervezet maga határozza meg, de a választást megelőzően, (a jelöléskor már) világosan tudni kell a vezetőség létszámát.
- 5.6. A megválasztott vezetőség névsorát írásban, a titkár és az elnök által aláírva meg kell küldeni a Titkárságnak, ahol ezeket a listákat nyilván kell tartani.
- 5.7. Lehetőség van vezetőségi póttag választására, előre meghatározott számban (1-3 fő). Ha a rendes tagok közül valaki kiválik (lemond, elköltözik) a soron választási eredményt szerinti sorrendben következő póttag léphet a helyére vezetőségi határozattal.

6. Küldöttállítás, közgyűlési küldöttek választása

- 6.1. Küldött csak az Egyesület rendes tagja lehet. Minden létező, az Országos Elnökség által jóváhagyott, önszerveződéssel létrejött**

szervezet saját taggyűlésén választhat egy küldöttet a Küldöttközgyűlésre. Azok a fenti szervezetek, amelyek taglétszáma a Küldöttközgyűlést megelőző évben meghaladja:

- a 60 főt, további 1 küldöttel, tehát összesen 2 fővel
- a 110 főt, további 2 küldöttel, tehát összesen 3 fővel
- a 160 főt, további 3 küldöttel, tehát összesen 4 fővel
- és 210 fő felett minden további 50 főnél újabb 1 fővel növelt küldött létszámmal vehetnek részt a Küldöttközgyűlésen.

- 6.2. Az 5.1. pontban megadott küldötteken túl célszerű 1-2 fő pótküldöttet választani arra az esetre ha a Küldöttközgyűlésen a hivatalos küldött akadályoztatás miatt nem tud részt venni.
- 6.3. A hivatalos küldött(ek) és pótküldött(ek) nevét írásban (elnök és titkári aláírással) be kell adni a Titkárságon. A Küldöttközgyűlésen a hivatalos küldöttek személyazonosságuk igazolása mellett minden további nélkül szavazati joggal résztvehetnek. Ha a pótküldött vesz részt a Küldöttközgyűlésen, az csak a szervezetnek elnökétől vagy titkárától származó megbízólevél leadásával kaphatja meg a szavazati jogot.
- 6.4. Az összes szervezet küldöttét, azok adatait (név, cím, elérhetőség, megbízatás kezdete és lejáta, stb.) a Titkárság tartja naprakész állapotban, ezért, az ügyvezető igazgató felelős.
- 6.5. A küldöttek megbízása négy évre szól, négy év után a megbízatás – újabb választási eljárással – meghosszabbítható, megújítható. Az a küldött, aki időközben - pl. tagdíj fizetés elmulasztása miatt – elveszti egyesületi tagságát, elveszti küldötti státuszát is.
- 6.6. A szervezet a négy éves perióduson belül bármikor visszahívhatja korábban megválasztott küldöttét, új küldöttet választhat. Az időközben megválasztott küldöttek mandátuma azonban csak a négy éves választási periódus végéig szól. Az időközi választások eredményét, az új küldött(ek) (pótküldött) nevét is írásban meg kell küldeni a Titkárságra.

7. Országos Tisztségviselők választása

7.1. Az Egyesület vezető tisztségviselői - akiket a Küldöttközgyűlés választ meg - a következők:

- a) az Egyesület elnöke
- b) az Egyesület főtitkára
- c) az Országos Elnökség tagjai (12 fő) és pótaggjai (3 fő)
- d) a Felügyelő Bizottság tagjai (5 fő) és pótaggjai (2 fő)

- e) *az Etikai Bizottság (EB) tagjai (5 fő) és póttagjai (2 fő)*
- f) *a Mandátumvizsgáló Bizottság (5 fő) és póttagjai (2 fő)*
- g) *a Jelölő Bizottság tagjai (5 fő) és póttagjai (2 fő)*

- 7.2. *A vezető tisztségviselők mandátuma 4 évre szól, amely még további egy alkalomra meghosszabbítható. Elnököt és főtitkárt egymáshoz képest 2 év eltolással kell választani. Az Országos Elnökség felét az elnökkel, felét a főtitkárral együtt kell választani.*
- 7.3. *A vezető tisztségviselők megválasztásánál figyelembe kell venni az 1997. évi CLVI. törvény 8§.(1) és (2) bekezdésben és a 9§.(1) és (2). bekezdésében, valamint az 1989. évi II. tv. 8.§-ban írott összeférhetetlenségi szabályokat*
- 7.4. *Az Országos Elnökség egyes tagjait az Elnök javaslatára bizonyos szakterületek irányításával és felügyeletével lehet megbízni. A Küldöttközgyűlés hosszú távú, állandó, legalább - az adott választási ciklusra szóló megbízást adhat. Az Országos Elnökség rövidebb távú, ideiglenes megbízásokra kér fel. Az így megbízott elnökségi tagokat az alelnöki cím (pl: technikai alelnök, tudományos alelnök, ifjúsági alelnök, stb.) illeti meg.*
- 7.5. Az országos tisztségviselők választásánál különösen nagy felelősség terheli mind a Jelölő Bizottságot, mind a küldötteket, mind az egyesületi tagokat az adott tisztségre megfelelő személy megtalálásáért, megválasztásáért.
- 7.6. A Küldöttközgyűlésen, az országos tisztségviselők választásánál kiemelt fontosságot kell az érvényes mandátumok írásbeli dokumentálásának tulajdonítani. E célból a teljes küldött névsort a Küldöttközgyűlés előtt legalább 30 nappal meg kell jelentetni a GÉPIPAR-ban, hogy a küldő szervezeteknek módja legyen az egyeztetésre.
- 7.7. Ha a Küldöttközgyűlésen a küldött helyett pótküldött jelenik meg – szervezeti elnökének (titkárának) írásos megbízólevelével – ezt a tényt a mandátum vizsgálatánál írásban rögzíteni kell.
- 7.8. Az Országos Titkári Tanács saját hatáskörében választja meg a főtitkárhelyetteseket és választott tagjait (a hivatalból delegált titkárok számának max. 30%-áig). Ezen választásokat az OTT ügyrendjében kell szabályozni, az alapelvek azonban nem térhetnek el a jelen ügyrendben rögzítettektől.