



PÁLYÁZATI FELHÍVÁS BÁNKI DONÁT ÉLETÉNEK ÉS ALKOTÁSAINAK BEMUTATÁSÁRA

A magyar műszaki társadalom 2009-ben ünnepli a világhírű gépészmérnök, tudós és feltaláló Bánki Donát születésének 150. évfordulóját. Ebből az alkalmából a Magyar Mérnöki Kamara kezdeményezésére a Bánki Donát Emlékhónap keretében megemlékezés-sorozatra kerül sor. A Magyar Mérnöki Kamara kezdeményezésére és szervezésében körvonalazódtak a megemlékezés lehetőségei, az MMK vállalta a 2009. évi Műszaki Értelmiség Napja rendezvénysorozat megszervezését. Ennek programját a "Bánki Donát jubileum" határozza meg. Az ünnepségek megszervezésére Emlékbizottságot hoztak létre. Az Emlékbizottság tagjai a Bánki Donát működéséhez kapcsolódó szervezetek képviselői: Michelberger Pál (MTA), Páczelt István (MTA), Penninger Antal (BME), Horváth Sándor (BDMF), Borbás Lajos (GTE), Bánó Imre (ügyvezető MMK GT), eseti meghívott: Major László (Bakonybánk polgármestere).

Bánki Donát hónap kezdete: Műszaki Értelmiség Napja, 2009. Május 9., szombat, helyszín: Parlament, befejezése: 2009. június 6., Bánki Donát születésnapja, Bakonybánk. Az Emlékbizottság célkitűzése, hogy valamennyi megemlékezést szervező intézmény a fent megjelölt időtartamon belül tartsa meg rendezvényeit, koordinálja és segítse a rendezvényeket, és egy, valamennyi rendezvényt ismertető, füzetben propagálja azokat. Az Emlékbizottság kell megszervezze a megfelelő médiakampányt, amivel nem csak Bánki Donát emlékét kell széleskörűen ápolni, hanem általában arra is felhívni a figyelmet, hogy mit tett és tesz a magyar mérnök Magyarország és az egész technikai világ fejlődéséért. Az eddigi programjavaslatok:

1. A Műszaki Értelmiség Napja a megemlékezés jegyében rendezve. Díszelőadás Bánki Donát tevékenységéről. Tartja dr.

Az emlékhónaphoz kapcsolódva a Magyar Mérnöki Kamara (MMK), a Magyar Tudományos Akadémia (MTA), a Gépipari Tudományos Egyesület (GTE), a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (BME) és a Budapesti Műszaki Főiskola (BMF) két kategóriában pályázatot hirdet középiskolások, illetve egyetemi- és főiskolai hallgatók részére.

1. Bánki Donát alkotásainak bemutatása modellekkel

A pályázóktól olyan **modellek, makettek, számítógépes animációk** elkészítését várjuk, amelyek segítségével Bánki Donát alkotásait, azok működését szemléletesen mutatják be. A kategóriában középiskolások, főiskolai-, illetve egyetemi hallgatók **egyénileg** vagy **munkacsoportokat alkotva** készíthetnek pályaműveket. A legjobb alkotások a BMF Bánki Donát Emlékkonferenciáján kiállításra kerülnek, és a szakmai közönség számára a későbbiekben is megtekinthetők lesznek.

2. Bánki Donát tevékenységének bemutatása

Az **egyéni** pályázóktól olyan **dolgozatok** elkészítését várjuk, amelyek írásban vagy képi megjelenítésben a mai fiatalok nézőpontjából

- Michelberger Pál akadémikus, Felelős: Kovács Gábor az MMK elnöke, M. Csizmadia Béla az MMK GT elnöke
2. A Parlamentben kiállítás (időtartama 1 hét) a Műszaki Értelmiség Napja résztvevőinek, utána a képviselőknek, parlamenti látogatóknak. Megfontolandó ezt követően olyan helyre történő átvitele, ahol a széles közönség is megtekintheti. Felelős: Bánó Imre
3. Bánki Donát CD kiadása: a munkát a BDMF már elkezdte, a dokumentumok szkennelése folyamatban, Felelős: szerkesztő: M. Csizmadia Béla, a bevezetőt írja: Takács János a GTE elnöke
4. Gép folyóirat Bánki Donát emlékszáma megjelentetése 2009. áprilisban
5. A Bánki Donát emlékhónap lezárása: Szoboravatás Bakonybánkon június 6.

átfogóan, vagy egy-egy időszakra, illetve részletre koncentráltan mutatják be Bánki Donát életét, munkásságát. A pályázók a bírálóbizottság által legjobbnak ítélt dolgozatokat a BMF Bánki Donát Emlékkonferenciáján előadhatják.

A pályaműveket mindkét kategóriában a 2009. április 30-ig beérkezően kell a Magyar Mérnöki Kamarához (1094 Bp. Angyal u. 1-3.) eljuttatni a pályázók nevének és elérhetőségének megadásával. A számítógépes animációkat CD-n vagy DVD-n, a dolgozatokat nyomtatott formában, 2 példányban kérjük. Mindkét kategória legjobb pályamunkája 100 eFt pénzjutalomban részesül. A szervezők a színvonalas pályázatokat további díjakkal és elismerő oklevelekkel kívánják jutalmazni. Az ünnepélyes eredményhirdetésre és a díjak átadására az emlékhónap záróeseményén, 2009. június 06-án Bakonybánkon kerül sor.

A pályázattal és a Bánki Donát Emlékhónappal kapcsolatos információk a www.bankiemlekhonap.hu honlapon olvashatók, illetve az ott megadott elérhetőségeken keresztül érhetők el.



TÖRZSTAGJAINK KÖSZÖNTÉSE

Szakmai közösségünk nevében **tisztelettel és szeretettel köszöntjük** – jó egészséget és derűs, cselekvő éveket kívánva – **alapító és mindazon tagjainkat, akik az idén érték el taggá válásuk 55, 50, 45, 35, 30. és 25. évét. Köszöntjük szakmai közösségünkért önzetlenül végzett munkájukat!**

Alapító tagjaink:

Bakos István, Pajzs András (Mezőgép Szakosztály); Erney György dr., Mihályi Ferenc dr., (Forgácsolási Szakosztály); Rábel György, Ráduly Endre (Gyártási Rendszerek Szakosztály); Szenkovits Mihály (Hajó- és Úszómunkagép Szakosztály)

55 éve tagjaink:

Boltizár Pál dr. (Mezőgép Szakosztály) Körmeny Ágoston dr. (Gépjármű Szakosztály)

50 éve tagunk:

Ács Miklós dr., Dombi Imre, Zádor Ede (Gyártási Rendszerek Szakosztály); Almádi József, Szirtesi János (Energia- és Vegyiparigép Szakosztály); Barátossy Jenő, Füzesy János (Konstrukciós Szakosztály); Becker István, Czoboly Ernő dr., Paksy László dr. (Anyagvizsgáló Szakosztály); Borbély Lajos (Ipargazdasági Szakosztály); Buray Zoltán dr. (Hegesztési Szakosztály); Csukás Lajos, Jovan Dániel (Mezőgép Szakosztály), Debreczeni Tibor, Farkas József, Simkó István (Egri Szervezet); Erdélyi Ferenc dr. (Borsod Megyei Szervezet); Heller Andor dr. (Hajó- és Úszómunkagép Szakosztály); Horvai Ferenc (Építőgép Szakosztály); Kröell Dulay Imre dr. (Hidraulika- Pneumatika Szakosztály); Mező Zoltán (Gördülőanyag Szakosztály); Michelberger Pál dr. (Gépjármű Szakosztály); Orosz József, Szabolcsi Tibor (Hajdú-Bihar Megyei Szervezet); Szabó Ákos (Áramlástechnikai Szakosztály);

45 éve tagjaink:

Alberti Sándorné (Esztergomi Szervezet) Balázs Imre (Műanyag Szakosztály); Csík Tamás, Sántha Róbert (Soproni Szervezet); Domanovszky Sándor dr. (Hegesztési Szakosztály) Edöcsény Ádám dr., Sebestyén Gyula dr. (Áramlástechnikai Szakosztály); Fülöp Gyula, Höffler Róbert, Lehotzky Egyed, Szabados Endre (Csepeli Szervezet); Kovács Imre dr. (Ipargazdasági Szakosztály); Lakos Andor dr. (Élelmiszer- és Hűtőgép Szakosztály); Lődy András (Békés Megyei Szervezet); Matolcsy Mátyás dr., Schmidt Tibor; Zsebe László (Gépjármű Szakosztály); Müller István; (Gyártási Rendszerek Szakosztály); Péchy László (Mezőgép Szakosztály); Peterdi Lóránd (Karbantartási Szakosztály); Raska Zoltán, Szabó Jenő (Szabolcs Megyei Szervezet); Sántha Csongor dr., Szücs János dr. (Borsod Megyei Szervezet); Stráner György (Korróziós Szakosztály); Vári József (Anyagmozgatási Szakosztály); Zolnay Gábor dr. (Anyagvizsgáló Szakosztály)

40 éve tagjaink:

Baráti Antal dr., Bencze Vilmos, Horváth Mátyás dr., Káplán György, Nyerges Gyula dr. (Gyártási Rendszerek Szakosztály); Barr Mihály, Cséti Imre, Gedei Béla Tibor, Szeidl István (Hajdú-Bihar Megyei Szervezet); Bebők Ferenc (Műanyag Szakosztály); Csemniczky János dr., Józsa István, Nyíri András dr. (Áramlástechnikai Szakosztály); Daróczy József (Soproni Szervezet); Drágár Péter dr., Kerekes Gyula,

Sasvári Gyula dr. (Szabolcs Megyei Szervezet); Fiser József, Kelen Rudolf, Per László (Gördülőanyag Szakosztály); Fodor József dr., Szilos Jenő, Voith András dr. (Gépjármű Szakosztály); Gergely Mihály, Laczó György (Békés Megyei Szervezet); Hainzmann Gábor, Veres György (Energia- és Vegyiparigép Szakosztály); Jalsoviczky Béla, Scharle Péter dr., Vass Emil (Anyagvizsgáló Szakosztály); Kálmán András dr., Szabó Ottó dr. (Borsod Megyei Szervezet); Kristóf Csaba, Rakoncza László, Rittinger János dr., Szokol György dr., Tatár Imre (Hegesztési Szakosztály); Magyar József dr. (Tribológiai Szakosztály); Makhult Mihály dr., Zsáry Árpád dr. (Konstrukciós Szakosztály); Pávó Gyula (Élelmiszer- és Hűtőgép Szakosztály); Schreck István (Baranya Megyei Szervezet); Suhaj István (Győri Szervezet)

35 éve tagjaink:

Baráth Vendel, Onódi Károly dr., Szöcs Sándor, Varga Gábor dr. (Gyártási Rendszerek Szakosztály); Bernschütz László (Bajai Szervezet); Dajka József dr., Hetei Attila, Morvai Imre, Váró György dr. (Anyagmozgatási Szakosztály); Darvas Zoltán dr. (Képlékenyalakítási Szakosztály); Debreczeni Károly dr. (Hegesztési Szakosztály); Fáncsy István, Havasi Mihály, Kulcsár József (Tolna Megyei Szervezet); Horváthné Dr. Varga Ágnes, Kamondi László dr., Péter József dr. (Borsod Megyei Szervezet); Marosfalvi János dr. (Műanyag Szakosztály); Paár István dr. (Gépjármű Szakosztály); Rózsavölgyi László (Csepeli Szervezet); Takács Jánosné dr., (Hőkezelő Szakosztály); Trampus Péter dr. (Anyagvizsgáló Szakosztály); Villányi György (Gördülőanyag Szakosztály)

30 éve tagjaink:

Bohár István (Anyagvizsgáló Szakosztály); Cser István dr. (Gyártási Rendszerek Szakosztály); Csiky Gyula (Gördülőanyag Szakosztály); Garai Gyula (Hajdú-Bihar Megyei Szervezet); Hatos István, Kohut Pál, Liskai László, Szabó Károly, Várhalmi Lajos (Békés Megyei Szervezet); Hegedüs Sándor (Hegesztési Szakosztály); Herczeg Imre (Energia- és Vegyiparigép Szakosztály); Horváth Béla dr., Lajtai József, Szákovits József, Szalay László (Soproni Szervezet); Ipolyi László (Építőgép Szakosztály); Lőrincz József (Szabolcs Megyei Szervezet); Marosi Árpád (Anyagmozgatási Szakosztály); Reé András (Képlékenyalakítási Szakosztály); Sinka Miklós (Műanyag Szakosztály); Steiger István dr. (Repülőgép Szakosztály); Szentesi Endréné dr. (Korróziós Szakosztály)

25 éve tagjaink:

Berecz Endre dr., Regös Zoltán (Korróziós Szakosztály); Berta János dr., Gábor József (Építőgép Szakosztály); Bogos Teréz, Kutasi Zsuzsanna, Pákozdi András (MOL Százhalombattai Szervezete); Csury István dr., Kiss András (Élelmiszer- és Hűtőgép Szakosztály); Dobronyi István, Új József dr. (Gyártási Rendszerek Szakosztály); Érsek László (Hegesztési Szakosztály); Halmai Géza (Gépjármű Szakosztály); Hernád János, Markovics Ferenc (Ipargazdasági Szakosztály); Kozma Ferenc (Hajdú-Bihar Megyei Szervezet); Krisch Róbert dr. (Soproni Szervezet); Lenkey Tihamé (Gördülőanyag Szakosztály); Molnár Sándor dr. (Konstrukciós Szakosztály); Neiger Róbert dr. (Győri Szervezet); Orbán Károly, Szabó Ibolya (Békés Megyei Szervezet); Pesák József (Csepeli Szervezet); Rácz János (Repülőgép Szakosztály)

Az idők napja alkalmából az Egyesület Tisztelettel köszönti „Szépkorú” tagjait.



RENDEZVÉNY ÉS TANFOLYAMNAPTÁR

OKTÓBERI-NOVEMBERI PROGRAMOK

A részletes információk, jelentkezési lapok letölthetők a GTE <http://www.gte.mtesz.hu> internet címen található honlapjáról.

RENDEZVÉNYEK

100 ÉVES A FORD T- MODELL NEMZETKÖZI KONFERENCIA

2008. október 20-21.
Budapesti Műszaki Főiskola
Közlekedési Múzeum
 szervezésében

A konferencia helyszíne:

2008. október 20.

BMF Báncsi Donát Gépész és Biztonságtechnikai Mérnöki Kar
 1081 Budapest, Népszínház utca 8.

2008. október 21.

Közlekedési Múzeum 1146 Budapest, Városligeti krt. 11
Elérhetőségek: H-1034 Budapest, Bécsi út 96/b.
Honlap: www.bmf.hu
Tel.: (+361) 666-5603 **Fax:** (+361) 666-5621
E-mail: reha.ilona@rh.bmf.hu; kancellar@bmf.hu
 ⇒ GTE ⇐

A GTE Gyártási Rendszerek Szakosztálya

ismét megrendezi a hagyományos GYÁRTÁS konferenciát

GYÁRTÁS '08, Manufacturing 2008 címmel.

2008 november 6-7-én, Budapesten

Az aktualitást az adja az ipari- felsőoktatási és kutató körök összefogásának, hogy a korszerű gyártási és más értéktérítő technológiák jelentős fejlődésen mennek át napjainkban, és az EU döntéshozó testületei szeretnék, ha alulról jövő PLARFORMOK, platform-kezdemenyzők dolgoznák ki konszenzuson alapuló együttes véleményüket a fejlesztési irányelvek tekintetében, un. „Stratégiai Kutatási tervek” és „Megvalósítási tervek” formájában.

Részletek: <http://webszolg.hu/manufacturing2008>.

Felvilágosítást ad: **Székel Orsolya**; penzugy.gte@mtesz.hu;

⇒ GTE ⇐

EGYESÜLETI TANFOLYAMOK

Új szakmajegyzék (OKJ) szerint indulnak tanfolyamaink!

Őszi tanfolyamaink:

- *Ingatlan- és épületmenedzser képzés I-II. féléves;*
- *Bolti eladó;*
- *Energetikus;*
- *Gáz és olajtűzelő berendezések: (hétfő, kedd délután);*
- *Hulladékgyűjtő;*
- *Hűtő- és klímaberendezés-szerelő, karbantartó: (hétfő, péntek délután);*
- *Kazánfűtő (3 szinten): (hétfő, kedd délután);*
- *Kereskedő-boltvezető;*
- *Könnyű- és nehézgép-gépkezelő: céges igény szerint.*
- *Környezetvédelmi szakelőadó: (pénteki napokon);*
- *Logisztikai ügyintéző;*
- *Takarító;*
- *Települési hulladékgyűjtő;*
- *Települési hulladék-gyűjtő és szállító;*

Továbbképző tanfolyamok:

- *Hűtőgép-szerelő környezetvédelmi kötelező továbbképzése (Zöld tanfolyam)*

- *Környezet- és munkavédelmi vezetők, veszélyes hulladék-, veszélyes anyag-ügyintézők továbbképzése;*
- *Ingatlan- és épületmenedzser képzés*

Információ:

Gépipari Tudományos Egyesület (Oktatási Iroda és Vizsgaközpont),

Apostolide Gabriella 1027 Budapest, Fő u. 68.

Telefon: 216-6041, 457-0728, 30-9222-365, fax: 457-0727

e-mail: agaby.gte@mtesz.hu, honlap: www.gte.mtesz.hu;

⇒ GTE ⇐

VEZETŐSÉGI ÜLÉSEK

Helyszín: Budapest, II., Fő u. 68. III. em. 341.

Tájékoztatót ad: Fekete Erika 212-8214,

e-mail: mail.gte@mtesz.hu

Oktoberi ülések:

- | | |
|--------------|--|
| Oktober 6., | 15,00 óra: Hegesztési Szakosztály ülése |
| Oktober 7., | 15,00 óra: Repülési Emlékek Bizottság ülése |
| Oktober 21., | 16,00 óra: Energia-és Vegyiparigép Szakosztály előadói ülése |
| Oktober 29., | 15,00 óra: Ipargazdasági Szakosztály ülése |
| Oktober 30., | 14,00 óra: Szenior Fórum ülése |

Novemberi ülések:

- | | |
|--|---|
| November 3. | 14,30 óra: Hőkezelő Szakosztály ülése |
| November 4. | 15,00 óra: Repülési Emlékek Bizottság ülése |
| November 18. | 16,00 óra: Energia-és Vegyiparigép Szakosztály előadói ülése |
| Előadást tart: Varga Roland (BMGE, Áramlástan Tanszék) | |
| Wankel motoros fejlesztések és konstrukciók az elmúlt évtizedekben | |
| November 18. | 15,00 óra: Szenior Fórum ülése közösen a Csepeli Szervezettel, Csepelen |

November 26. 15,00 óra: Ipargazdasági Szakosztály ülése
Hegesztési Szakosztály MAROVISZ-szal közös vezetőségi ülése november 3.-án 13,00 órakor LINDE GÁZ MAGYARORSZÁG Zrt.-nél Budapest, IX., Illatos út 9-11.

⇒ GTE ⇐

ÚJ TAGJAINK KÖSZÖNTÉSE

A GTE Országos Elnöksége 2008. október 7-i ülésén hozott 01.10./2008. (10.07.) GTE OE Határozatával a TAGFELVÉTELÉRŐL felvette az egyesület tagjai sorába a következő kollégákat:

BÁRI DÁVID	Gépjármű Szakosztály; BME	I;
GERESDI PÉTER	Gépjármű Szakosztály; BME	I;
SIMONYI BULCSÚ	Gépjármű Szakosztály; BME	I;
VASZARI DÁNIEL	Gépjármű Szakosztály; BME	I;
SZULMANNÉ Dr. BINET MARIANN;	Műanyag Szakosztály;	
	MSZH	R;
KOTRÓCZ GYÖZŐ DEZSŐ;	Tatabányai Szervezet	NY;
PÓSFAL SZUSZANNA;	Tatabányai Szervezet;	NY;

Új tagjainknak szeretettel gratulálunk és eredményes munkát kívánunk az általuk választott szakmai társaságokban.

A GTE SWOT ELEMZÉSÉNEK AKTUALIZÁLÁSA

A GTE stratégiájának aktualizálásához hozzá tartozik, hogy kellő alappal szembesüljünk gyengeségeinkkel és számba vegyük értékeinket. Egyesületünk először 2002-ben a Baján illetve a Ráckevén tartott Országos Titkári Tanácskozás keretében dolgozta ki és bocsátotta széleskörű vitára önértékelését, az erősségeket és a fejlesztendő területeket feltáró **SWOT** analízist. Az értékelésnél akkor alapul vettük az EFQM európai kiválósági minőségi díj modellben szereplő kritériumokat az ott szokásos súlyozást is alkalmazva, a SWOT értékelését nem csak szöveges megjegyzésekkel minősítettük, hanem számszerűsítettük is.

Az elvégzett elemzés **az erősségek és a gyenge pontok feltárására** adott eszközt a kezünkbe. A kiválósági modell súlyozásának figyelembe vétele a százalékos értékelésnél a valós helyzet korrektebb megközelítését segítette. Az önértékelésnek a szervezet számára igen komoly eredményei vannak:

- az egyesületi **stratégia, küldetési nyilatkozat és jövőkép** megalkotásában, az **értékeink meghatározásában** és megóvásában konkrét segítséget ad a felmérő, elemző munkához;
- szisztematikus módszert adott a tevékenységünk, módszereink **összemérhető értékelésére**, fejlesztésére;
- alkalmazásával az adatgyűjtés, elemzés és összehasonlítás a napi munka részévé válik, integrálódik az egész szervezet tevékenységébe;
- arra készíten bennünket, hogy folyamatosan mérjük tevékenységünket, mérhető célokat tűzzünk magunk elé, figyelembe véve nemcsak a

pénzügyi-, gazdasági-, üzleti **eredményeinket**, hanem minden egyéb: **a vezetés** szerepét elemző, a célkitűzés és **stratégia** hatásosságát vizsgáló, az **emberi erőforrások** motiválását segítő, a tárgyi eszközeinkben rejlő **erőforrások** hasznosítását, a minőségügyi **folyamatok szabályozottságát**, a **vevői megelégedettség** marketing szerepét igazoló, a **munkatársak** elégedettségét mérő, és az egyesület **társadalmi hatását** regisztráló szempontokat is.

Az Országos Elnökség öt év elteltével - nem utolsósorban az idő közben bekövetkezett változások és a Küldöttközgyűlésen elhangzott észrevételek okán - úgy döntött, hogy kezdeményezi a korábbi értékelés felülvizsgálatát és aktualizálását. Ezért újra közreadjuk az akkor lezárt anyagot és arra kérjük a szervezeti egységek elnökeit, titkárait, hogy – lehetőleg saját szervezetük közvetlen elérhető tagjaival, a baráti szakmai társaságokkal és a választott vezetőséggel megvitatta – saját véleményüket, illetve szakmai közösségük véleményét, legkésőbb **november 10-ig** juttassák el az egyesület titkárságára. Úgy gondoljuk, a lapból kivett, vagy kimásolt táblázat beküldésével, egységesen jól feldolgozható válaszcímre nyílik lehetőség. Kérjük, hogy szempontonként legalább egy-egy jellemző tényező megjegyzésével és annak 0-tól 10-ig történő súlyozásával segítsenek a helyes önértékelés megfogalmazásában. Természetesen minden további egyéni értékelést, véleményt is szívesen várunk egyesületünk tagjaitól.

GTE-SWOT ELEMZÉS ADATSZOLGÁLTATÁS

	S Strengths erősségek	W Weaknesses gyengeségek	O Opportunities lehetőségek	T Threats, Troubles veszélyek	Összesítő értékelés
Vezetés Control	•	•	•	•	súlyozása: 1,00
Értékelés:					
Célkitűzés és stratégia	•	•	•	•	súlyozása: 0,80
Értékelés:					
Emberi erőforrások motiválása	•	•	•	•	súlyozása: 0,90
Értékelés:					
Erőforrások hasznosítása	•	•	•	•	súlyozása: 0,90
Értékelés:					
A minőségügyi folyamatok szabályozottsága Organization	•	•	•	•	súlyozása: 1,40
Értékelés:					
Vevői megelégedettség Marketing	•	•	•	•	súlyozása: 2,00
Értékelés:					
A munkatársak elégedettsége Personal	•	•	•	•	súlyozása: 0,90
Értékelés:					
Társadalmi hatás	•	•	•	•	Súlyozása: 0,60
Értékelés:					
Üzleti eredmények	•	•	•	•	Súlyozása: 1,50
Értékelés:					
Összesítve:					
Átlagolva:					

(Folytatás az 5. oldalon)...

... (Folytatás a 4. oldalról)

A GTE SWOT elemzésének értékelése az üzleti kiválósági modell szellemében:

Az EFQM kiválósági modellben szereplő kritériumokat követve kilenc kérdésben várjuk tagságunk, szervezeti egységeink véleményét. Minden kérdésben a válaszadó által fontosnak talált jellemző megnevezése mellett 0-tól 10-ig történő súlyozó „osztályozást” is kérünk. Jól tudott, hogy az általános értékelési keretrendszer kilenc kritériumot tartalmaz, amelyek közül az első öt a felhasználó szervezet adottságait, a második négy pedig működésének eredményességét értékeli. Ezekben belül viszont számba kell vennünk az **S (Strengths) erősségek**, a **W (Weaknesses) gyengeségek**, a **O (Opportunities) lehetőségek**, és a **T (Threats, Troubles) veszélyek** faktorait is. Minden kérdésben az értékelési faktor megnevezése mellett, annak 0-tól 10-ig történő „osztályozást” kérjük az alábbiak szerint:

- S (Strengths) erősségek:** az értékelési szempont fontossága, aktualitása szempontjából a megnevezett „erősség” (0: gyenge, nem jelentős, 1*10: hatásában enyhe, közepes fontos vagy nagyon fontos, amelyre jövőt lehet építeni!)
- W (Weaknesses) gyengeségek:** a téma fontossága, aktualitása szempontjából a megnevezett „gyengeség” (0: alig hat, 1*10: enyhe, közepes, súlyos vagy nagyon lényeges hatású)
- O (Opportunities) lehetőségek:** a téma fontossága, aktualitása szempontjából a megnevezett „lehetőség” (0: alig ad esélyt, 1*10: enyhe, közepes, jelentős vagy igen lényeges hatású)
- T. (Threats, Troubles) veszélyek:** a téma fontossága, aktualitása szempontjából a megnevezett „veszély” (0: létezik, de alig hat, 1*10: hatásában enyhe, közepes, lényeges vagy sors-döntő, nagyon súlyos hatású lehet)
- Összesítő értékelés:** (az egyes válaszokban nem kérjük előre elvégezni az összegezést, de annak technikáját bemutatjuk). Az egyesület önértékelésekor elvégzett SWOT-analízis során a pozitívnak minősíthető: [+ erősségek (S) + lehetőségek (O)], és a negatív mérőszámmal értékelhető: [-gyengeségek (W) -veszélyek (T)] együttes hatásának összegezésékor kiadódó, a vizsgált kritériumok szerint jellemző értékelés során, az egyes elemek szintjén, az EFQM kiválósági modelljének megfelelő súlyozott összesítő értékelést hajtunk végre:

• Vezetés	
az értékelésnél az adott válaszok súlyozása	1,00
• Célkitűzés és stratégia	
az értékelésnél az adott válaszok súlyozása	0,80
• Emberi erőforrások motiválása	
az értékelésnél az adott válaszok súlyozása	0,90
• Erőforrások hasznosítása	
az értékelésnél az adott válaszok súlyozása	0,90
• A minőségi folyamatok	
az értékelésnél az adott válaszok súlyozása	1,40
• Vevői megelégedettség	
az értékelésnél az adott válaszok súlyozása	2,00
• A munkatársak elégedettsége	
az értékelésnél az adott válaszok súlyozása	0,90
• Társadalmi hatás	
az értékelésnél az adott válaszok súlyozása	0,60
• Üzleti eredmények	
az értékelésnél az adott válaszok súlyozása	1,50

1. Vevői megelégedettség	66,0%
2. Üzleti eredmények	51,0%
3. Vezetés	44,0%
4. Minőségi folyamatok	40,6%
5. Erőforrások hasznosítása	24,3%
6. Célkitűzés, stratégia	20,0%
7. Munkatársak elégedettsége	18,9%
8. Munkatársak motiválása	18,0%
9. Társadalmi hatás	10,2%

Azaz nagyon gyenge a szervezet társadalmi hatásossága, sok kívánni valót hagy hátra a munkatársak motiválása és ezzel összefüggésben a munkatársak megelégedettsége, és gyenge a stratégia kidolgozottsága. Az egyesület önértékelésekor elvégzett SWOT-analízis során egyes vizsgálati szempontok jelentőségét az erősségek, a gyengepontok, a lehetőségek és a veszélyek tekintetében az alábbi összesítésben látták a felmérésben résztvevők:

Erősségek (Strengths) tekintetében a rangsor

1. Vezetés	7,5
2. Minőségi folyamatok	7,5
3. Erőforrások hasznosítása	6,4
4. Vevői megelégedettség	6,4
5. Üzleti eredmények	6,3
6. Munkatársak elégedettsége	6,1
7. Munkatársak motiválása	6,0
8. Célkitűzés, stratégia	5,8
9. Társadalmi hatás	5,0

Gyengeségek (Weaknesses) tekintetében a rangsor

1. Erőforrások hasznosítása	-5,5
2. Minőségi folyamatok	-5,1
3. Üzleti eredmények	-4,9
4. Vezetés	-4,7
5. Célkitűzés, stratégia	-4,7
6. Társadalmi hatás	-4,7
7. Munkatársak elégedettsége	-4,6
8. Vevői megelégedettség	-4,5
9. Munkatársak motiválása	-4,3

Lehetőségek (Opportunities) tekintetében a rangsor

1. Erőforrások hasznosítása	6,7
2. Üzleti eredmények	6,5
3. Célkitűzés, stratégia	6,2
4. Minőségi folyamatok	6,0
5. Vezetés	5,9
6. Társadalmi hatás	5,6
7. Munkatársak elégedettsége	5,4
8. Munkatársak motiválása	5,3
9. Vevői megelégedettség	5,1

Veszélyek (Threats) tekintetében a rangsor

1. Minőségi folyamatok	-5,5
2. Munkatársak motiválása	-5,0
3. Erőforrások hasznosítása	-4,9
4. Társadalmi hatás	-4,9
5. Célkitűzés, stratégia	-4,8
6. Munkatársak elégedettsége	-4,8
7. Üzleti eredmények	-4,5
8. Vezetés	-4,3
9. Vevői megelégedettség	-3,7

A korábbi SWOT elemzés során adott válaszokat tömören értékelő táblázatokat a válaszadás megkönnyítése és iránymutatás céljából, csak két példát választva, a következő oldalon szeretnénk bemutatni.

A megkérdezettek véleménye szerint az egyesület felkészültsége és helyzetének rangsorolása az üzleti kiválósági modell szempontjai szerint:

(Folytatás a 6. oldalon)...

A GTE STRATÉGIÁJÁNAK AKTUALIZÁLÁSA

...(Folytatás az 5. oldalról)

SWOT ELEMZÉS	S Strengths erősségek	W Weaknesses gyengeségek	O Opportunities lehetőségek	T Threats, Troubles veszélyek	Összesítő értékelés
Észrevételek a Vezetés (Control) témaköréhez	- intelligens - profli vezetés - elkötelezett hozzáállású vezetőség - vezetők elkötelezettsége - a vezetői controlling színvonalas - vezetők példamutatása - következetes irányítás - vezetők áldozatvállalása - vezetők elkötelezettsége - vezetők odaadása	- erély hiánya - elfoglaltság miatt gyenge kapcsolat - témafelelősök szakértelmének hiánya - vezetők időkorlátozottak - időhiány - a vezetők szakmai és társadalmi leterheltsége - vezetők hozzáállása - vezetők elfoglaltsága - a vezetők más szervezetben való érintettsége	- színvonal emelés - Internet felhasználás - felsőbb szintű kapcsolat fejlesztése - új koncepciók - szervezettség növelése - regionális együttműködés - ismert személyek megnyerése - nagy tekintélynek örvendő személyiségek megnyerése - ipari vezetők bevonása - vállalati támogatás szerzése	- önbizalom vesztes - vezetés előregedése - tagság előregedése - egyszemélyi vezetés - vezetői együttműködés hiánya - önelégedettség - szerénytelenség - személycserék - gyakori személycserék - a tekintélyes személyiségek között nincs elég vállalkozó - ellentétek	súlyozása: 1,00 224/40=5,6 x1,0 56%
Értékelés:	8; 8; 7; 6; 7; 7; 7; 9; 8; 8;	-3; 5; 4; 5; 6; 3; 5; 5; 5; 6;	7; 6; 4; 7; 5; 6; 4; 7; 7; 6;	-6; 4; 2; 3; 3; 3; 7; 6; 5; 4;	7,5;-4,7;5,9;-4,3
R	3	3	3	5	-9,0
XMIN	6	-3	4	-2	13,4
XMAX	9	-6	7	-7	
Átlagos pontszám	7,5	-4,7	5,9	-4,3	3,4x1,0=3,4

SWOT ELEMZÉS	S Strengths erősségek	W Weaknesses gyengeségek	O Opportunities lehetőségek	T Threats, Troubles veszélyek	Összesítő értékelés
Észrevételek a Célkitűzés és Stratégia témaköréhez	- nem elég - vállalati kapcsolatok erősítése - vállalati kapcsolatok keresése - hosszú távú cél kitűzése - kapcsolattartás - önzetlen társadalmi munka - hasznos megbízások, társadalmi munka - társadalmi tevékenység - önkéntes társadalmi tevékenység - szakmai tudományos tevékenység szervezése - szervezet bővítés	- szétszórtság - hiányos információ - a célkitűzésekhez ipari kapcsolatok hiánya - jogi vállalati kapcsolatok kis száma - sült galamb várás - gyenge aktivitás - passzivitás - kevés szakmai tartalom - nehéz, bürokratikus - tagság csökkenése	- bővíteni - a feladatok megosztása és ellenőrzése - kiadványok fejlesztése - kapcsolatok ápolása - partnerkapcsolatok javítása - a munka tervszerűsítése, ésszerűsítése, következetesség - tagok bevonása. létszám növelés - szolgáltatások bővítése a tagok számára - a vállalatok és a tagok felé bővíteni a szolgáltatást - tagvállalatokkal rendszeres konzultáció	- szétesik - kiesés a vállalati szektor hatásköréből - kudarcbba fulladó ötletek - személyfüggővé válás - érdektelenség - cégek megszűnése, tulajdonos váltás - multik érdektelensége - a fiatalok pénzelkerülő érdektelen hozzáállása - gazdaságosabb tevékenységekre átpártolás	súlyozása: 0,80 215/40=5,375x0,8 43,0%
Értékelés:	3; 5; 4; 5; 5; 5; 7; 8; 8; 8;	-6; 3; 3; 5; 7; 4; 4; 6; 5; 4;	5; 7; 5; 7; 6; 6; 7; 7; 8; 4;	-9; 5; 5; 4; 4; 3; 5; 3; 5; 5;	5,8;-4,7;6,2;-4,8
R	5	3	4	6	-9,5
XMIN	3	-3	4	-3	+12,0
XMAX	8	-7	8	-9	
Átlagos pontszám	5,8	-4,7	6,2	-4,8	2,5x0,8=2,00

(Folytatás a 7. oldalon)...

... (Folytatás a 6. oldalról)

1. A vezetés szerepének értékelése

A GTE vezető testületei kialakították a szervezet küldetését, jövőképét és értékrendjét és személyes példát mutatnak a feladatok következetes végrehajtásában, az általuk megkívánt színvonalú "kiválósági kultúra" terjesztésében. Az egyesület vezetői együttműködnek a feladat szempontjából vevőnek számító hazai irányító szervezetekkel és jogi tag vállalati partnerekkel, valamint a társadalom képviselőit jelentő egyéb tényezőkkel. Az egyesület vezetői motiválják a szervezet dolgozóit és elismerik erőfeszítéseiket. A vezetés szerepét az erősségek sorában fontosnak találta a felmérés, a veszélyek tekintetében kis jelentőségűnek értékelték.

2. Célkitűzés és stratégia

Az egyesületi dokumentumaiban megfogalmazott egyesületi -politika és -stratégia az érintettek (a GTE tagjai és partnerei) jelenlegi és jövőbeni igényein és elvárásain alapulnak. A vezetés által követett célkitűzések és a meghirdetett stratégia teljesítménymérésen alapul, ismeretbővítő továbbképzéshez és kreatív gondolkodáshoz, illetve cselekvéshez kapcsolódó információkra épül. A politika és stratégia felülvizsgálata és aktualizálása az egyesület fejlesztési feladatok kapcsán, a szakosztályok illetve területi szervezetek tevékenységének és kulcsfolyamatainak rendszerén keresztül valósul meg. A politika és stratégia megismertetése az összes GTE taggal a GÉPIPAR című egyesületi lapon keresztül folyamatosan meg is történt. A stratégia szerepét a lehetőségek számbavételekor tartották a felmérésben fontosnak, minden más tekintetben közepes hangsúlyt kapott.

3. Emberi erőforrások motiválása

A szervezet tervszerűen hajtotta végre az egyesületi munkában alkalmazottként közreműködők szakmai ismereteinek fejlesztését, továbbá az egyesületi tagok csoportos és szervezeti szinten (Work-shopok; OTT-ek; pályázati- és szakosztályi munkaértekezletek, tanfolyamok, konferenciák, stb.) megvalósuló ismeretbővítése az egyesület lételeme. A dolgozók megértették, hogy munkaköri feladataik körét kibővítve projektekhez kötődően kiegészítő feladatokat is el kell látniuk. Az emberi erőforrások tervezésére egyik alapvető eszközként kompetencia-mátrixot használtunk. Az egyesületi tagok, szervezeti vezetők és a dolgozók bevonása illetve felhatalmazása a feladatok hatékony végrehajtása érdekében egyéni megbízásokkal, illetve team munkák keretében történt. A GTE egyesületi demokráciája eleve adottként biztosítja a párbeszéd kialakítását és fenntartását a munkatársak és a szervezet között. A GTE Országos Elnöksége rendszeresen napirendben foglalkozott az egyes pályázatok, konferenciák előkészítő, szervező munkájával és értékelésével. A munkatársak teljesítményének elismerése alapbéremelésben és mozgóbér odaítélésében, a tagság munkájának elismerése, egyesületi díjakkal, jutalmazással történt. A munkatársak alulmotiváltsága a veszélyek sorában erősen jelzett tényező volt a felmérésben, minden más tekintetben gyenge szerepet kapott az értékelésben.

4. Erőforrások hasznosítása

A külső partnerkapcsolatok menedzselése az egyesület szakmai vezetőinek és a kapcsolattartásra kijelölt projektvezetőknek a feladata. Meg kell állapítani, hogy sok szervezetünkben a gazdasági-pénzügyi kapcsolattartás nem működött megfelelően, a projekt-monitoring nem a tervek szerint kerül végrehajtásra. Több szakmai feladatot irányító vezető nem számolt be negyedévenként a feladatok pénzügyi teljesítéséről és nem készített időszakonkénti aktualizált likviditási terveket. Ezt egyéni megítélésükre alapozva, az egyesület szolgáltatásai iránt megcsökkenő kereslet miatt tartják talán kevésbé fontosnak.

Az egyesület bérelt helyeiségeinek, felszerelési tárgyainak, irodai infrastruktúráis berendezéseinek, a munkavégzéshez szükséges irodaszereknek és dologi beszerzéseknek fejlesztése terv szerint és az előirányzott költségkereteknek megfelelően lett végrehajtva. A pénzügyi feladatok menedzselése a munkafolyamatok hatékony működését maradéktalanul biztosította. A GTE saját kötelezettségeit határidőre, igazoltan teljesítette. Az erőforrások hasznosítása vezetői értékelési szempontként szerepelt a felmérésben a gyengeségek sorában és a lehetőségek hasznosításában, de harmadik tényezőként került említésre minden más szempontból.

5. A minőségi folyamatok és munkafolyamatok szabályozása

Az egyesület folyamatainak megtervezése az érintettek teljes bevonásával és megelégedettségével történt. Az ügyvezetés menedzselése külön a szakmai

feladatok végrehajtására és az eredmények elterjesztésére, illetve külön a központ pénzügyi, adminisztratív és monitoring feladatainak ellátására szerveződött. A folyamatok szükség szerinti továbbfejlesztése úgy történik, hogy esetenkénti innováció alkalmazásával egyre értékesebbek legyenek a szolgáltatások és biztosítsák a vevők és a többi érdekelt teljes elégedettségét. A szolgáltatások tervezése és fejlesztése a vevői kapcsolatok ápolására épült. A minőségi folyamatok szabályozatlansága fontos veszélyforrás.

6. Vevői megelégedettség

A teljesítménymutatók (sikeresen végigmenedzselte pályázatok száma; GTE felkészítéssel beadott pályázatok száma; GTE által nyújtott tanácsadások száma; a szervezett tanfolyamok és vizsgák, valamint a megtartott konferenciák, stb.) alapján a szervezet teljesítménye nem érte el valamennyi partner részéről a teljes megelégedettséget. Sajnos sem GTE-hez kötődő egyetemi-főiskolai tanszékek, sem a jogi tag vállalatok, sem a MTESZ által elérhető kis-, és közép-vállalkozások nem mutatnak kellő érdeklődést az Európa Unió kutatás-fejlesztési lehetőségei, illetve az egyesületi tanfolyamok iránt. A felmérésben a vevői megelégedettség a lehetőségek és a veszélyek sorában kis jelentőséget kapott.

7. A munkatársak elégedettsége

A munkatársak véleményét a szervezetről és teljesítményéről a SWOT-analízis kapcsán ismerhettük meg. Az erősségek 61%-ával szemben a gyengeségek 46% állítható szembe. A lehetőségek 54%-a a veszélyek 48%-os súlyával egyensúlyozható ki. A dolgozókkal folytatott interjúk alapján a következő vélemények voltak jegyzőkönyvezhetőek: a dolgozók 100%-a szeretne a cégnél tovább dolgozni; az elégedettség a munkahelyi környezettel 90%-os; a munkahelyi légkörrel 71%-os; a bérezési rendszerrel 65%-os; a bérekkel 58%-os. A GTE dolgozói között a fluktuáció alacsony szintű, ugyanakkor az utóbbi időben ez a jelenség jelentős mértéket ütött meg. A hiányszakos alakulása pozitív trendet és jó munkamorált mutat. Munkaügyi vitára legalább öt éve nem került sor, sem munkabeszüntetés nem volt,

8. Társadalmi hatás

A GTE közhasznú szakmai, társadalmi egyesület. A GTE vezetése az Egyesületnek a helyi, a nemzeti és a nemzetközi közösségre gyakorolt kedvező és elismertséget kiváltó hatásáról a XXXIX. Küldöttközgyűlésén elfogadott "Közhasznúsági Jelentésben" sokoldalúan és egyhangú szavazással elfogadottan beszámolt, a szöveges és számszaki adatok a GÉPIPAR című lapban nyilvánosságot kaptak. Mivel a GTE nem termelő vállalat ezért nem okoz semmilyen káros emissziós hatást környezetére, így belső teljesítménymutatókkal környezeti-emissziója nem értékelhető, környezettudatos magatartása viszont példászerű.

9. Üzleti eredmények

A szervezet kulcsfontosságú eredményei és mutatói a GÉPIPAR című lapban közzétett XXXIX. Küldöttközgyűlési beszámolóban és az egyhangú szavazással elfogadott "Közhasznúsági Jelentésben" a szöveges és számszaki adatokkal együtt nyilvánosságra kerültek. A GTE mérlege pozitív, az előző évhez hasonlóan 2007-ben 141.291,- E Ft nettó árbevételért ért el, a hitelesített mérlegfőösszege: 43.528,- E Ft, amely az eszköz és forrásoldalon azonos, továbbá a mérleg szerinti közhasznú eredménye 176,- E Ft. A GTE-nek, a kifejezetten társadalmi munkát vállaló kb. 2000 fős aktív tagságával és 6 fős teljes munkaidős létszámával nincsenek napi likviditási problémái, az Egyesület jövedelmezősége az előző évhez képest lényegesen javult, a korábbi évhez képest a likviditás és a pénzügyi fedezet észrevehetően erősödött. Értékpapírokban 5.141,-E Ft, pénzeszközökben 15.178,-E Ft mutatható ki a mérlegforduló napján.

Végül további **szöveges észrevételeket és javaslatokat** várunk elsősorban arra vonatkozóan, hogy tagságunk, szervezeti egységeink véleménye szerint milyen új szempontokkal, feladatokkal kell kiegészíteni stratégiánkat annak érdekében, hogy az egyesület a következő években lényegesen előbbre tudjon lépni. A munka megkönnyítése érdekében mintaként a korábbi felmérés közzétételével sietünk tagjaink segítségére. Az Országos Elnökség azt tervezi, hogy az így kialakított elképzeléseket, feladatokat – kiemelten azokat a kérdéseket, amelyekben a Küldöttközgyűlés dönthet – a 2009. évi közgyűlés elé terjeszti.

Dr. Igaz Jenő
technikai alelnök

ÖSSZEFOGLALÓ A GTE JOGI TAGVÁLLALATOK TALÁLKOZÓJÁRÓL

A találkozó helye: Electrolux Lehel Kft, Jászberény, időpontja: 2008.05.22. 10:00 órai kezdettel. Résztvevők:

Dr. Igaz Jenő	GTE ügyvezető igazgatója
Reis Tibor	Swissgroup
Kopias Gábor	Swissgroup
Budinszki József	SKF
Kürti Ákos	Elektro vill Kft
Mátrai Géza	Bosh Rexroth Kft
Gyöngyösi János Gábor,	Civis Mould Kft
Czingáber József	Roto Elzett Certa Kft
Kocsis Endre	Roto Elzett Certa Kft
Luka János	MOFÉM
Székely László	MOFÉM
Sztaszny Péter	VISIOCOORP Kft
Imeli István	EQUINOXE Kft
Dr. Haidegger Géza	CÍM - EXP Kft, MTA-SZTAKI
Vass Attila	Electrolux Lehel Kft

Jó hangulatú találkozó, melyen a résztvevők megállapodtak, hogy ezeket a találkozókat folytatni kell. A következő Jogi tagvállalati rendezvénynek, amelyre összerül sor a Roto Elzett Certa ad otthont, Lövön. A jászberényi találkozón elhangzott napirendi témák:

1. A GTE XXXIX. Küldöttközgyűlése és a GTE „Gyémánt Jubileuma” 2009-ben. *Előadó: Dr. Igaz Jenő* a GTE ügyvezető igazgatója, aki tájékoztatta a jelenlévőket, hogy
 - A GTE XXXIX Küldöttközgyűlése eredményes munkát végzett, elfogadta a beszámolókat és a Közhasznúági jelentést valamint a 2008. évre vonatkozó költségvetését. Újra választotta a GTE elnökének Dr. Takács Jánost és új elnökségi tagokat választott. Köszöntötte a kitüntetetteket
 - 2009-ben ünnepeljük a GTE megalakulásának 60. évfordulóját. E rendezvénysorozattal kapcsolatos teendőkre az elnökség létrehozott a feladatok végrehajtására egy Előkészítő Bizottságot és a rendezvény kiadványainak elkészítésére egy Szerkesztő Bizottságot.
 - A GTE központi irodája az értékesített Fő utcai ingatlanból az év folyamán új ingatlanba költözik, erről a tagok időben folyamatos értesítést fognak kapni.
2. Tájékoztató a MANUFUTURE európai technológiai platform kezdeményezéséről és a magyarországi lehetőségekről
Előadó: Dr. Igaz Jenő a GTE ügyvezető igazgatója. A téma kapcsán bemutásra került a GTE NKTH-nak benyújtott pályázata és az a „Gépgyártás” c. folyóirat legutóbbi számában megjelent szakmai anyag, amely a magyarországi gépipari vállalatok „változásokra és az együttműködésre való képességének” fejlesztésében foglalmazta meg a projekt alapvető célkitűzését.

3. Testre szabott pénzügyi és biztosítási szolgáltatások
Előadó: Reis Tibor SwissGroup vez.ig. helyettes. Az előadásban hallhatunk arról, hogy a Swissgroup és a GTE közötti együttműködés egy szerződés alapján történik. A cég segít a különböző biztosítási szolgáltatások ajánlatai közül kiválasztania a tagvállalat számára legkedvezőbb megoldást. A jogi tagvállalatok közvetlen kereshetik meg a cég képviselőit a biztosításokkal kapcsolatos problémáik megoldásában.

4. A GTE és a Jogi tagvállalatok kapcsolatának helyzete és az együttműködés fejlesztésének lehetőségei. *Témavezető: Vass Attila* Electrolux Lehel Kft Porszívógyárának igazgatója, GTE Jogi tagvállalati alelnöke.

- A résztvevők megerősítették, hogy feltétlenül szükséges a GTE Web-lapjának frissítése, új design kialakítása és interaktív tételé. A jelenlegi rendszer is használható, de a frissítéshez szükséges, hogy az érdekeltek a szükséges információkat a GTE titkárságnak adják.
- Szükséges a szakmai szervezetek és a GTE szakosztályainak szorosabb együttműködésére. A példák (Tűzvédelmi szakosztály és a Tűzvédelmi Vállalkozók Szövetsége, az Élelmiszer és Hűtőgép Szakosztály és a Hűtőtechnikai Vállalkozók Szervezete) azt bizonyítják, hogy mind az oktatás, konferenciák és tanfolyamok szervezésében hatékonyabbak lehetünk.
- Erősíteni kell az egyetemekkel a kapcsolatot. A GTE rendezvényekre meghívni a hallgatókat.
- Bővíteni kell a tagvállalatok körét. A GTE rendezvényekre a vállalatok szélesebb körét meghívni. A tagvállalatok pedig a beszállítókat kell, hogy aktivizálják
- Javasolnunk kell a szakmai szervezeteknek, vállalatoknak, hogy Mérnök Kamara tagjainak kredit pontrendszeréhez, a szakorvosok továbbképzéséhez hasonlóan, minden mérnöknek 2 évente bizonyos szakmai továbbképzésen, konferencián kell részt vennie, hogy a technika és szakma fejlődésével lépést tudjanak tartani.
- Ezzel együtt a GTE adhat referenciát az általa nyilvántartott mérnökök szakmai képességéről.
- Természetesen az oktatásban, továbbképzésben és konferencián való résztvétel a Szakképzési alap vállalati célú részében elszámolható
- Szükséges a Mérnök Kamarával való együttműködés erősítése, valamint a közigazgatás szervezetekkel való szorosabb kapcsolattartásra
- Mérnök klubok létrehozásával a fiatalok bevonását lehet erősíteni, illetve Junior szakosztályok létrehozására kell ösztönözni őket
- 5. Gyárlátogatás az Electrolux Lehel Kft Porszívógyárában és Hűtőszekrénygyárában.

A GÉPIPARI TUDOMÁNYOS EGYESÜLET ORSZÁGOS ELNÖKSÉGÉNEK OKTÓBER HAVI ÜLÉSE

A Gépipari Tudományos Egyesület Országos Elnökségének október havi rendes ülését, 2008. október 07-én (kedden) 14:15 órai kezdettel tartotta, a Budai Technika Háza, Fő u. 68 III. em. 341-es tárgyalójában. Tekintettel arra, hogy az ősz elejei zsúfolt munkahelyi elfoglaltságok miatt a szeptemberi elnökségi ülést elhalasztottuk, az ülés időpontját és választott napirendi témáit az aktuális teendők jegyében választotta meg az ülést összehívó Elnök:

1. Tagfelvétel
Előterjesztő: Dr. Takács János
2. A GTE ingatlan fejlesztésének helyzete
Előterjesztő: Dr. Takács János

3. A GTE 2009. évi gazdálkodásának tervezése
Előterjesztő: Dr. Igaz Jenő
4. A GTE stratégiai tervezésének legfontosabb elemei
Előterjesztő: Dr. Voith András
5. Egyebek
Előterjesztő: Dr. Takács János, Dr. Borbás Lajos, Dr. Igaz Jenő
 - 5.1. Tájékoztató a MTESZ Szövetségi Tanács legutóbbi üléséről
 - 5.2. Tájékoztató az egyesületi rendezvények helyzetéről
 - 5.3. Tájékoztató a gyémántjubiläum előkészítésének helyzetéről
 - 5.4. GTE honlap előadók: Dr. Voith András, Dr. Borbás Lajos

XVI. „MECHANOPLAST” NEMZETKÖZI KONFERENCIA

A Gépipari Tudományos Egyesület Műanyag Szakosztálya az Egyesület fennállása 60. évfordulójának tiszteletére és a Szakosztály alapítása fél százados évfordulójának megünneplésére 2009. március 17.-19. között rendezi meg Balatonaligán több évtizedes hagyományokra visszatekintő XVI. MECHANOPLAST Nemzetközi Konferenciáját.

A célkitűzések között első helyen szerepel a szigorúan vett szakma körén kívül a műanyagok alkalmazásában érdekelt és azok iránt érdeklődő szakemberek ismereteinek bővítése. A szakterületek között a műanyagok alkalmazásában kiemelkedő autópáron kívül a gépgyártás egyéb területei is szerepelnek. A rendezvény nagy súlyt helyez a műanyag szakmán kívül működő cégek termékfejlesztésében és prototípus gyártásában egyre hatékonyabban felhasználásra kerülő gyors prototípusgyártás és a gyors szerszámkészítés legújabb eredményeinek ismertetésére.

A műanyag-feldolgozásban vezető szerepet játszó fröccsöntés formai fejlődésének ismertetése a szimuláció, a fröccstechnika és a szerzőgyártás témakörökben méltán tarthat igényt népes érdeklődésre. Fentieknek megfelelően az érdekeltek széles köréből számítunk résztvevőkre és előadókra. Előzetes jelentkezésre a macskasi.gte@mtesz.hu és a pentagroup@interware.hu e-mail címeken van lehetőség, melyekre előadási szándékokat és témajavaslatokat várunk.

A Konferencia részletes meghirdetésére az 1.sz. körlevélben, a Műanyag és Gumi c. lap következő számában kerül sor. A jelentkezésre a körlevél megjelenésével egy- időben interneten lesz lehetőség.

*A Szervező Bizottság nevében
Dr. Macskási Levente*

AZ ORSZÁGOS TITKÁRI TANÁCSKOZÁS ELÉ

A GTE áprilisi XXXIX. Küldöttközgyűlése óta, amelyen újjáavasztottuk az egyesület legfelső vezető szervét, az Országos Elnökséget, Elnököt választottunk és módosítottuk az egyesület alapszabályát, első ízben hívjuk tanácskozára az Országos Titkári Tanács tagjait. Az Országos Elnökség azért kéri ki a titkári kar véleményét, mert továbbra is rendezni kell közös dolgainkat! Előttünk van az egyesület alapításának 2009-ben közelgő 60. éves jubileuma, amelynek megünneplésére méltó módon szeretnénk felkészülni. Úgy gondoljuk az OTT tanácskozás hatékonyságát azzal tudjuk a legjobban biztosítani, ha egy-egy alkalommal csak egy-egy fontos témát beszélünk meg. Ezért az Országos Elnökség már korábban megfogalmazott javaslatát követve:

2006. októberében az egyesület legőrvédelmezőbb bevételi tevékenységéről, alapszabályunk szerint is a legnagyobb hagyományokra visszatekintő, alapvető célszerűt küldetésünkről: a hazai és nemzetközi szakmai- és tudományos konferenciák és a rendezvények szervezéséről volt szó, és hoztuk létre a Rendezvény Bizottságot ill. beszéltük meg a Rendezvényszervezés ügyrendjét;

2007. decemberében célszerűt tevékenységeink körében, szakmai munkánk egyik leglényegesebb feladatáról, a GTE megújítottan akkreditált tanfolyamszervezési és vizsgáztatási tevékenységének időszerű kérdéseiről, szabályozottságáról és továbbfejlesztési lehetőségeiről kérdeztük meg a szakosztályok és területi szervezetek véleményét. Ehhez csatlakozva, az OE minőségirányítási rendszerünk felülvizsgálatához kötődő elhatározással úgy döntöttünk, hogy az ISO 9001 minőségirányítási rendszer bevezetésének és auditálásának első megcélzott területe, a GTE oktatási folyamata legyen. Bár szerettük volna részletesen megismerni a szakosztályok és területi szervezetek véleményét és intenzívebb oktatás-szervezési részvételre sarkalni őket, sajnos az elmúlt év tapasztalata azt bizonyítja, hogy szervezeteink és rajtuk keresztül, a hozzájuk kötődő iparvállalatok, nem igénylik ezt az egyesületi szolgáltató tevékenységet, túl nehézkesnek és piacképtelennek tartják a téma hatósági és törvényi szabályozását követő belső ügyrendjét is;

2008. decemberében a szaklapokról, az egyesületi vállalkozásokról, a szakértői- és szaktanácsadói- megbízási munkákról, a pályázati és projektmenedzsment tevékenységről, az egyesületi üzletszerzői tevékenység szabályozásáról, a gazdálkodás rendjéről, és a költségvetés előkészítéséről kérjük majd ki a titkári tanácskozás résztvevőinek véleményét.

Egyesületünk gazdasági helyzete még most sem teszi lehetővé, a korábban megszokott hagyományú, kétnapos tanácskozásunk megrendezését. Vitathatatlan tény, hogy a titkári közösség és az egyesület véleményformáló grémiumának összeforrását leghatékonyabban ezek „kétnapos vidéki” összejöveteleink segítették elő. Sajnos az egyesület célszerűt működési tevékenységének bevételei forráshiányosak, a tagdíjak és jogi tagi támogatások még az egy harmadát sem fedezik a működési költségeknek. A bevételes tevékenységek költségei magasak, a célszerűt tevékenységekre visszaforgatható fedezetet az érdekeltségi rendszerünkkel szembeni jogos elvárások megcsapolják. Sajnos az oktatási tevékenység veszteséges, a szaklapok és a rendezvények bevételei, valamint az ügyvezetés tevékenységi körébe tartozó egyéb bevételek jelentenek csak felhasználható fedezetet, így a legnagyobb takaréklóság mellett sem jut elég forrás egy hagyományos, „kupa-emelgetős” baráti találkozó megszervezésére.

A helyszín tehát ismét, valószínűleg Budapest lesz. Tennivalónk van bőven! A helyszín kijelölését követően, a meghívóval együtt mindenki számára küldünk majd felkészülési anyagokat, kérem, tanulmányozzátok figyelmesen azokat, szeretnénk elérni, hogy felkészült hozzászólásokkal., lényegre törően, saját baráti közösségeitek véleményét képviselve, hatékonyan tanácskozhassunk. A szerte ágazó problémák felvetésével, ne tereljük el a figyelmet a hangsúlyról és azzal foglalkozunk, amelynek közös megoldásával a legjobban szolgálhatjuk tagságunk érdekeit és a stratégiailag megújulni kívánó GTE társadalmi elfogadottságának ügyét. Kérem ennek érdekében minél többen találkozzunk! Baráti üdvözléssel:

*Dr. Borbás Lajos
főtitkár*

TAGTÁRSUNKRA EMLÉKEZÜNK

SOPRONI KÁROLY 1920-2008

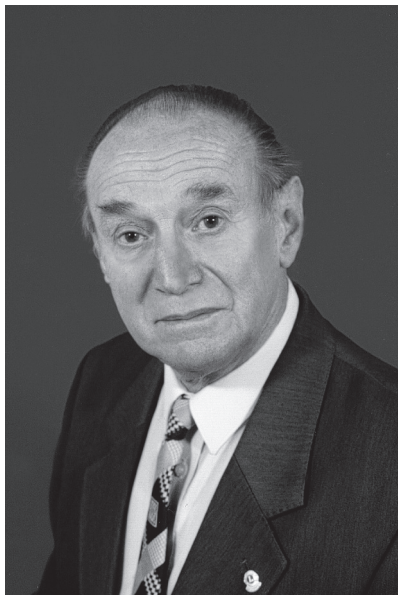
Ismét alapító tagját gyászolja a GTE Soproni Szervezete. Életének 88. évében elhunyt Soproni Károly, aki 1952-ben a Soproni Szervezet egyik megalapítója volt. Műszaki pályafutását 1951-ben a Soproni Zárgyárban műszaki rajzolóként kezdte. Később technológusként dolgozott, majd kiváló munkájának eredményeként MEO vezetőnek nevezték ki. A Zárgyár és a Tűgyár 1965-ös összevonása után gyártóeszköz gazdálkodóként fejezte be zárgyári tevékenységét. 1980-ban vonult nyugdíjba. Nevéhez fűződik a LŐVÉR ZÁRAK magyarországi szabadalmaztatása. Szorgalmára jellemző volt, hogy a

nyugdíjazása előtti években a hivatalos munkájának befejezése után a délutános műszakban – talán kicsit nosztalgiából – marógépen dolgozva túlórázott. Munkáját elismerve Kiváló Dolgozó kitüntetésben részesült.

A Soproni Szervezetnek megalapítása óta haláláig aktív tagja volt. Betegsége kezdetéig a Vezetőség munkájából is kivette a részét. Belföldi- és külföldi tanulmányutak, tanfolyamok, továbbképzések főszervezője volt. Egyesületi tevékenységének elismeréseként több alkalommal részesült GTE Egyesületi Érem kitüntetésben. Most, hogy örökre elbúcsúzott tőlünk, nagyon fognak hiányozni ötletei – melyekből mindig szinte kifogyhatatlan volt –, tapasztalata és munkabírása. Karsai bácsi, nyugodj békében, emlékedet kegyelettel megőrizzük!

*A GTE Soproni Szervezete nevében
Dr. Czupry Imre titkár*

Dr. LÁSZLÓ ALFRÉD (1928 – 2008)



Mély fájdalommal tudatjuk, hogy kollégánk, tagtársunk és barátunk Dr. László Alfréd életének 80. évében elhunyt. 1928 november 20-án született Budapesten. László Alfréd 1951-ben gépészmérnöki, 1962-ben mérnök-közgazdász oklevelet szerzett a Budapesti Műszaki Egyetemen. 1951-től a Veszprémi Vegyipari Egyetem (ma. Pannon Egyetem) oktatója, 1966-tól docense. 1968-ban műszaki doktori fokozatot szerzett. 1974-1980, valamint 1983-1992 között, 17 éven át az Egyetem általános rektorhelyettese volt. 1985-től 10 éven keresztül a MTESZ Veszprém Megyei Szervezete elnöke, majd tiszteletbeli elnöke, az MTA Veszprémi Bizottság Műszaki Szakbizottságának alelnöke, Gépészeti Munkabizottságának titkára, a Gépipari Tudományos Egyesület Veszprém Megyei Szervezetének megszervezője és irányítója volt.

Az egyetemi oktatásban, a mérnökképzés területén maradandót alkotott. 1951-től döntő szerepe volt a Géptan Tanszék oktatási profiljának teljes kiépítésében, a Tanszék meghatározó oktatási egységgé válásában.

Legendás oktató, kiváló előadó volt. Előadásaira az évfolyam találkozókra még ma is, 30 év után is elismeréssel emlékeznek. Szakmai tudása, személyisége, személyes kisugárzása miatt óráit szívesen látogatták. Igazi mérnök volt; tudásban, ismeretátadásban, a lényeges információk kiválasztásában és tálalásában, az érvelés logikájában, a másik emberhez való viszonyulásban a műszaki értelmiségi ideális modelljét testesítette meg.

Munkája mellett vezető szerepet játszott a város kulturális és szellemi életében. A Veszprémi "Színházpártoló Egyesület" Alapítvány Kuratóriumának tagja, a Veszprémi Lion's Klub alelnöke, a Veszprém Megyei Választási Bizottság elnöke volt.

Oktatói tevékenysége mellett kiemelkedő volt szakmai munkája, melytől elválaszthatatlan volt szervező tevékenysége. Megalapította a Központi Gépműhelyt, ahol a fél-üzemi berendezések készültek. Ez irányú tevékenysége nem korlátozódott az Egyetemre. Komoly szerepet vállalt a NEVIKI és a MÁFKI gépműhelyének kialakításában, s a növényvédőszer és a petroalk-

miai kutatásokban alkalmazott berendezések megtervezésében. Amikor már lehetőség nyílt nyugati egyetemekkel való kapcsolatfelvételre, nem késlekedett. Kollégáival közösen, stabil szakmai alapokon álló kapcsolatot épített ki a Darmstadt-i Műszaki Egyetemmel, amely ma is egyetemünk egyik legfontosabb külföldi partnere.

Munkájáért, szervező, kezdeményező tevékenységéért nem maradt el az elismerés sem. Több alkalommal kapott magas rangú kitüntetést:

–Oktatásügy kiváló dolgozója	1965
–Munka Érdemrend ezüst fokozat	1983
–Veszprém Megyéért Érdemérem	1980
–Magyar Felsőoktatásért Emlékplakett	1993
–Pro Universitate Vesprimiensis arany fokozat	1994
–Tiszteleti Tag (GTE)	2007

Nyugdíjasként is részt vett az oktatásban, az utolsó pillanatig segítette kollégái munkáját, támogatta kedves szervezeteit. Tisztelettel és szeretettel emlékezünk rád, nyugodj békében.

*Dr. Horváth Pál
Pannon Egyetem, Gépészmérnöki Intézet,
GTE Veszprém Megyei Szervezetének titkára*

⇒ GTE IIW DVS ⇐

ELHALÁLOZOTT PROFESSZOR HEROLD HORST

Univ.-Prof. Dr.-Ing habil. Prof. E. h. HEROLD, Horst 2008. augusztus 12.-én 62 éves korában eltávozott közülünk.

Prof. Herold 1969-ben szerzett hajómérnöki diplomát a Rostoki Egyetemen. Munkáját a TÜV-nél kezdte, majd a könnyűfém szerkezetek gyártásával foglalkozott, mint hegesztőmérnök. Dr.-Ing fokozatot a Kötheni Egyetem szerezte meg 1980-ban. 1988. ban hívták meg az Otto von Guericke Műszaki Egyetem (Magdeburg) Kötés és Sugártechnológiák Intézetébe. 1998-200 között az egyetem dékánja. Prof. Beckert, Manfred munkatársa majd követője a tanszék élén. 2006-2007 években az újonnan alapított Anyagok és Kötéstechnológiák Intézet (IWF) igazgatója. A Német Hegesztési Szövetség (DVS) tagja (a két Német állam egyesítését követően) 1990-től.

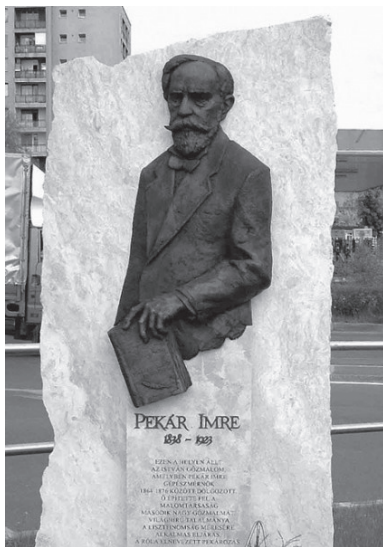
Tagja az Orosz Akadémiának, tiszteletbeli doktora a Kievi Nemzeti Egyetemnek, tiszteletbeli tagja a Paton Intézetnek (Kiev)

Közvetlen kutatási területe a hegeszthetőség, a kristályosodási repedésképződés volt. A Nemzetközi Hegesztési Intézet IX. Bizottságának német delegátusa, haláláig.

A magyar szakemberek a volt KGST Hegesztési Egyezmény keretében végzett munka során kerültek Vele igen szoros, baráti kapcsolatba. Többször járt a VASKUT-ban, a GTI-ben. Szerette Magyarországot és nagyon szívélyes barátságot tartott fent a magyar hegesztő szakemberekkel.

A magyar hegesztő szakemberek nevében búcsúzom, nyugodjék békében.

*Dr. Rittinger János
a Hegesztési Szakosztály elnöke
az IIW IX. Bizottság magyar delegátusa*



Pekár Imre gépészmérnök, feltaláló, malomtechnológus, közgazdasági író Rozsnyón született **1838. december 8-án** és 1923. július 12-én hunyt el Budapesten. Angliában és Párizsban is dolgozott. 1876-ban adta be a „lisztnekem megvizsgálására és összehasonlítására” vonatkozó szabadalmát. Ennek lényege, hogy a különféle lisztek néhány grammját egymás mellé fatáblácskákra helyezik, így kiütözik a színkülönbségük. Még szembeötlőbb a különbség, ha a mintákat vízbe mártják. E műveleteket „**pekározás**”-nak nevezte el az utókor, s ez az eljárás mindmáig tájékoztatja a molnárt az őrlés rész- és végeredményéről, a liszt tisztaságáról, korpamentességéről. A nevéből származó „pekározás”, „pekározik”, „pekárdeszka”, „pekársímitó” stb. fogalmak számos nyelvben megtalálhatók.

A szabadalmával szerzett hírnévnek köszönhetette, hogy 1878-ban a párizsi világkiállítás zsűrijének tagjai közé választották. A világkiállítás búzáinak elemzése alapján állította össze „Földünk búzája és lisztje a tudomány, a fogyasztó, a molnár és a termelő szempontjából” című, 1881-ben kiadott művét, amelyben áttekintést ad a búzafajtákról és lisztjeikről, a mezőgazdasági állapotokról és az őrlési módszerekről stb. Amerikai tanulmányútjának tapasztalatai alapján egyszerű gabonatarlókat építtetett javasolta, és az ő tanácsai alapján épült meg hazánkban, 1890-ben, Fiumében az első amerikai rendszerű elevátor. 1882-től 1909-ig irányította a közraktári hálózat kiépítését, és nagy része volt a Magyar Folyam- és Tengerhajózási Részvénytársaság (MFTR) létrehozásában is. 1921-ben a Magyar Tudományos Akadémia tiszteleti taggá választotta. Egy időben a debreceni István-gőzmalom igazgatója volt.

A pesti József gőzmalom megalapítása után nem sokkal, 1843. július 28-án kezdte meg működését a debreceni gőzmalom, mely három évvel később vette fel István nádor nevét. A malom felvirágoztatásában nagy szerepe volt Pekár Imrének, aki 1864-1876 között volt a malom igazgatója. Később Budapesten a Magyar Leszámloló és Pénzváltó Bank vezérigazgatója. A XIX. század utolsó évtizedétől neve a hazai közraktári és elevátori rendszer kiépítésével fonódott össze. A bank áruosztályának vezetőjeként kitűnő közgazdasági és pénzügyi érzékkel kezdeményezte és megvalósította a hazai közraktári rendszert. A századfordulón egyre inkább megerősödött bankintézmény vezetőjeként újjászervezte a Schöniczen-Hartmann-féle újpesti hajógyárat, ugyancsak tevékeny szerepe volt a Magyar Folyam- és Tengerhajózási RT. létesítésében is.

Nyolcvanharmadik életének betöltéséhez közeledett, amikor a Magyar Tudományos Akadémia 1921. évi nagygyűlésén a „magyar búza és a magyar liszt körül végzett nagyérdemű kutatásaiért” a Magyar Tudományos Akadémia III. osztályába tiszteletbeli tagnak választották, a mezőgazdasági növénytan művelőjét, Pekár Imrét.

A malom egykori területén, Debrecenben a Füredi utcán lévő Malompark bejárólóközpont előtt 1999-ben állította fel a GTE Hajdú-Bihar megyei Szervezete Pekár Imre szobrát (Györfi Lajos alkotása) azóta már elhunyt kedves barátaink: **Dr. Nagy Géza** és **Kovács Ferenc** áldozatos közreműködésével. Minden év október 22-én 14 órától koszorúzással tiszteleg ezen a helyen a GTE Hajdú-Bihar megyei Szervezete. Szimbolikusan most minden elhunyt GTE tagunkról megemlékezünk, gyászoljuk és lerójuk tiszteletünket!

Béke poraikra!

Cséti Imre

100 ÉVES A FORD T-MODELL NEMZETKÖZI KONFERENCIA

100 évvel ezelőtt, 1908. október 1-jén gurult ki a Ford Művek szerelőműhelyéből a Galamb József által tervezett első Ford T-moddell. Galamb, a „Bádóg Böske” főkonstruktor a Budapesti Műszaki Főiskola Bánki Donát Gépész és Biztonságtechnikai Mérnöki Kar jogelődjében, az akkori Állami Felső Ipariskolában szerzett gépész végzettséget.

A Budapesti Műszaki Főiskola fontosnak tartja hagyományai ápolását és történelmének felkutatását. Ez okból rendezi meg a **100 éves a Ford T-moddell Nemzetközi Konferenciát**. Az esemény 2008. október 20-21. között kerül lebonyolításra a Közlekedési Múzeummal karöltve. A konferencia október 20-i helyszíne a BMF Bánki Kar épülete (1081 Budapest, Népszínház utca 8.), a második napon a konferencia szervezői a Közlekedési Múzeumba (1146 Budapest, Városligeti krt. 11.) várják az érdeklődőket. A tervezett program szerint október 20-án, hétfőn **Dr. Gáti József** kancellár nyitja meg a konferenciát, majd **Prof. Dr. Pálincás József** akadémikus, MTA elnök és **Prof. Dr. Rudas Imre**, a BMF rektora mondja el köszöntő beszédét. Az eseményt megtisztelti jelenlétével a Galamb család egyik hazánkban élő rokona is.

A délelőtti plenáris és szekció előadásokat követően kerül sor a **Ford autó kiállítás** megnyitására a főiskola udvarán, ahol veterán autókban és a legújabb Ford típusokban is gyönyörködhetnek a megjelentek. Többek között látható lesz a BMF tulajdonában lévő két csodálatosan felújított Ford autómatuszálem: egy 1922-es gyártású **T-moddell**, amelynek állandó kiállítóhelye a közelmúltban kialakított Galamb József Emlékszoba, valamint egy 1929-es **A-moddell**.

A második napon a Közlekedési Múzeumban plenáris ülés keretében folytatódik a konferencia. 14.00 órai kezdettel **Varga Zsombor**, a Ford Közép- és Kelet-Európai Értékesítő Kft. PR és Kommunikációs Igazgatója nyitja meg a „Galamb-lelkű Bádóg Böske – 100 éves a Ford T-moddell” című időszaki kiállítást, amelyen a legendás típus különböző változatai mellett a Ford autógyár későbbi sikeres autói is láthatók.

A Budapesti Műszaki Főiskola és a Közlekedési Múzeum szeretettel várja - a Ford Közép- és Kelet-Európai Értékesítő Kft. által támogatott - konferencia résztvevőit, a veteránautók szerelmeseit, a technikátörténet, a műszaki élet kiemelkedő személyiségei iránt érdeklődőket.

Dr. Gáti József

KÖSZÖNTJÜK TAGJAINKAT KERÉK SZÜLETÉSI ÉVFORDULÓJUKON:

Szakmai közösségünk nevében **tisztelettel és szeretettel köszöntjük** – jó egészséget és derűs, cselekvő éveket kívánva -**mindazon tagjainkat, akik ebben az évben ünnepelték, illetve ünneplik születésnapjuk kerek évfordulóját. Köszönjük szakmai közösségünkért végzett munkájukat!**

90 évesek 2008-ban: Hirtling Ferenc (Gyártási Rendszerek Szakosztály); Polcz István (Áramlástechnikai Szakosztály)

85 évesek 2008-ban: Ács Lajos (Forgácsolási Szakosztály); Almási János, Heller Andor dr. (Hajó- és Űszómunkagép Szakosztály); Boltizár Pál dr. (Mezőgép Szakosztály); Butor Sándor (Ipari és Műszaki Klub); Frenyó Zoltán (Élelmiszer- és Hűtőgép Szakosztály); Gaál Károly (Energia- és Vegyipari Gépek Szakosztály); Gedeon József dr., Goda Rudolf (Repülőgép Szakosztály); Hajdany Vince (Anyagmozgatási Szakosztály); Huszár István dr., Gergely György dr. (Anyagvizsgáló Szakosztály); Licskó Béla (Csepeli Szervezet); Mező Zoltán, Oroszváry László, Wellmann György (Gördülőanyag Szakosztály); Nagy Ferenc (Gyártási Rendszerek Szakosztály), Nyikuly József, Szöllös Ferenc (Esztergomi Szervezet); Szakál Ferenc (Karbantartási Szakosztály); Szász János dr. (Korróziós Szakosztály)

80 évesek 2008-ban: Baráth Vendel, Rab József (Gyártási Rendszerek Szakosztály); Bozói Béla, Miskolczy László, Molnár Imre dr. (Műanyag Szakosztály); Cseke Ferenc (Tűzvédelmi Szakosztály); File Miklósné (Energia- és Vegyipari Gépek Szakosztály); Göbl Richárd (Áramlástechnikai Szakosztály); Halmai Győző (Képlékenyalakítási Szakosztály); Jobaházi Jenő dr., Kerti József dr., (Korróziós Szakosztály); Kasza József (Repülőgép Szakosztály); Király Béla dr. (Borsod Megyei Szervezet); Kriska Ferenc, Turóczy Sándor (Csepeli Szervezet); Lakosi József dr. (Gördülőanyag Szakosztály); László Alfréd dr. (Veszprémi Szervezet); László Zoltán, Nagy Miklós (Hajdú-Bihar Megyei Szervezet);

Magyar József dr. (Tribológiai Szakosztály); Magyar Miklós (Jászberényi Szervezet); Peterdi Lóránd (Karbantartási Szakosztály); Somfai Miklós (Gépjármű Szakosztály); Szász András (Hegesztési Szakosztály); Tornai László dr. (Baranya Megyei Szervezet); Vass János (Anyagmozgatási Szakosztály); Wieser János (Hajó- és Űszómunkagép Szakosztály)

75 évesek 2008-ban: Artinger István dr., Berényi József (Anyagvizsgáló Szakosztály); Babos János, Suba Imre dr. (Anyagmozgatási Szakosztály); Badár Bálint, Bendig Iván, Farkas József, Liskai Lászlóné, Szücs Ferencné, Zahorán Endre, Zsilinszki András (Békés Megyei Szervezet); Balsay József dr., (Mezőgép Szakosztály); Barcsik Géza (Győri Szervezet); Bernáth Elek, Góg Pál, Sós Gyula (Gépjármű Szakosztály); Bódis Lajos, Kiss Gábor dr. (Építőgép Szakosztály); Daróczy Levente dr. (Borsod Megyei Szervezet); Dávid Károly, Jakkel Ottó dr., Oláh Lajos, Vas Iván (Gyártási Rendszerek Szakosztály); Domanovszky Sándor dr., Márton Tibor dr., Szentiványi Ede, Szunyogh László dr. (Hegesztési Szakosztály); Drabek Ferenc (Tisztítástechnológiai Klub); Fáy Árpád dr. (Áramlástechnikai Szakosztály); Fésüs Károly dr., Szauervein János (Ipargazdasági Szakosztály); Fiser József, Kelen Rudolf, Komoróczy István dr., (Gördülőanyag Szakosztály); Hegedüs József dr., Kovács Sándor (Repülőgép Szakosztály); Horváth Csaba, Markó József dr. (Csepeli Szervezet); Kerezi János, Pető Vince (Hajdú-Bihar Megyei Szervezet); Hoszták Ferenc (Szabolcs Megyei Szervezet); Joó Sándor, Scharle Gyula (Műanyag Szakosztály); Kovács László (Baranya Megyei Szervezet); Miklóssy József (Energia- és Vegyiparigép Szakosztály); Nyeste Mátyásné (Korróziós Szakosztály); Peti Endre (Esztergomi Szervezet); Rendetzký János (Kecskeméti Szervezet); Renn Oszkár dr. (Egri Szervezet); Safcsák Gyula, Varga Károly (Háztartási Gépek Szakosztály); Széchei Béla Prof.h.c.Dr.h. (Soproni Szervezet); Szilvitzy György (Képlékenyalakítási Szakosztály)

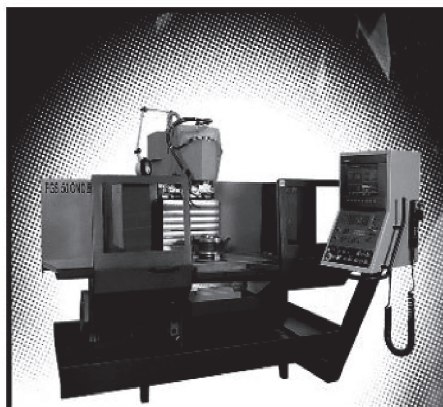
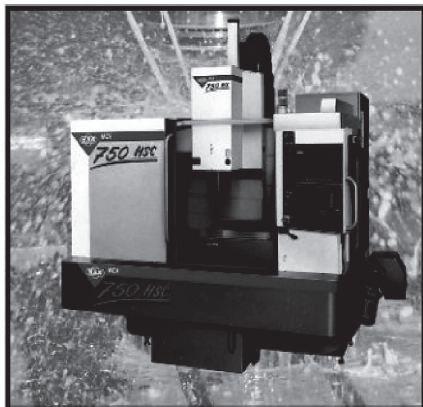


CSEH ÉS SZLOVÁK SZERSZÁMGÉPEK ÉS SZERSZÁMOK

magyarországi képviselője és forgalmazója

rövid határidővel és kedvező árakon kínálja Önöknek forgácsoló és forgácsmentes, hagyományos és CNC-vezérlésű szerszámgepeit.

Gép- és alkatrészeladás, szervizszolgáltatás valamennyi cseh és szlovák szerszámgépre.



A „GÉPIPAR” a Gépipari Tudományos Egyesület lapja. Szerkeszti a szerkesztőbizottság, elnöke Dr. TAKÁCS JÁNOS a GTE elnöke, a szerkesztőbizottság tagjai: Dr. BÁNKY TAMÁS, Dr. BOGNÁR ZOLTÁN, Dr. BORBÁS LAJOS, DRABEK FERENC, FRIWALDSZKY GYULA, Dr. IGAZ JENŐ, Dr. MACSKÁSI LEVENTE, Dr. MATOLCSY MÁTYÁS. A szerkesztőségi iroda címe: Budapest II. Fő u. 68. III. em. 338.; Telefon: 201-78-19, Levélcím: 1371 Bp. Pf. 433.; E-mail: mail.gte@mtesz.hu; Internet: <http://www.gte.mtesz.hu>; Felelős kiadó: Dr. IGAZ JENŐ ügyvezető igazgató; ISSN 0139-214x Nyomás: Mega Kft.