



# **A GTE ETIKAI KÓDEX-e a FEANI Magatartási (ETIKAI) kódexének elválaszthatatlan része.**

**Jóváhagyta az OE 1999. December 14-i  
ülésén 41/1999. Határozatával**

## 1. Preambulum

A demokratikus társadalmi rendben, a szabad verseny körülményei között a társadalom számára nélkülözhetetlen: a feladatok megoldásában az egyén tisztességes felelősség vállalása, az etikus magatartás mind a tudomány, a technika, mind a vállalkozás, mind az emberi kapcsolatok területén. A XXI. században különösen fokozódik a természettudományok művelőinek, a tudósoknak, a mérnököknek a társadalomban betöltött szerepe, felelősége. Ezért indokolt a hazai műszakiakat, mérnököket tömörítő Egyesületünk szakági etikai szabályzatának kidolgozása és az abban foglaltak érvényesítése

## 2. Alapelvek

2.1 Egyesületünk elvárja tagjaitól az Egyesület és tagja iránt az etikus viselkedést, életvitelt és a lojális magatartást. A fentiek alatt azt a magatartást, cselekvést értjük etikusnak, amellyel a tételes törvények, a *GTE* alapszabálya, szabályzatai általános normáinak betartásán túl, a társadalom, a kisebb közösség, és az egyének minőségi életét segítik elő, szolgálják, továbbá a FEANI Magatartási (Etikai) Kódexében foglaltaknak (1. Melléklet), valamint *GTE* etikai elvárásainak megfelel.

2.2 A tagsággal vállalt alap követelmények:

- a) az Alapszabályban meghatározott kötelességek betartása,
- b) az SZMSZ és a benne foglalt ügyrendek, szabályzatok betartása,
- c) az Országos Elnökség személyére vonatkozó határozatainak betartása.

- d) aktív részvétel az egyesületi célok eléréséért végzett tevékenységekben,
- e) a vállalt munka, feladat legjobb tudása szerinti teljesítése.

### 2.3A tagság iránt támasztott elvárások és etikai követelmények:

- a) külső kapcsolatok során mindenkor az Egyesület érdekében cselekszik, jár el.
- b) az Egyesület érdekeivel ütköző tevékenységet nem végez,
- c) Egyesületen belül olyan tevékenységet folytat, amely nem sérti az Egyesület, tagtársai érdekeit, az Egyesület szellemi tőkéjét, know-how-ját védi, azt gyarapítani törekszik,
- d) a FEANI Etikai Kódex-ében foglaltak betartja. (v.ö.melléklet)

## **3. ELVÁRÁSOK AZ EGYESÜLETI TAGOKTÓL:**

- 3.1 tagtársai iránt legyen lojális.
- 3.2 szakmai ismereteit - amennyiben ez nem sérti munkáltatójának, vagy saját alapvető érdekét kollégái megkeresése esetén - azok rendelkezésére bocsátja,
- 3.3 nem kér - ellenszolgáltatás nélkül - tanácsadást meghaladó segítséget
- 3.4 nem sértheti tagtársai becsületét, jó hírét: Alaptalanul, vagy rosszindulatú, vagy hamis állításokkal nem bírálhatja egyesületét, tagtársai
- 3.5 nem károsíthatja a társadalmat, környezetét, az Egyesületét és tagtársait,

3.6 az Egyesületben végzett tevékenységet nem használja fel jogtalan előnyszerzésre

#### **4. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG**

4.1 Az Egyesület Felügyelő Bizottságának elnöke vagy tagja, illetve könyvvizsgálója minden év elején aláírásával igazolja, hogy a közhasznú szervezetekről szóló 1997 évi. CLVI. törvényben foglaltak szerint nem áll fenn személyére vonatkozóan állandó jellegű összeférhetetlenség a *GTE* érdekeivel azonos szakmai területen, más egyesületben vállalat tisztségüket, az Országos Elnökségnek jelentsék be. Az Országos Elnökség tagjai nem vehetnek részt olyan határozathozatalban, amelyre vonatkozóan a CLVI. törvény szerint személyükre nézve eseti jellegű összeférhetetlenség áll fenn.

4.2 Az Egyesület vezető tisztségviselő írásban jelentsék be az Országos Elnökségnek, ha más egyesületben, szövetségben, klubban (szakmai szervezetben) tisztséget, vezetői funkciót vállalnak.

4.3 Valamennyi vezető tisztségviselőtől elvárható, hogy ne vállaljon vezető tisztséget olyan szervezetben, amely az Országos Elnökség állásfoglalása szerint a *GTE* érdekeivel ütköző tevékenységet folytat.

#### **5. ELJÁRÁS ETIKAI, MAGATARTÁSI VÉTSÉG ESETÉN**

5.1 Az Egyesület tagjainak joga, és egyben kötelessége közvetlenül az Etikai Bizottsághoz fordulni írásban, és az ügy kivizsgálását kérni, ha

tagtársa(i), vezető tisztségviselő(ik) részéről olyan etikátlan tevékenységet, eseti megnyilatkozást tapasztal, amely a GTE Etikai Kódexében, a mellékelt FEANI Magatartási Kódexben foglaltakat sérti.

**5.2** Az Etikai Bizottság Ügyrendje szerint jár el.

**5.3** Határozatáról az Országos Elnökséget, és a panasz benyújtóját tájékoztatja.

**5.4** Határozatairól beszámol a Közgyűlésnek.

**Melléklet:** a FEANI magatartási (ETIKAI) kódexe

## **A FEANI Magatartási (ETIKAI) Kódexe**

**A FEANI, Magatartási (Etikai) Kódexe (Federation Européene d'Associations d'Ingénieurs)** 1990. áprilisban elfogadott változat magyar fordítása.

A FEANI magatartási szabályzat kiegészítő irányelv, és nem pótolja azt az erkölcsi szabályzatot, amely a tagot saját hazájában kötelezi.

Mindenki, aki a FEANI tageszervezetének nyilvántartásában szerepel, legyen tudatában a tudomány, és a technika művelőinek az emberiségre ható jelentőségével, valamint szakmai területén a társadalom iránti saját felelősségével.

A tagok hivatásukat az európai társadalmon belül, az európai kultúra alapján kialakult együttélési, és erkölcsi normatívák szerint gyakorolják, és különösen tiszteljék a velük együtt dolgozók hivatásgyakorlási és személyiségi jogait. Ennek értelmében kötelesek az alábbi magatartási kódexben foglaltakat követni, és becsületesen betartani.

### **1. SZEMÉLYES MAGATARTÁS**

A mérnök, technikus szakmai tudását és ismereteit a lehető legmagasabb szinten tartsa, hogy az érvényes irányelvek előírásainak megfelelően kimagasló eredményt érhesse el, figyelembe véve egyúttal az érintett ország jogrendjét.

Szakmai függetlensége és intellektuális tisztessége garantálja az elfogulatlan elemzését és ténymegállapítását, valamint az annak alapján hozott megfelelő döntését.

Erkölcsei elkötelezettségének tudatában bizalmasan kezeli a szabadon vállalt szerződésekben foglaltakat.

Nem fogad el semmilyen külön javadalmazást, kivéve azt, amelyben az illetékes alkalmazóval megállapodott.

A tag testülethez tartozását bizonyítva, főként annak a szakmai egyesületnek tevékenységében vesz részt, amely szakmai ismereteinek fejlesztését előmozdítja, és hozzájárul az állandó továbbképzéséhez.

Csak olyan címeket használ, amelyekre szabályszerűen jogosult.

## **2. SZAKMAI MAGATARTÁS**

A mérnök, technikus tagtársunk csak olyan feladatokra fogad el megbízást, amelynek teljes megoldására képes. Amennyiben a feladat a szakmai illetékességét meghaladja, akkor megfelelő szakembereket von be a feladat megoldása érdekében.

megvalósításáért.

Köteles egyértelműen meghatározni a tőle elvárt munkát.

Az egyes feladat megoldásánál megtesz minden szükséges intézkedést, hogy az esetleg felmerülő nehézségeket áthidalja, a személyek és a szakmai értékek épségét biztosítsa. Tevékenységéért a ráfordított teljesítménnyel, és a vállalt felelősséggel arányos díjazást kér.

Igyekszik biztosítani minden munkatársa számára a teljesítménnyel arányos díjazást.

Gondoskodik műszakilag magas színvonalú eredmény eléréséről, amely hozzájárul az emberek számára egészséges, és kellemes környezet kialakításához, ezek biztosításához.

### 3. TÁRSADALMI MAGATARTÁS

A tagtársunk tartsa tiszteletben

- előjárói, munkatársai, beosztottai személyiségi és szakmai jogait, oly módon, hogy igényeiket és kezdeményezéseiket figyelembe veszi és támogatja, amennyiben azok szakterületére vonatkozó törvényeknek, és etikai követelményeknek megfelelnek,
- ügyeljen a természetre, a környezetre, az egészségre, a biztonságra, és az emberiség hasznára és javára tevékenykedik,
- a nyilvánosságot érthetően tájékoztatja a műszaki problémákról – amennyiben ez illetékességi körébe tartozik -, hogy lehetővé tegye a problémák kielégítő megértését,
- a legmesszebbmenőkig tartsa tiszteletben azon országnak – amelyben tevékenységét folytatja – hagyományait, és kulturális értékeit.